

Bilancio di Sostenibilità

2023

—
ATLANTE



COMPANY PROFILE

Atlante è integrazione

Le migliori competenze italiane in ambito dei lavori, servizi, tecnologia e ingegneria riunite in un unico organismo

Introduzione

Il Bilancio di sostenibilità risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate rispetto alle prestazioni di ATLANTE S.c.p A. relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, della Governance e del Rispetto dell'ambiente in ottica di sostenibilità globale al fine di fornire un resoconto puntuale sulla capacità aziendale rispetto agli SDGs dell'agenda 2030.

L'azienda, attraverso l'implementazione e la condivisione di tale documento vuole contribuire a pieno allo sviluppo di tutti i Sustainable Development Goals, diventando punto di riferimento del settore attraverso le proprie azioni di sostenibilità.



I principi che guidano la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono i seguenti:

- **Completezza:** sono ricomprese nel bilancio tutte le attività svolte Atlante S.c.p.A;
- **Rilevanza e significatività:** i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la situazione aziendale;
- **Trasparenza:** i dati sono resi pubblici in maniera trasparente al fine di contribuire ad una diffusione delle tematiche di sostenibilità anche al di fuori dell'Organizzazione
- **Neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, senza distorsioni;
- **periodicità e comparabilità:** il modello utilizzato è ripetibile con cadenza annuale consentendo confronti fra anni consecutivi, al fine di determinare i miglioramenti ottenuti in funzione delle azioni implementate;
- **comprensibilità, completezza ed accuratezza:** le informazioni e i dati che il Bilancio di sostenibilità presenta coprono tutti gli elementi relativi ad un sistema ESG e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- **veridicità e verificabilità, attendibilità:** il Bilancio di sostenibilità è approvato dalla Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute;

- **autonomia:** viene garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio nella stesura.

Atlante S.c.p.A ha adottato il nuovo standard di riferimento SRG 88088:2020 al fine di integrare quanto più possibile in un'unica strategia gli obiettivi aziendali già individuati separatamente attraverso i sistemi di gestione sviluppati all'interno della realtà aziendale, in particolare quelli riferiti alla tutela dell'ambiente, della responsabilità sociale, della prevenzione della corruzione al fine della garanzia di una business continuity sostenibile e coerente.

Per uniformare i vari sistemi presenti, insieme con una serie di obiettivi di supporto alla rendicontazione, rappresentato dai GRI standards, il presente report è stato strutturato in sezioni e sottosezioni, per ognuna delle quali si sono riportati i relativi collegamenti, sia agli SDGs che agli standard GRI (universali e specifici).

Il Bilancio di Sostenibilità si struttura in sei sezioni:

- Sezione **I**: include le principali attività di Atlante S.c.p.A, la missione, la Politica di Sostenibilità approvata dalla Direzione e la struttura organizzativa aziendale;
- Sezione **II**: descrive la tipologia ed il modello di governance adottato;
- Sezione **III**: descrive il Sistema di Responsabilità Sociale implementato e le modalità di gestione delle risorse umane;
- Sezione **IV**: focalizza la situazione economico finanziaria di Atlante S.c.p.A, dettagliando gli andamenti degli anni 2022 e 2023;
- Sezione **V**: definisce gli aspetti ambientali principali di Atlante S.c.p.A similamente a quanto riportato all'interno della Dichiarazione Ambientale Convalidata EMAS;
- Sezione **VI**: delinea l'analisi e la stima degli asset intangibili aziendali.

Il Bilancio di sostenibilità si rivolge a tutti gli stakeholder di Atlante S.c.p.A e la sua diffusione è garantita attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale.

Lettera agli stakeholder

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 arriva alla fine di un processo che trova riscontro nelle scelte strategiche degli ultimi anni, attraverso le quali Atlante ha definito, programmato e sviluppato le proprie attività, con l'obiettivo di rendicontare con chiarezza e trasparenza i risultati raggiunti e gli investimenti intrapresi.

Il Bilancio di Sostenibilità è dunque un atto rivolto a tutti gli stakeholder nell'ambito di un percorso di comunicazione e di condivisione degli impegni assunti nell'ambito della responsabilità d'impresa. Non a caso negli ultimi anni Atlante ha assunto anche un impegno più formale attraverso l'adesione all'UN Global Compact, cercando di portare avanti iniziative anche condivise tra tutte le proprie consorziate.

Negli ultimi anni abbiamo affrontato sfide significative e cambiamenti profondi nelle nostre abitudini di vita. Tuttavia, questo periodo è stato cruciale per aumentare la consapevolezza sull'importanza dello sviluppo sostenibile nella pianificazione degli obiettivi e nella scelta degli strumenti per la ripresa del Paese. Il dibattito economico e sociale ha messo in luce la necessità di cambiare il paradigma per costruire un futuro diverso, integrando la sostenibilità in tutte le sue dimensioni: ambientale, sociale ed economica.

Per questo motivo, Atlante, il cui scopo principale è gestire commesse per la Pubblica amministrazione e, di conseguenza, per i cittadini, ha un ruolo fondamentale nell'orientare le coscienze delle imprese, degli enti e dei cittadini verso un nuovo modo di pensare e vivere la quotidianità. Il settore delle costruzioni e dell'impiantistica, storicamente centrale per l'economia del Paese, oggi deve diventare il portavoce di un nuovo approccio al lavoro, mirato alla creazione di valore aggiunto non solo per l'azienda, ma per tutti gli stakeholder e la comunità, in ambito sia sociale che ambientale.

Nel corso degli ultimi anni Atlante ha sviluppato e diffuso la propria visione del mondo, operando nella convinzione che:

- La sostenibilità sia il motore di un processo di miglioramento continuo che comporta rafforzamento delle performance economiche, della brand reputation, della salute e sicurezza dei lavoratori e raggiungimento di obiettivi in campo ambientale e sociale nella garanzia della business continuity;
- La creazione di valore condiviso con i propri stakeholder contribuisca ad accrescere la cultura della sostenibilità e la condivisione di buone pratiche all'interno della catena del valore e nella comunità stessa.

Al fine di poter migliorare le performance di Sostenibilità, Atlante rinnova il proprio impegno a:

- Adeguarsi a tutti i principi economici e sociali (PES) secondo la norma SRG 88088, nel rispetto della legislazione e delle norme di riferimento, comprese le leggi applicabili, gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione e i requisiti della SRG 88088 stessa;
- Ricerare costantemente l'innovazione, per approcciare al meglio le sfide per garantire uno sviluppo sostenibile complessivo lungo tutta la catena del valore in un'ottica di business continuity;
- Promuovere il coinvolgimento degli stakeholder, al fine di integrare le aspettative e le richieste in ambito di Sostenibilità nella definizione dell'ambito e del contesto organizzativo;
- Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, alla fine della povertà in tutte le sue forme, in ogni parte del mondo, favorendo nelle proprie attività di business, la protezione sociale per le persone povere e vulnerabili, anche rispetto ad eventi estremi legati al clima e ad altri shock economici, sociali ed ambientali;
- Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, all'obiettivo di porre fine alla fame nel mondo, garantendo la sicurezza alimentare, promuovendo l'agricoltura sostenibile e l'accesso a cibo sicuro e sufficiente.

Roma, 27/06/2024

Giuseppe Rispo

Nota metodologica

Il presente è il terzo Bilancio di Sostenibilità di Atlante S.c.p. A; nel corso degli anni il presente documento dovrà divenire il principale strumento per conoscere le attività, gli obiettivi raggiunti e le traiettorie future della società in ambito economico, sociale e ambientale.

Il documento rappresenta, inoltre, un elemento fondamentale di trasparenza delle informazioni non finanziarie e, soprattutto, un canale di comunicazione con tutti gli stakeholder. Il Bilancio di Sostenibilità, predisposto dalla funzione Responsabile dei sistemi integrati, con il contributo della Direzione aziendale e di tutte le funzioni aziendali, riflette la volontà e l'impegno dell'azienda di comunicare in modo trasparente e strutturato il proprio operato in chiave ambientale e sociale fornendo, al tempo stesso, una panoramica sul ruolo che ricopre nello sviluppo sostenibile del settore.

Il documento fa riferimento all'esercizio 2023 (1° gennaio 2023-31 dicembre 2023). Ai fini di facilitare la comparabilità della performance aziendale per gli anni successivi sono stati riportati i dati relativi all'esercizio precedente.

Il bilancio di sostenibilità di Atlante Scpa è redatto con riferimento (with reference) agli standard GRI in aggiornamento 2022; come richiesto dai GRI Standards l'azienda ha identificato le tematiche di sostenibilità ritenute rilevanti attraverso un'analisi di materialità, descritta all'interno del documento.

Il perimetro di rendicontazione include i dati dei siti aziendali di Roma e Cusago, non considerando eventuali aziende collegate; eventuali limitazioni di perimetro relativamente a singoli temi o indicatori sono espressamente esplicitate nel testo.

Il documento non viene sottoposto ad assurance esterna.

Le informazioni e i dati rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità sono riferiti a Atlante S.c.p.A., escludendo quindi le altre società appartenenti al gruppo, seppure collegate.

Per informazioni rispetto al presente documento si prega di inviare richiesta attraverso il sito web: www.consorziatlante.com.

Sezione I

Chi Siamo

Modello di business di Atlante S.C.p.A.

Atlante, società consortile per azioni, è una realtà che opera nel settore ferroviario, edilizio, ingegneristico e del facility management. Al suo interno riunisce alcune imprese italiane che differiscono tra loro per tipologia di business ma che condividono gli stessi valori.

Grazie alla centralizzazione delle competenze delle sue consorziate, Atlante riesce a fornire servizi integrati di supporto al core business principale di ogni cliente, con l'obiettivo di diventare un partner strategico oltre che un semplice fornitore.

Flessibilità, professionalità, esperienza ma anche gli alti standard tecnici ed economico-finanziari e la spinta verso l'innovazione attuata come strumento di analisi del mercato di riferimento, consentono ad Atlante di dare sempre un riscontro ad hoc a qualsiasi richiesta, venendo incontro a ogni tipo di esigenza



DATI GENERALI

Ragione sociale: Atlante S.c.p A.

Forma giuridica: Società consortile per azioni

Sede Legale: Roma, Viale della Musica 41

Capitale Sociale: 250.000 €

C.F.: 14206491004

Mission

Atlante vuole affermarsi sul mercato come una realtà giovane e dinamica. Attraverso uno staff altamente specializzato e aggiornato sulle ultime tendenze del momento, si propone di offrire al cliente un servizio sempre puntuale, customizzato e realizzato nel rispetto dei migliori standard qualitativi. Versatilità, disponibilità e innovazione sono alla base del modus operandi di Atlante e lo guidano nella realizzazione di ogni lavoro.

Vision

Atlante si pone come obiettivo principale quello di diventare un punto di riferimento e un partner strategico per le aziende pubbliche e private che operano sul territorio nazionale nel settore ferroviario, edile, ingegneristico e del facility management, offrendo loro un solido supporto. Con uno sguardo proiettato sempre verso il futuro, Atlante vuole creare valore aggiunto per la comunità e per le generazioni future investendo su aspetti chiave come la sostenibilità, la formazione e le attività a sostegno del territorio.

Valori e pilastri

INNOVAZIONE DEL BUSINESS:

Atlante considera l'innovazione un tassello fondamentale del business.

Innovare significa:

- Propensione al cambiamento per rimanere al passo con i tempi
- Sguardo lungimirante verso il futuro per cogliere le tendenze di mercato e anticiparle
- Aggiornamento continuo del personale, degli strumenti e dei macchinari.
- Digitalizzazione dei processi interni ed esterni all'azienda.
- Voglia di mettersi in gioco e cimentarsi in sfide sempre nuove.



PERSONE:

Atlante ha a cuore la valorizzazione del capitale umano e si impegna per assicurare un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo.

Garantisce che il reclutamento, la formazione e la crescita professionale delle risorse siano basati sull'equità e sulla liceità del trattamento, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e contribuendo al mantenimento di un ambiente di lavoro salubre e sicuro lungo tutta la catena di fornitura.



SINERGIA ED INTEGRAZIONE:

Sinergia e integrazione sono le parole chiave che stanno alla base dell'operato di Atlante S.C.p.A. L'azienda mira alla creazione di valore per i clienti e la comunità con garanzia di alti standard qualitativi, accessibilità ai servizi, sicurezza ed efficienza.

Si fa portavoce di solide relazioni di fiducia industriali, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete, grazie ad un dialogo aperto con le comunità locali e gli stakeholder in un processo di arricchimento continuo.



ETICA ED INTEGRITÀ:

Ogni giorno Atlante si impegna attivamente affinché il suo operato abbia delle ripercussioni positive anche sulla comunità e sul territorio: il compito di chi fa impresa, infatti, non è circoscrittibile alle sole mura dell'azienda ma si deve estendere all'intero tessuto sociale in cui quest'ultima si inserisce. Atlante svolge le proprie attività in conformità ai più elevati standard etici, condannando ogni forma di corruzione.



IMPEGNO AMBIENTALE:

Atlante integra gli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, al fine di garantire una gestione coerente e razionale delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti e favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi.



Business Units



FACILITY MANAGEMENT

Atlante offre grande supporto alle imprese pubbliche e private che operano sul panorama nazionale attraverso la progettazione, pianificazione ed erogazione di servizi pensati ad hoc relativi alla gestione dell'edificio e degli impianti. L'obiettivo principale, infatti, è quello di aumentare l'efficacia delle aziende clienti, permettendo loro di adattarsi con facilità e rapidità ai repentini cambiamenti di mercato.



SECURITY

Offriamo soluzioni versatili nell'ambito della security rispetto alle esigenze del cliente e al contesto. Tra i vari servizi erogati troviamo: portierato e reception, gestione temperature e accessi Covid-19 tramite telecamere con rilevazione temperatura segnalata ed anche acquisto e installazione telecamere di ultima generazione.



IMPIANTISTICA

Atlante fornisce un valido supporto nella progettazione e realizzazione di impianti, sia tecnologici - quali impianti per la produzione del freddo, antincendio e idricosanitari - sia elettrici e speciali. Efficienza e sicurezza sono i fattori cardine che guidano l'operato delle nostre consorziate e che permettono di fornire ai clienti prestazioni sempre eccellenti.



EDILIZIA

Grazie a un team altamente qualificato e all'utilizzo di macchinari e materiali di altissimo livello, garantiamo ai nostri clienti risultati sempre soddisfacenti nel rispetto delle tempistiche indicate. Ogni lavorazione, infatti, è progettata e pianificata ad hoc da ingegneri e architetti specializzati che seguono passo dopo passo i lavori affinché l'output finale sia in linea con gli alti standard qualitativi del Consorzio.



FERROVIARIO

Forti delle competenze e dell'esperienza delle nostre consorziate, il nostro ambito di intervento coinvolge anche il settore ferroviario. Nello specifico, ci occupiamo anche di progettazione, installazione e manutenzione di impianti di trazione elettrica ferroviaria, tramviaria e metropolitana e nell'esecuzione di lavori di piazzale e di linea per impianti di segnalamento ferroviario.

Sedi

Atlante S.C.p.A. vanta una presenza capillare lungo l'intero territorio nazionale. Alla sede principale di Roma, si aggiungono anche quelle Cairo Montenotte, Napoli e Milano, presso sedi consorziate.

Milano

Via Francesco Sforza 1

Cairo Montenotte (SV)

Via Cortemilia 71

Roma

Viale della Musica, 41

Napoli

Via F. Lauria 80

Certificazioni

La Società ha intrapreso tutte le iniziative necessarie alla tutela dei luoghi di lavoro, secondo quanto disposto dalla legislazione in materia.

La società, inoltre ha ottenuto le certificazioni/riconoscimenti previste dalle norme:



STANDARD EMAS
schermata comunitario di
ECOGESTIONE



WHITE LIST
Documentazione
Antimafia



ECOVADIS PLATINUM
Rating di sostenibilità

RATING DI LEGALITÀ



ISO 9001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

ISO 14001: SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALI

ISO 45001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

ISO 14064-1: SISTEMI DI GESTIONE DELLE EMISSIONI DI GAS SERRA

ISO 50001: SISTEMI DI GESTIONE DELL'ENERGIA

ISO 21502: SISTEMI DI GESTIONE DEI GRANDI PROGETTI

ISO 37001: SISTEMI ANTICORRUZIONE

ISO 27001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

SA 8000: SISTEMI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

UNI EN 16636: SISTEMA DI GESTIONE DEL PEST MANAGEMENT

UNI 11352: GESTIONE DELLA FORNITURA DI SERVIZI ENERGETICI

UNI PdR 125: CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

SRG 88088: SISTEMI DI GESTIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

ISO 30415: DIVERSITÀ E INCLUSIONE



LTE - 001 CL 1
 LTE - 002 CL 5
 LTE - 004 CL 3
 LIS - C CL 1

Sezione II

Governance Aziendale

Atlante S.c.p.A. è una società consortile con sistema di amministrazione tradizionale e controllo contabile effettuato attraverso società di revisione.

L'azienda ha scopo consortile ed agisce, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 50/2016 quale "Consorzio Stabile" misto, potendo aggregare al proprio interno sia operatori economici attivi nel settore dei lavori, dei servizi e delle forniture.

Il Consiglio d'Amministrazione di Atlante S.C.p.A., convocato il 16 dicembre 2021 e in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023, è l'organo collegiale a cui è affidata la gestione della società.

Quest'ultimo ricopre un ruolo centrale nella guida strategica del Consorzio. Nello specifico, le sue funzioni principali sono:

- Supervisione generale delle attività svolta dalla Società e dalle consorziate
- Potere di orientamento dell'amministrazione
- Potere di intervento diretto nelle decisioni

Il consiglio di amministrazione è affiancato nello svolgimento delle funzioni dal Collegio sindacale con il compito di vigilare affinché la gestione e l'amministrazione venga svolta nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo, nonché dello Statuto Consortile.



Fabrizio Annibali

Giuseppe Riso

M. Michela Parente

Il Cda risulta quindi composto dai seguenti membri:

- **Giuseppe Riso (Presidente)**
Amministratore delegato di Italced S.p.a, consorziata di Atlante S.C.p.A
- **Fabrizio Annibali (Consigliere)**
Amministratore delegato di Atlante S.C.p.A.
- **Maria Michela Parente (Consigliere)**
Responsabile Ufficio HR di Atlante S.C.p.A

Il management è guidato dall'Amministratore Delegato AD che svolge la funzione di Direttore generale.

La direzione ed il governo dell'azienda si sono distinte nel corso degli anni per:

- Attenzione alle problematiche degli stakeholder e alla soddisfazione dei clienti;
- Forte rispetto della legalità e dell'ambiente;
- Puntualità negli impegni assunti e correttezza nello svolgimento del proprio operato;
- Sensibilità sociale e attenzione alle problematiche della comunità.

ADOZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO

Il Consorzio ha adottato un proprio Modello Organizzativo, con lo scopo di costruire un sistema strutturato e organico di principi guida, procedure operative e altri presidi specifici, ispirato a criteri di sana gestione aziendale e volto, tra l'altro, a prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto.

MOGC

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) è lo strumento essenziale per proteggere l'integrità e il patrimonio delle imprese. Rappresenta regole e procedure organizzative che la società deve adottare per prevenire le responsabilità amministrative e garantire la completa salvaguardia dell'ente, con l'attuazione delle attività di business in conformità con le disposizioni di legge.

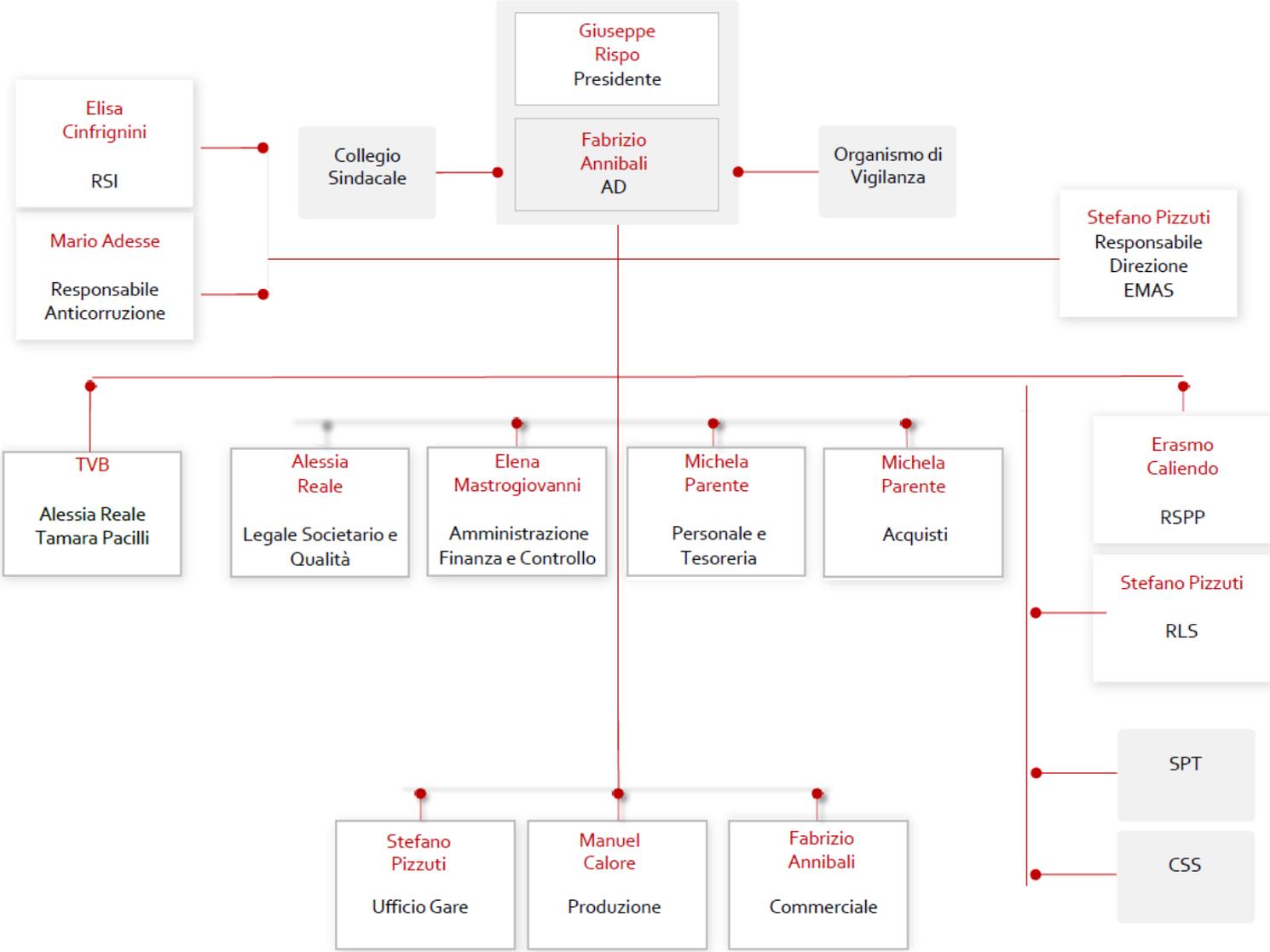
L'efficace implementazione del MOGC permette ad Atlante di divulgare i principi etici e i valori sui quali l'attività si fonda e di determinare procedure operative che assicurano la più completa trasparenza nei processi esecutivi aziendali.

ORGANISMO DI VIGILANZA

Il Consorzio ha affidato a un Organismo di Vigilanza (composto da tre membri esterni al Consorzio), **Massimiliano Lei**, con funzioni di Presidente, **Anita Piras** e da **Massimo Gentile** quali componenti, il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello Organizzativo, verificare la loro reale efficacia e valutare la necessità di eventuali aggiornamenti. La durata in carica dell'Organismo di Vigilanza è di tre anni, fino a dicembre 2024.

Di seguito si riporta l'organigramma nominativo aziendale.

Organigramma Aziendale



Politica per la sostenibilità

Premessa

Atlante S.C.P.A. consorzio stabile che svolge le seguenti attività:

“Acquisizione e gestione di commesse affidate alle imprese consorziate aventi per oggetto:

- **Progettazione, installazione e manutenzione di impianti di trasmissioni dati e reti locali di tipo informatico ed integrazione di sistemi.**
- **Installazione e manutenzione di impianti elettrici, termici, idrico-sanitari, idrico-antincendio, di condizionamento e di sicurezza.**
- **Costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili ed industriali**
- **Erogazione di servizi di sorveglianza attiva antincendio**
- **Progettazione ed Erogazione di servizi di pulizia, sanificazione, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione”**

fonda la propria strategia di crescita sulla convinzione che elementi come l’etica e l’integrità dei comportamenti, l’attenzione verso il cliente, la valorizzazione delle persone, l’innovazione ed il profitto debbano essere necessariamente integrati tra loro, al fine di creare un rapporto sinergico ed interdipendente di Sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Atlante ritiene che una condotta corretta, trasparente e responsabile incrementi e protegga nel tempo l’identità e la reputazione del Consorzio e delle consorziate stesse, al fine di creare un sistema di business sostenibile volto alla tutela della catena del valore per tutti gli Stakeholder.

In linea con questo impegno, Atlante ha individuato i Pilastri della propria strategia per una crescita sostenibile, tramite la riduzione degli impatti negativi, sia diretti che indiretti, coerentemente con i requisiti insiti nelle norme per l’ambiente, per la salute e la sicurezza sul lavoro e i principi della responsabilità sociale, amministrativa e di sostenibilità (ESG), in aderenza a quanto stabilito nei PES (Principi Etici e Sociale) secondo la norma SRG 88088.

Tale indirizzo rafforza lo scopo aziendale e l’impegno per il miglioramento continuo delle prestazioni di sostenibilità dell’azienda secondo quanto previsto dalla norma SRG 88088:20, dal DLgs 231/01, dalla UNI EN ISO 14001, dalla UNI EN ISO 45001, dalla SA8000, dalla 37001, dagli SDG e dal GRI.

Atlante opera infatti nella convinzione che:

- La sostenibilità sia il motore di un processo di miglioramento continuo che comporta rafforzamento delle performance economiche, della brand reputation, della salute e sicurezza dei lavoratori e raggiungimento degli obiettivi in campo ambientale e sociale nella garanzia della business continuity;
- La creazione di valore condiviso con i propri stakeholder contribuisca ad accrescere la cultura della sostenibilità e la condivisione di buone pratiche all’interno della catena del valore e nella comunità stessa.

A tal fine Atlante ha avviato un programma di impegni e azioni, già delineato negli anni passati, volto al miglioramento delle performance di Sostenibilità economica, ambientale e sociale da integrare nel proprio modello di Business attraverso l’individuazione dei principi guida di sostenibilità, con l’intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall’ONU nell’Agenda 2030, nel rispetto dei PES.

Organizzazione interna

Atlante, attraverso il proprio sistema di Governance, si è dotata di un assetto organizzativo che consente il perseguimento dei propri obiettivi di business. Alla base di tale sistema è posta l'analisi dei rischi, un processo con il quale sono valutati sia i rischi relativi al business, sia quelli inerenti alla sostenibilità e che vengono considerati essenziali per la definizione delle strategie di sviluppo. La Governance della sostenibilità è guidata dalla Direzione aziendale, affiancata dal Team di Valutazione del Benessere, che supporta l'azienda nell'applicazione e nella valutazione di tutti i PES (Principi Economici e sociali) relativi alla sostenibilità, aiutando nella definizione degli indirizzi e degli obiettivi in materia.

Atlante pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare le opportunità identificate

Atlante S.C.P.A. ricerca un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di far comprendere le esigenze del cliente, gli impatti ambientali diretti e indiretti delle proprie attività e i propri principi di sostenibilità e integrità del business.

Obiettivi

La politica di Sostenibilità ha come obiettivo quello di definire gli indirizzi e i pilastri della sostenibilità con particolare riferimento:

- alla lotta alla corruzione;
- ai temi sociali e attinenti al personale;
- al rispetto dei diritti umani, della dignità delle persone, delle differenze di genere, dei pensieri politici, dell'appartenenza sindacale e religiosa;
- al supporto attivo al miglioramento delle condizioni di vita dei propri dipendenti e della comunità in generale;
- alla partecipazione attiva dell'azienda nel contenimento dei propri rischi per la sicurezza ed impatti ambientali.

La Governance dell'intera Organizzazione è protesa verso il rispetto di tutti i Principi Etici e Sociali (PES), degli SDG e degli altri requisiti normativi e legislativi al fine di:

- rispettare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo e del sottosuolo;
- minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile in un'ottica di economia circolare;
- preservare al massimo l'ambiente in tutte le proprie attività dirette ed indirette;
- ottenere dai propri collaboratori il maggior coinvolgimento possibile nel rispetto dei Principi Etici e Sociali;
- evitare di irrorare provvedimenti disciplinari e applicare trattenute ai dipendenti.

Gli impegni

Al fine di poter migliorare le performance di Sostenibilità, Atlante si impegna a:

- Adeguarsi a tutti i principi economici e sociali (PES) secondo la norma SRG 88088, nel rispetto della legislazione e delle norme di riferimento, comprese le leggi applicabili, gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione e i requisiti della SRG 88088 stessa;
- Definire ed aggiornare periodicamente una strategia che miri a generare valore nel presente, senza compromettere la capacità di creare valore nel futuro;
- Definire ed assegnare le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi dei PES;
- Ricercare costantemente l'innovazione, per approcciare al meglio le sfide occorrerà affrontare per garantire uno sviluppo sostenibile complessivo lungo tutta la catena del valore in un'ottica di business continuity;
- Promuovere il coinvolgimento degli stakeholder, al fine di integrare le aspettative e le richieste in ambito di Sostenibilità nella definizione dell'ambito e del contesto organizzativo;
- Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, alla fine della povertà in tutte le sue forme, in ogni parte del mondo, favorendo nelle proprie attività di business, la protezione sociale per le persone povere e vulnerabili, anche rispetto ad eventi estremi legati al clima e ad altri shock economici, sociali ed ambientali;
- Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, all'obiettivo di porre fine alla fame nel mondo, garantendo la sicurezza alimentare, promuovendo l'agricoltura sostenibile e l'accesso a cibo sicuro e sufficiente.

I pilastri di sostenibilità

In questa ottica, Atlante intende improntare le proprie attività secondo approcci sempre più sostenibili e socialmente responsabili. Gli impegni sono riconducibili a specifiche direttrici prioritarie, rappresentate dai seguenti pilastri, sui quali si articola la Politica di Sostenibilità.



**ETICA, INTEGRITA', LOTTA ALLA
CORRUZIONE**

Impegno a svolgere le attività aziendali in conformità con i più elevati standard etici, non tollerando atti di corruzione e operando nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia.



VALORE DELLE PERSONE

Valorizzazione del capitale umano, impegnandosi per assicurare un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo. Garantire che il reclutamento, la formazione e la crescita professionale delle risorse siano basata sull'equità e sulla liceità del trattamento, contrastando qualsiasi forma di discriminazione. Capacity Building continuo e mantenimento di un ambiente di lavoro salubre e sicuro lungo tutta la catena di fornitura.



VALORIZZAZIONE COMUNITA' E STAKEHOLDER

SINERGIA ED INTEGRAZIONE

Creazione di valore per i clienti e la comunità con garanzia di alti standard qualitativi, accessibilità ai servizi, sicurezza ed efficienza.

Creazione di solide relazioni di fiducia industriali, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete. Dialogo aperto con le comunità locali e gli stakeholder puntando alla formazione e alla crescita continua in un processo di arricchimento continuo.



IMPEGNO AMBIENTALE

Integrazione degli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, al fine di una gestione coerente e razionale delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti, favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi.



INNOVAZIONE DEL BUSINESS

Propensione al cambiamento per rimanere al passo con i tempi. Digitalizzazione dei processi interni ed esterni all'azienda. Utilizzo di tecnologie all'avanguardia

Perimetro di applicazione

Il presente documento si applica a tutti i dipendenti e a tutti i collaboratori terzi che operano in nome e per conto di Atlante. La Politica di Sostenibilità si applica in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali presenti.

Comunicazione

La presente politica viene pubblicata nella sezione Certificazioni, insieme al Bilancio di Sostenibilità all'interno del quale è rendicontata in maniera trasparente la performance sociale, ambientale ed economica del Consorzio.

Riesame

Il documento sarà oggetto di riesame periodico almeno annuale al fine di confermare la pertinenza agli scopi prestabiliti.

Roma, 10 Gennaio 2022

Il Presidente

Imprese Consorziato

Atlante tutela e valorizza il lavoro delle imprese associate, sostenendo ogni azienda del consorzio nel suo processo di sviluppo e accompagnandola nelle sfide più importanti: innovazione e crescita.

Atlante nasce dalla visione di un team di giovani imprenditori, che per rafforzare la presenza sul mercato attuale e sul mercato futuro, hanno scelto di intraprendere un percorso basato sui principi di condivisione e partnership con l'obiettivo di centralizzare le esperienze e le competenze delle aziende associate in un'unica realtà.

Tali aziende sono state selezionate dopo un accurato esame mirato ad analizzarne le caratteristiche fondanti come: la presenza sul territorio nazionale, il valore competitivo, la professionalità e la volontà di affermarsi sul mercato secondo i nostri paradigmi.



AIRfire



ALFREDO CECCHINI



ATLANTE GROUP



C.R.C. s.r.l.
COSTRUZIONI - RESTAURI - CONSOLIDAMENTI
Certificato iso 9001 - 2000
attestazione SOA



BIANCO
The Building Company



ABS Technology S.p.A. | **BDS**



Crimac
Costruzioni S.r.l.



CRONOS



IELY
SISTEMI PROJECT



I.B.A. CRANE
AUTOGRÙ E TRASPORTI



40 YEARS FLOORING
FONDATA NEL 1977
DEI FRATELLI MESSINA S.r.l.



EREDI G. MERCURI S.p.A.
NAPOLI
SEGNALAMENTO FERROVIARIO



ITALCED
società per azioni



Luican
Constructions & Progress



OPRAR ENERGY
POWER & MAINTENANCE



MG RESTAURI



Scarcelli
COSTRUZIONI - IMPIANTI

Contesto aziendale

Atlante ha stabilito una propria strategia di gestione come realtà ben inserita e riconosciuta all'interno del contesto socio economico, sia dal punto di vista legale e di compliance aziendale che dal punto di vista dei requisiti imposti dal mercato di riferimento, in particolare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e rispetto ai requisiti di qualificazione per la partecipazione a gare di appalto pubbliche.

Nella valutazione del contesto e dell'ambito di riferimento aziendale sono stati presi in considerazione fattori esterni ed interni ad Atlante S.c.p A, analizzati in funzione di quanto individuato all'interno del sistema PESTLE (Politico, Economico, Sociale, Tecnologico, Legale, Ambientale).

Di seguito viene riportata la sintesi di quanto analizzato:



FATTORI POLITICI:

- Scenario politico
- Sostegno ad iniziative pubbliche
- Modifiche normativa di riferimento
- Incentivi allo sviluppo/innovazione



FATTORI ECONOMICI:

- Mercato di riferimento pubblico
- Finanza sostenibile
- Creazione di valore economico finanziario
- Innovazione aziendale
- Bilanci coerenti e corretti e controllati
- Investimenti coerenti con politica ESG
- Prevenzione della corruzione
- Governance responsabile ed etica
- Obiettivi, mission e vision, miglioramento



FATTORI SOCIALI:

- Condivisione tematiche ambientali e sociali, promozione progetti locali
- Gestione di infrastrutture idonee per la salute e sicurezza e per la protezione ambientale
- Sviluppo di cultura aziendale per la sicurezza
- Coinvolgimento del personale
- Comunicazione ambientale
- Gestione etica fornitori e clienti
- Sviluppo delle competenze e formazione
- Rispetto legislazione
- Supporto ai dipendenti e al loro benessere, attenzione alla maternità e allattamento
- Pari opportunità, libera contrattazione sindacale, CCNL, welfare, riconoscimenti, puntualità pagamento stipendi
- Politiche sociali
- Coinvolgimento parti interessate



FATTORI TECNOLOGICI:

- Utilizzo tecnologie eco-compatibili
- Gestione manutenzione regolare e verifiche entro i termini
- Strategie per l'innovazione



FATTORI LEGALI:

- Attività coerenti con autorizzazioni
- Autorizzazioni in regola
- Aderenza al CCNL e contribuzione in regola
- Procedimenti amministrativi e giudiziari, interdizioni, sanzioni, reati 231
- Aggiornamento legislativo



FATTORI AMBIENTALI:

- Emissioni in atmosfera da mezzi
- Produzione di rifiuti
- Consumi energetici
- Consumo di acqua
- Presenza di Gas ad effetto serra
- Politica ambientale e rispetto normativa
- Gestione ambientale cantieri

Gli elementi presi in considerazione riguardano, pertanto, aspetti legati alla responsabilità sociale, alla condotta etica aziendale, alla responsabilità amministrativa, ma anche alla compliance ambientale e alla gestione legislativa nell'ambito del settore di appartenenza.

Nell'Organizzare il proprio sistema aziendale Atlante ha sviluppato una procedura suddivisa in 3 fasi:

- Identificazione e valutazione dei fattori di contesto da cui individuare i temi materiali per l'azienda;
- Identificazione degli stakeholder ed analisi delle loro esigenze ed aspettative;
- Identificazione degli aspetti e degli obblighi derivanti dal contesto e dalle parti interessate, definizione della materialità dei pilastri di sostenibilità da parte degli stakeholder coinvolti;
- Ogni tematica è stata valutata internamente anche in funzione della materialità finanziaria, ovvero in relazione ai rischi e alle opportunità che i temi di sostenibilità possono generare sulla performance economica dell'organizzazione nel breve, medio e lungo termine, influenzando sia gli aspetti contabilizzati in bilancio (come il valore degli immobili influenzati dal cambiamento climatico) sia gli elementi non contabilizzati (come la reputazione aziendale a seguito di violazioni dei diritti umani da parte dei fornitori).

Stakeholder

Con il termine "stakeholder" si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni all'azienda che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l'azienda stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc.

Dipendenti

La responsabilità sociale nei confronti del personale si afferma nel rispetto delle regole e della persona, nel coinvolgimento, nell'informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della professionalità di ciascuno.

Interesse: Sicurezza sul lavoro, salari equi, opportunità di sviluppo professionale, condizioni lavorative.

Influenza: Alta. Sono essenziali per la gestione del servizio.

Strategie di Gestione: Offrire formazione continua, garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, implementare politiche di benessere e welfare.

Conorziate

L'azienda ha strutturato un sistema di selezione, monitoraggio e sensibilizzazione delle proprie consorziate chiedendo alle stesse di avere rispetto delle regole e degli impegni che le norme di riferimento e il sistema stesso richiedono di soddisfare. Sono state mappate e monitorate le certificazioni in possesso da parte di tutte le consorziate, in funzione delle quali sono poi sottoposte a controlli e procedure di monitoraggio definiti in apposite procedure interne. Tutti i soggetti che lavorano per conto di Atlante sottostanno agli obblighi legati alla responsabilità amministrativa, alle politiche di Codice Etico e di Anticorruzione, nonché ai principi di sostenibilità della filiera.

Interesse: Relazioni stabili e di lungo termine, pagamenti puntuali, sostenibilità della catena di fornitura.

Influenza: Alta. Influenzare la qualità e la continuità della produzione.

Strategie di Gestione: Stabilire contratti chiari, mantenere relazioni collaborative, verificare la sostenibilità e l'etica della supply chain.

Clienti

L'azienda considera il cliente come un partner con cui lavorare per la soddisfazione non solo delle sue esigenze, ma anche delle aspettative aziendali, in un clima di trasparenza, di reciproco rispetto e di fiducia.

Interesse: Qualità del servizio, tempistiche di gestione, sostenibilità del cantiere, prezzo.

Influenza: Alta. Determinano la domanda del mercato e influenzano la reputazione dell'azienda.

Strategie di Gestione: Mantenere una comunicazione trasparente, garantire standard elevati di qualità, rispettare le tempistiche concordate, implementare pratiche di sostenibilità.

Fornitori/soci in affari

L'azienda ha strutturato un sistema di selezione, monitoraggio e sensibilizzazione dei fornitori e dei soci in affari chiedendo alle stesse di avere rispetto delle regole e degli impegni che le norme di riferimento e il sistema stesso richiedono di soddisfare.

Interesse: Relazioni stabili e con pressioni concorrenziali, pagamenti puntuali, sostenibilità della catena di fornitura.

Influenza: Media-Bassa. Possono influenzare la qualità e la continuità della produzione.

Strategie di Gestione: Stabilire contratti chiari, mantenere relazioni proficue con soci responsabili, verificare la sostenibilità e l'etica.

Istituti bancari

È intenzione dell'azienda rafforzare il rapporto di fiducia con le banche affinché si mantengano quella stima e fiducia che esse hanno sempre concesso a Atlante.

Interesse: Redditività, crescita sostenibile, riduzione dei rischi.

Influenza: Bassa. Forniscono potenzialmente il capitale per l'operatività e l'espansione.

Strategie di Gestione: Comunicare regolarmente i risultati finanziari, implementare pratiche di governance trasparente, mostrare impegno per la sostenibilità.

Enti di controllo

L'atteggiamento aziendale nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo ed alla collaborazione.

Interesse: Conformità legale, pagamento delle tasse, rispetto delle normative ambientali e del lavoro.

Influenza: Alta. Possono imporre sanzioni o limitazioni operative.

Strategie di Gestione: Assicurare la conformità alle leggi, partecipare a iniziative di settore, mantenere relazioni trasparenti con le autorità.

Collettività

La collettività è il quadro dove si inserisce la realtà aziendale ed è ai benefici nei confronti di tutta la comunità che Atlante tende.

Interesse: Impatto ambientale, opportunità di lavoro, contributo allo sviluppo locale.

Influenza: Bassa. Possono influenzare la reputazione locale e il supporto comunitario.

Strategie di Gestione: Implementare pratiche aziendali sostenibili, supportare iniziative locali, garantire trasparenza nelle operazioni aziendali.

Competitors

I competitors vengono considerati come indicatori rispetto ai quali orientarsi per mantenere la business continuity aziendale in conformità ai PES.

Interesse: Condivisione del mercato, innovazione, pratiche competitive.

Influenza: Alta. Possono influenzare la quota di mercato e le strategie aziendali.

Strategie di Gestione: Monitorare le strategie dei concorrenti, promuovere l'innovazione e la sostenibilità delle soluzioni, mantenere l'eccellenza nel servizio e nella qualità.

Associazioni e ONG

È intenzione dell'azienda instaurare rapporti di collaborazione con ONG ed associazioni di volontariato che operano nel campo della tutela dei diritti delle persone e dell'ambiente. Il dialogo con le associazioni è aperto e molto costruttivo.

Interesse: Sviluppare progetti condivisi a supporto di problematiche comuni.

Influenza: Media. Possono diventare partner importanti e migliorare le sostenibilità dell'azienda.

Strategie di Gestione: Definire linee di guida condivise e sviluppare contatti per la promozione di iniziative a supporto di associazioni di volontariato e ONG.

Valutazione del rischio

I rischi principali derivanti dall'analisi degli elementi di contesto e dalla mappatura degli stakeholder influenti per l'azienda sono legati principalmente a:

Disallineamento sistema di gestione ESG

Disallineamento tra strategie aziendali e scelte di tipo organizzativo che potrebbero non consentire la realizzazione di precise strategie o ridurre l'efficacia delle azioni intraprese anche nei confronti delle consorziate.

Rischio: Medio. Può compromettere la fiducia degli stakeholder e portare a sanzioni.

Mitigazione: Implementazione di pratiche di governance trasparente, codici di condotta etica, audit indipendenti anche nei confronti della supply chain.

Integrità nella condotta

Comportamenti non etici, abuso di potere, conflitto d'interessi, corruzione e mancanza di integrità nella condotta propria e delle aziende consorziate. Il rischio deriva dalla possibilità che venga fatto utilizzo, da parte di personale interno o esterno, del potere in modo eccessivo, ingiusto (illegale), al di fuori dei limiti circoscritti e conferiti per lo svolgimento di una mansione, al fine di trarre dei vantaggi propri o per conto di terzi.

Rischio: Alto. Può compromettere la fiducia degli stakeholder e portare a sanzioni.

Mitigazione: Implementazione di pratiche di governance trasparente, codici di condotta etica, audit indipendenti anche nei confronti della supply chain.

Reputazione

Rischio legato al deterioramento della reputazione propria e di quella delle consorziate intesa come l'insieme di tutte le aspettative, percezioni ed opinioni sviluppate nel tempo nella collettività dove la società opera, in relazione alla qualità dell'organizzazione e dei servizi erogati, anche in ambito sociale ed ambientale.

Rischio: Medio. Può influire negativamente sulla fiducia dei clienti e degli stakeholder.

Mitigazione: Gestione proattiva delle relazioni pubbliche e delle consorziate, politiche aziendali etiche, gestione trasparente delle crisi.

Competitività aziendale

Rischio connesso al posizionamento della Società rispetto agli altri soggetti concorrenti, alla perdita di competitività, di clienti e di quote di mercato, nonché al rischio per la business continuity; rischio che non vengano colte le evoluzioni del mercato anche in ambito tecnologico. Rischio di perdita di equilibrio finanziario a causa dell'incremento del costo delle materie prime lungo la filiera.

Rischio: Medio. Può ridurre la quota di mercato e la redditività.

Mitigazione: Innovazione continua, differenziazione del servizio, analisi di mercato e strategie di marketing efficaci, flessibilità del servizio con diversificazione delle lavorazioni effettuabili.

Qualità del servizio e soddisfazione cliente

Possibilità che i processi interni non presidino adeguatamente la qualità delle attività svolte e dei servizi erogati, con conseguenti ripercussioni in termini di servizi non in linea con gli standard necessari e conseguenti danni alla reputazione e all'immagine del sistema consortile, oltre che possibili difficoltà comunicative con il cliente o difficoltà nella gestione finanziaria da parte delle consorziate.

Rischio: Basso. Può influire sulla capacità di rispettare le scadenze contrattuali e la qualità del servizio.

Mitigazione: Controllo regolare dei cantieri, diversificazione delle commesse, gestione efficiente dei cantieri, pianificazione contingente.

Salute e sicurezza dei lavoratori e benessere

Il rischio è connesso alla possibilità che si agisca (direttamente o indirettamente) nel mancato rispetto della normativa da applicarsi sul luogo di lavoro in tema di salute e sicurezza e responsabilità sociale.

Rischio: Medio. Può portare a sanzioni legali, danni alla reputazione e proteste e ad un ambiente di lavoro poco motivante.

Mitigazione: Implementazione di politiche di lavoro etiche, audit regolari delle condizioni di lavoro, programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti, promozione di politiche di inclusione e diversità, formazione sul tema per il personale, creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.

Controllo operativo ambientale

Il rischio è connesso alla possibilità che si agisca (direttamente o indirettamente) nel mancato rispetto della normativa da applicarsi sul luogo di lavoro e all'interno dei cantieri in tema di ambiente.

Rischio: Alto. Può influenzare negativamente l'ambiente, comportare danni ambientali e impattare la reputazione dell'azienda.

Mitigazione: Implementazione di tecnologie a basse emissioni, utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, obiettivi di riduzione delle emissioni, ottimizzazione dell'uso delle risorse, investimenti in tecnologie, approvvigionamento sostenibile delle materie prime.

Valorizzazione competenze

Il rischio si riferisce ad una possibile situazione di assenza o inadeguata "condivisione" ed "accessibilità" delle informazioni e della conoscenza, con conseguenti problematiche in termini di preparazione del personale. Il rischio si rileva anche nel caso di inadeguata motivazione e valorizzazione delle competenze o insufficiente attenzione aziendale al tema della responsabilità sociale.

Rischio: Basso. Può influenzare la soddisfazione dei dipendenti e l'attrazione di talenti.

Mitigazione: Implementazione di politiche di lavoro etiche, audit regolari delle condizioni di lavoro, programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti, promozione di politiche di inclusione e diversità, formazione sul tema per il personale, creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.

Analisi di materialità

L'analisi di materialità definisce, attraverso la comprensione del contesto e delle strategie aziendali nonché attraverso un'attività di ascolto del management e degli stakeholder, gli aspetti rilevanti da rendicontare ovvero "materiali".

Un argomento è ritenuto "materiale" se in grado di influenzare le decisioni, le azioni e le performance di un'organizzazione e dei suoi stakeholder.

Atlante ha identificato alcune categorie di stakeholder come interlocutori fondamentali per perseguire il successo aziendale.

PRINCIPALI ATTIVITA' DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT

	Dipendenti	Intranet aziendale e strumenti interni di comunicazione Riunioni, webinar, formazione Soddisfazione dipendenti
	Conorziate	Assemblee dei soci Riunioni e conferenze di settore per condivisione tematiche
	Clienti	Comunicazioni dirette e riunioni dei responsabili Questionario soddisfazione stakeholder
	Fornitori/soci in affari	Comunicazioni dirette e riunioni dei responsabili Questionario soddisfazione stakeholder
	Istituti bancari	Comunicazioni dirette e riunioni dei responsabili Questionario soddisfazione stakeholder
	Collettività	Pubblicazione documenti sito web Questionario soddisfazione stakeholder (sito web)
	Associazioni ONG	Adesione e partecipazione a UN GLOBAL COMPACT

Preliminarmente alla pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità 2023, l'azienda ha finalizzato, in coerenza con i GRI Standard, la propria analisi di materialità, così da riflettere sulle priorità aziendali su quelle dei propri stakeholder, aggiornare i propri impegni, e definire le priorità strategiche in ambito sociale, ambientale e di governance.

L'analisi di materialità di Atlante viene realizzata sulla base di un processo di coinvolgimento degli stakeholder attraverso la somministrazione un questionario online di engagement.

I temi da sottoporre all'attenzione degli stakeholder sono stati identificati a partire dai pilastri di sostenibilità individuati dall'azienda basandosi su un benchmark rispetto alla reportistica di sostenibilità di soggetti economici simili ad Atlante e analizzando la documentazione e il contesto aziendale e i rischi.

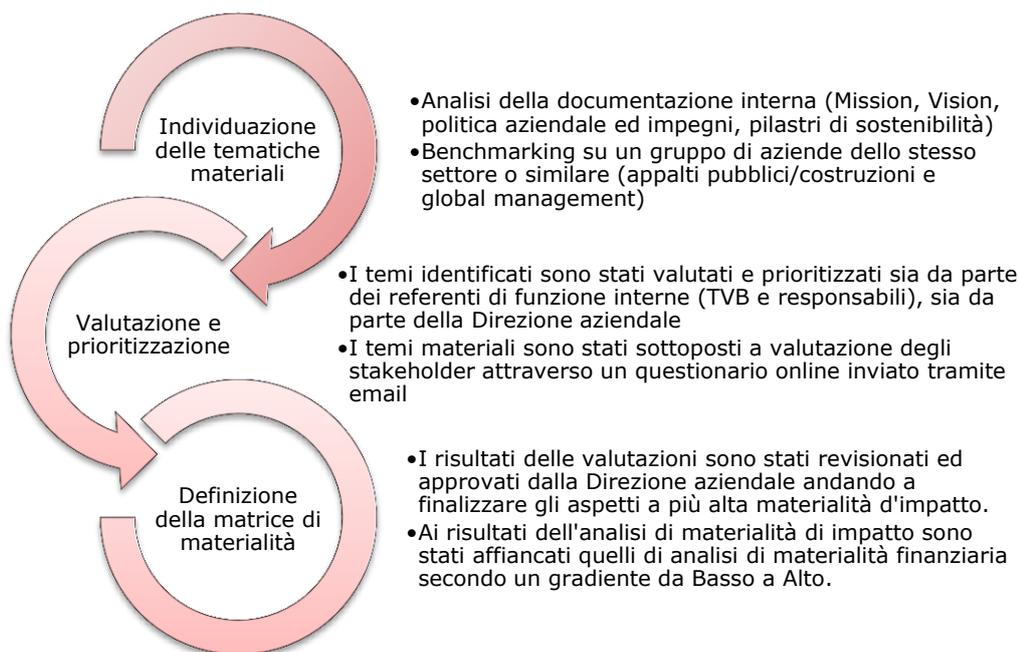
L'elenco delle tematiche così identificato è stato sottoposto alla valutazione esterna e interna al fine di garantire a tutti gli stakeholder la possibilità di individuare per ognuno di essi la pertinenza (o probabilità) e la significatività del tema stesso (in una scala da 1 a 4), il cui prodotto fornisce la materialità d'impatto.

La pertinenza del tema identifica la probabilità che l'azienda generi un impatto, positivo o negativo rispetto alla tematica individuata; la significatività identifica quanto è alta la gravità nel caso di impatto negativo sul tema oppure quanto è ampia la scala e la portata nel caso di impatto positivo.

In particolare, il percorso si è sviluppato nelle seguenti fasi, in continuità con quanto sviluppato per gli anni precedenti, con l'inserimento di un'analisi di materialità finanziaria al fine della determinazione della "doppia materialità".

Ogni tematica è, infatti, stata valutata internamente, coinvolgendo i referenti di diverse funzioni aziendali, incluso il Top Management, anche in funzione della materialità finanziaria, ovvero in relazione ai rischi e alle opportunità che i temi di sostenibilità possono generare sulla performance economica dell'organizzazione nel breve, medio e lungo termine, influenzando sia gli aspetti contabilizzati in bilancio (come il valore degli immobili influenzati dal cambiamento climatico) sia gli elementi non contabilizzati (come la reputazione aziendale a seguito di violazioni dei diritti umani da parte dei fornitori).

Gli impatti sono stati individuati tenendo in considerazione sia gli impatti generati da Atlante e dalla sua catena del valore su ambiente e società sia gli impatti con ricadute sulla performance, lo sviluppo ed il posizionamento di Atlante.



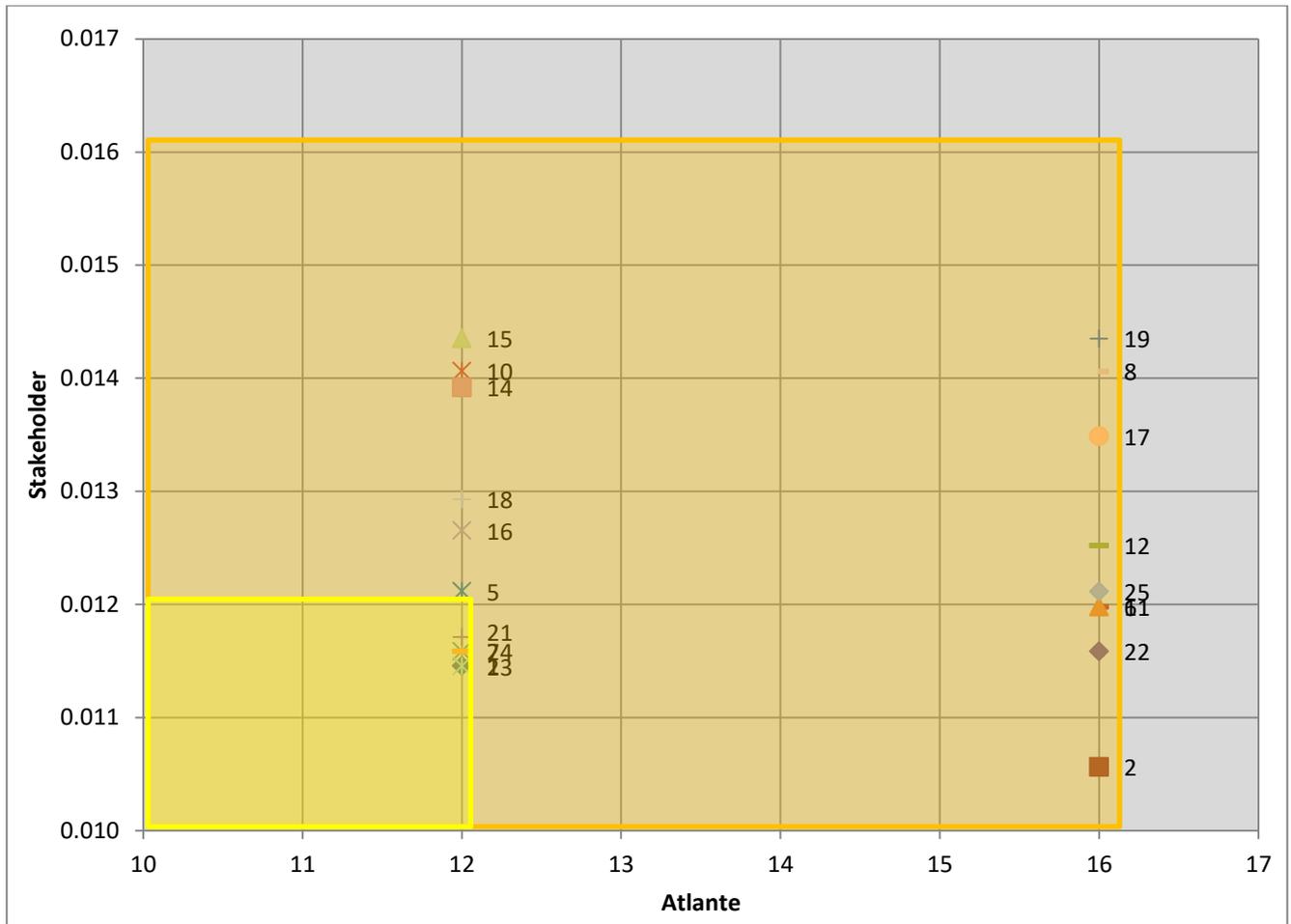
La sintesi del processo di materialità elaborato è riportata di seguito con indicazione, per ciascun Pilastro di sostenibilità, dei temi identificati come materiali per il Consorzio e i suoi stakeholder, così da verificare l'allineamento delle tematiche.

I temi che compaiono in matrice sono quei temi che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione o influenzano le decisioni degli stakeholder e pertanto ritenuti rilevanti.

Nelle tabelle che seguono viene individuata anche la materialità finanziaria del tema, con un macrogradiente che va da BASSA (rischi ed opportunità ininfluenti sulla performance economica aziendale) ad ALTA (rischi ed opportunità che possono cambiare sostanzialmente la performance economica aziendale).

All'interno della matrice di materialità che segue è stato riportato, per semplicità esplicativa, un focus sulle tematiche con un gradiente superiore a 10.

Nelle tabelle riepilogative sottostanti sono stati, invece, riportati tutti i valori dell'analisi, evidenziando le tematiche a più alto impatto, sia in termini materiali che finanziari.



IMPEGNO AMBIENTALE:

MATERIALITA'	ATLANTE	STAKEHOLDER	MATERIALITÀ D'IMPATTO	MATERIALITÀ FINANZIARIA
1. Lotta al cambiamento climatico	12	11,45	MEDIA	BASSA
2. Impatti ambientali diretti ed indiretti	16	10,56	ALTA	ALTA
3. Emissioni di gas ad effetto serra	16	8,20	ALTA	MEDIA
4. Rifiuti ed economia circolare	9	11,06	MEDIA	MEDIA
5. Uso sostenibile delle risorse	12	12,11	ALTA	BASSA

ETICA ED INTEGRITÀ, LOTTA ALLA CORRUZIONE:

MATERIALITA'	ATLANTE	STAKEHOLDER	MATERIALITÀ D'IMPATTO	MATERIALITÀ FINANZIARIA
6. Governance ed integrità del business	16	11,98	ALTA	ALTA
7. Rispetto del mercato e marketing responsabile	12	11,58	ALTA	ALTA
8. Amministrazione responsabile	16	14,05	ALTA	ALTA
9. Garanzia del servizio	9	12,24	MEDIA	MEDIA
10. Qualità del servizio e soddisfazione cliente	12	14,06	ALTA	MEDIA
11. Finanza sostenibile	16	11,97	ALTA	BASSA

VALORE DELLE PERSONE:

MATERIALITA'	ATLANTE	STAKEHOLDER	MATERIALITÀ D'IMPATTO	MATERIALITÀ FINANZIARIA
12. Promozione della cultura e della condivisione	16	12,51	ALTA	MEDIA
13. Cyber security e tutela della privacy	8	12,11	MEDIA	BASSA
14. Sviluppo del capitale umano	12	13,91	ALTA	MEDIA
15. Tutela del lavoro	12	14,35	ALTA	ALTA
16. Diversità e pari opportunità	12	12,65	ALTA	ALTA
17. Welfare aziendale	16	13,48	ALTA	MEDIA
18. Diritti umani	12	12,92	ALTA	ALTA
19. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	16	14,34	ALTA	ALTA
20. Contrattazione e libertà sindacale	9	12,25	ALTA	BASSA
21. Sostegno per la pace e la solidarietà	12	11,71	MEDIA	BASSA

VALORIZZAZIONE COMUNITA' E STAKEHOLDER SINERGIA ED INTEGRAZIONE:

MATERIALITA'	ATLANTE	STAKEHOLDER	MATERIALITÀ D'IMPATTO	MATERIALITÀ FINANZIARIA
22. Catena di fornitura sostenibile	16	11,58	ALTA	MEDIA
23. Comunità locali e rapporto con il territorio	12	11,45	MEDIA	MEDIA
24. Inclusione finanziaria e sostegno al tessuto produttivo	12	11,58	MEDIA	MEDIA
25. Sviluppo di relazioni industriali	16	12,11	ALTA	ALTA

INNOVAZIONE DEL BUSINESS:

MATERIALITA'	ATLANTE	STAKEHOLDER	MATERIALITÀ D'IMPATTO	MATERIALITÀ FINANZIARIA
26. Innovazione e infrastrutture tecnologiche	9	10,18	BASSA	BASSA
27. Digital transformation	9	9,82	BASSA	BASSA



Sezione III

Politica di responsabilità sociale

ATLANTE SCpA ha deciso di adottare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma di riferimento SA8000 per rendere più completo il sistema di gestione aziendale e per approfondire le tematiche riguardanti la Qualità e il comportamento etico. La società consortile, conscia dell'importanza che riveste l'aspetto sociale dell'impresa, ritiene che una corretta politica aziendale in materia di responsabilità sociale possa offrire un contributo notevole al miglioramento delle condizioni sociali all'interno del luogo di lavoro e, esternamente, una migliore credibilità e visibilità della società consortile, coinvolgendo fornitori, comunità locali ed una clientela sempre più attenta alle questioni etiche.

ATLANTE SCpA si impegna pertanto a rispettare, al proprio interno e nel proprio modo di operare quotidiano, i requisiti richiesti dalla Norma SA8000 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Con la presente Politica, ATLANTE SCpA comunica ai propri stakeholder che intende operare con metodi corretti e trasparenti per garantire e migliorare le condizioni di lavoro del proprio personale e nel rispetto della loro dignità e libertà individuale, ricusando tutte le condizioni lavorative caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

La Politica verrà diffusa attraverso il presente documento e il sito aziendale, a tutte le parti sociali interessate. Sarà inoltre esposta in bacheca.

La presente Politica è stata aggiornata a seguito dell'emanazione da parte del SAI (Social Accountability International) delle linee guida "Rispondere al covid-19: guida per le organizzazioni certificate SA8000 - Gestione dei rischi del lavoro e dei risultati sociali" al fine di comunicare e rinnovare ai propri stakeholder l'impegno di Atlante anche in situazioni di emergenza.

I PRINCIPI DELLA SA8000

In tal senso, la società consortile si prefigge i seguenti obiettivi:

- la soddisfazione del Cliente e degli stakeholder (dipendenti, collaboratori, fornitori, fruitori dei servizi, contesto sociale, ecc.);
- il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014 attraverso il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione. In particolare:

1. Lavoro infantile e minorile

Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, ATLANTE SCpA non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile, neanche in situazioni di crisi o emergenza.

2. Lavoro forzato e obbligato

ATLANTE SCpA non utilizza né tantomeno sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato. Il personale svolge l'attività lavorativa nei termini e nei modi conformi al modello organizzativo di ATLANTE SCpA in armonia e nel rispetto del CCNL di riferimento e della normativa vigente. Non è richiesta la consegna dei propri documenti all'inizio del rapporto lavorativo o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità,

premi...) al fine di estorcere prestazioni lavorative. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi.

3. Salute e sicurezza sul lavoro

ATLANTE SCpA garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Con riferimento al proprio documento per la valutazione dei rischi, e alle procedure interne volte alla prevenzione di potenziali incidenti sul lavoro e malattie causate da emergenze sanitarie come la pandemia globale COVID-19, ATLANTE SCpA mette in atto tutte le azioni atte a contenere le cause dei potenziali rischi.

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

ATLANTE SCpA assicura il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi

5. Discriminazione

ATLANTE SCpA si impegna a non dare sostegno a forme di discriminazione dirette e indirette basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di nuova forma di discriminazione, come di tipo salute, nate a seguito della pandemia globale COVID-19. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento.

6. Procedure disciplinari

In accordo alla policy aziendale e nel pieno rispetto della normativa applicata, ATLANTE SCpA ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando: ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi.

7. Orario di lavoro

ATLANTE SCpA si impegna ad adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e a retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo, nonché i contratti integrativi approvati a livello territoriale e aziendale. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi.

8. Retribuzione

ATLANTE SCpA si impegna ad illustrare chiaramente gli stipendi e la composizione delle indennità retributive e contributive. È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL applicati, con versamento dei contributi previdenziali e retribuzione delle ore straordinarie. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi.

9. Sistema di gestione

- Riesame annuale della propria politica volto all'ottenimento di un miglioramento continuo in linea con le indicazioni delle Parti interessate, con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale la società consortile opera;
- la diffusione delle conoscenze relative alle norme di riferimento per favorire la partecipazione interna;
- l'aumento dei livelli di competitività sul mercato e il mantenimento di un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei requisiti legali, etici e qualitativi;
- la comunicazione della politica a tutto il personale e la sua diffusione, su richiesta, alle altre parti interessate;

- l'ottimizzazione della gestione delle risorse umane aziendali;
- la continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di miglioramento continuo di reciproca soddisfazione;
- la fornitura di tutte le informazioni e l'accesso alle parti interessate alla verifica di conformità ai requisiti della norma Sa 8000;
- condurre l'analisi dei rischi, sia periodicamente che, in casi straordinari di situazioni di emergenza sociale, economica e ambientale, come ad esempio la crisi economica causata dalla pandemia globale COVID-19;
- comunicare efficacemente ai propri dipendenti e soci, - attraverso adeguati canali e strumenti per la diffusione delle informazioni, - misure, strategie e politiche di risposta allo stato di emergenza e fornire qualsiasi informazione necessaria su procedure e protocolli rivisti.

La direzione ha nominato quale Rappresentante della Direzione per la responsabilità SOCIALE, Giuseppe Rispo, il quale dispone dell'autorità e delle necessarie risorse per assicurare:

- la conformità del sistema aziendale alla norma SA 8000;
- l'idoneità dello stesso a conseguire obiettivi;
- l'adeguatezza della politica per la responsabilità sociale;
- la diffusione della conoscenza dei requisiti della SA 8000.

Al fine di assicurare sia alla società consortile che agli stakeholder la possibilità di contribuire al miglioramento del Sistema di gestione per la responsabilità sociale, ATLANTE SCpA ha attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione della norma SA8000.

Le suddette segnalazioni, possono essere inoltrate alla società consortile in forma anche anonima, per iscritto o tramite e- mail e verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva.

È stata inoltre sottolineata a tutti i dipendenti l'importanza di eleggere un rappresentante dei lavoratori per la responsabilità sociale, con il ruolo di facilitarne la comunicazione con la Direzione in merito alle problematiche sociali. Tutto il personale ha la possibilità di rivolgersi sia al Rappresentante della Direzione per la responsabilità Sociale che al Rappresentante dei lavoratori per la responsabilità sociale per eventuali segnalazioni a carattere etico-sociale. L'efficacia nel tempo del sistema di gestione SA 8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la responsabilità sociale viene valutata dalla Direzione sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati degli audit interni. Nell'ottica di attuare tale programma, la certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale vuole essere la conferma, riconosciuta da un organismo terzo indipendente, della capacità di soddisfare le esigenze interne ed esterne con le quali quotidianamente la società consortile si confronta.

Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo standard di riferimento di questa politica, dell'Ente di Accreditamento, dell'Organismo di Certificazione, e di ATLANTE SCpA:

Social Accountability International (SAI)

15 West 44th Street | New York, NY 10036

Phone: (212) 684-1414 | Fax. 212-684-1515

Email: info@sa-intl.org

Social Accountability Accreditation Service, SAAS

15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036

Phone: (212) 391-2106 | Fax: (212) 684-1515

Email: saas@saasaccreditation.org

IQNET

IQNet - The International Certification Network

Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland

Phone: +41 31 310 24 40 | fax: +41 31 310 24 49

Email: headoffice@iqnet.ch

ATLANTE SCpA

Viale della musica 41- 00144 Roma

Tel: +39 06.69304902

Email: commerciale@consorzioatlante.it

Roma, 26/05/2023

Approvazione Legale Rappresentante

Situazione occupazionale

Atlante è un'azienda giovane con un capitale umano che svolge un ruolo centrale nello sviluppo della vision aziendale e rappresenta il fulcro della capacità di posizionamento che la stessa ha dimostrato negli anni di attività.

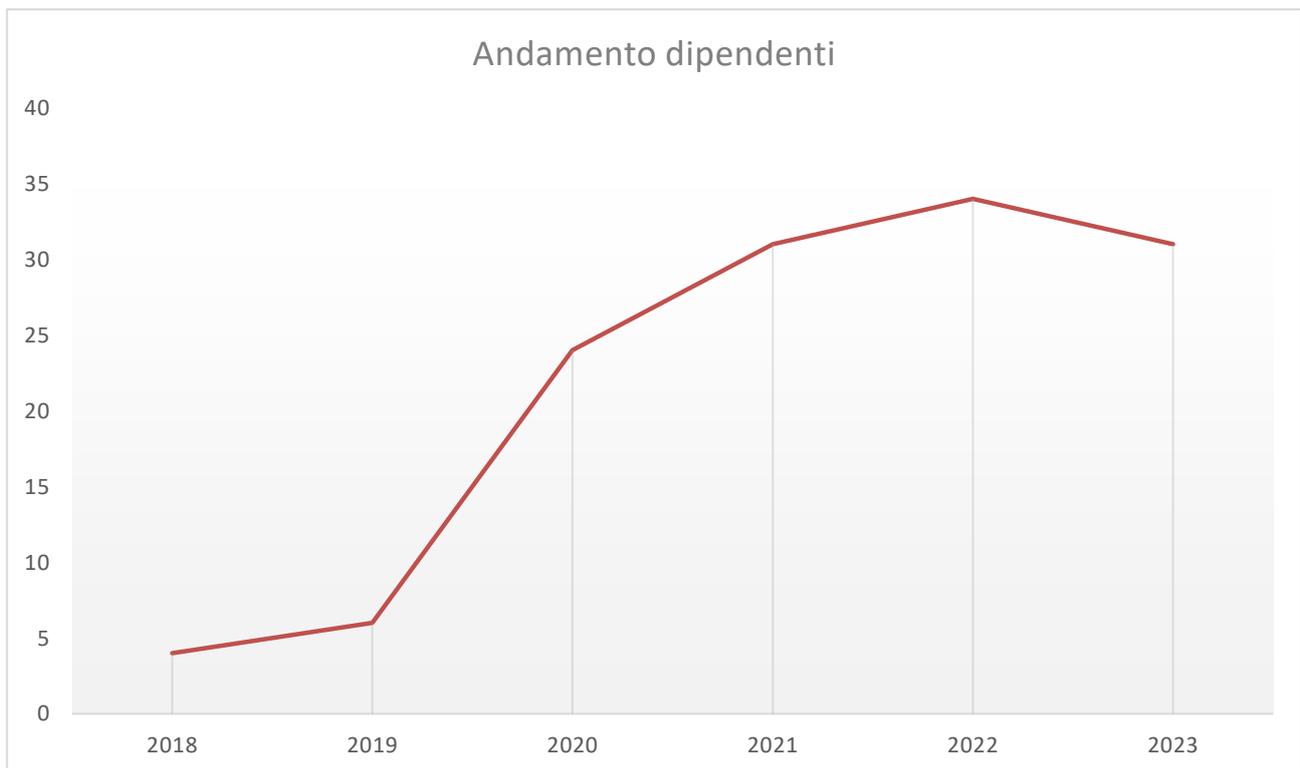
Nel 2022 gli occupati totali in media annuale risultano 32 e il 96% di loro è assunto con un contratto di lavoro a tempo indeterminato full time.

Le donne rappresentano il 26% della forza lavoro.

La presenza di Atlante nella realtà imprenditoriale locale e nazionale ha contribuito, inoltre, alla crescita del tessuto imprenditoriale delle altre attività ad essa collegata, in particolare di tutte le consorziate che la compongono.

Gli occupati risultano così distribuiti (*si fa presente che i dati dei dipendenti si riferiscono a quelli assunti al 31/12 di ogni anno*):

Anno	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TOTALI	4	6	24	31	34	32
Di cui						
UOMINI	1	4	18	26	25	22
DONNE	3	2	6	5	9	9



ATLANTE reputa le risorse umane impiegate all'interno della propria organizzazione un pilastro fondante per assicurare la business continuity dell'azienda nel tempo.

A tal fine la Direzione ha implementato e certificato un sistema di gestione per la responsabilità sociale d'impresa secondo lo Standard internazionale SA8000® al fine di governare correttamente tutti gli aspetti della gestione delle risorse umane in chiave di sostenibilità ESG dell'azione aziendale. Nel corso del 2023 non sono stati registrati reclami e non risultano elevate non conformità maggiori nel campo di applicazione del sistema attuato.

Requisiti di responsabilità sociale

Di seguito viene presentato un resoconto relativo al rispetto, da parte di Atlante S.c.p A., dei requisiti della norma SA8000 congiuntamente a quelli della SRG88088, delle relative azioni poste in essere e degli obiettivi di miglioramento identificati nell'ambito del riesame della Direzione.



Lavoro infantile

L'impegno di Atlante

Le modalità attraverso le quali l'azienda:

- garantisce che non siano impiegati bambini presso la propria struttura, neanche in forma accidentale
- garantisce azioni di rimedio a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di lavoro infantile atte a garantire un sostegno a tali bambini per la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista
- garantisce la promozione dell'educazione dei bambini e dei giovani lavoratori soggetti a normative locali di istruzione obbligatoria o che stanno frequentando la scuola
- garantisce che non siano esposti bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro

sono espressamente previste dalla Procedura lavoro infantile nella quale sono stati stabiliti i criteri per il trattamento di situazioni che ricadono nel campo di lavoro minorile anche in conformità al D.Lgs 345/99 (così come modificato e integrato dal D.Lgs. 262/00) e alle ILO richiamate dalla SA8000 (138, 182, raccomandazione 146).

La procedura e la politica aziendale (contenente anche l'impegno alla lotta contro il lavoro infantile) viene attuata e comunicata efficacemente al personale e a tutte le parti interessate.

Valutazione compliance e rischi

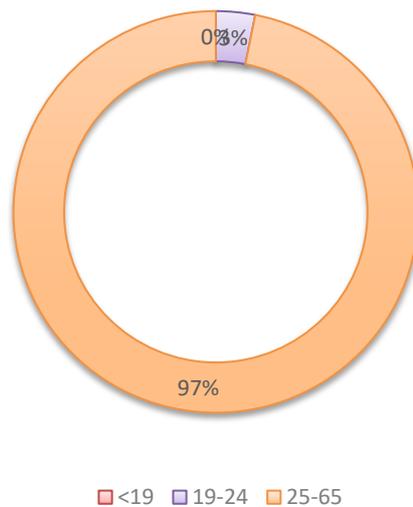
L'azienda non si avvale dell'uso del lavoro di "bambini", così come definiti dalla norma SA8000. È istituita una procedura atta a gestire eventuali non conformità o situazioni critiche eventualmente rilevate, che fornisce una serie di azioni correttive da applicare.

Attualmente tutto il personale operativo risulta essere maggiorenne e l'azienda non ha riscontrato presso nessun fornitore / cliente situazioni di lavoro minorile pertanto la procedura risulta non attiva.

Lavoratori per classi d'età

(si fa presente che i dati dei dipendenti si riferiscono a quelli assunti al 31/12 di ogni anno):

Anno	< 19	19-24	25-65	TOT
2019	/	/	6	6
2020	/	/	24	24
2021	/	5	26	31
2022	/	2	32	34
2023	/	1	30	31



Nel caso in cui si rilevasse la presenza di un minore presso uno stakeholder, si provvederà immediatamente a denunciare l'accaduto alle autorità competenti. Inoltre, ove possibile, si contribuirà ad aiutare il fornitore, o a seconda della situazione, si assumerà la responsabilità diretta di aiutare il bambino ad esempio:

- dando un sostegno economico alla famiglia del bambino lavoratore
- e/o provvedendo ad inserire all'interno del proprio organico di un familiare (ove risultassero compatibili le esigenze produttive della cooperativa con le caratteristiche del familiare).

Lavoro obbligato



L'impegno di Atlante

L'azienda non ricorre e non sostiene il lavoro obbligato (Convenzione ILO 29), non si avvale di alcuna forma di coercizione per motivi politici, ideologici, sociali o economici, disciplinari e discriminatori (Convenzione ILO 105), né lo ha mai fatto in passato.

Gli elementi che garantiscono la conformità al requisito sono:

- il fatto che non viene richiesto per nessun motivo al personale di lasciare "depositi" in denaro;
- il pagamento da parte di Atlante di eventuali programmi di formazione seguiti dai lavoratori ed indispensabili all'attività lavorativa condotta;
- il fatto che non viene richiesto per nessun motivo al personale di lasciare documenti di identità in originale presso con l'azienda;
- il versamento degli stipendi, con metodi di pagamento che non privano i lavoratori del proprio diritto di recesso dall'impiego, nei tempi stabiliti;
- l'assenza di guardie di sicurezza o di personale militare presso la struttura, né di servizio di videosorveglianza per il controllo dei lavoratori;
- la possibilità da parte dei familiari dei lavoratori di recarsi liberamente in visita presso la sede di Atlante;
- la presenza di adeguati contratti di lavoro firmati dai lavoratori;
- la disponibilità a fornire, tramite colloqui con l'ufficio amministrazione e la società di consulenza esterna che si occupa della predisposizione delle buste paga, delucidazioni ai dipendenti riguardanti le voci che non risultassero particolarmente chiare;

Le modalità di gestione del personale in termini di lavoro forzato sono descritte nel Manuale MSRG.

Valutazione compliance e rischi

Mai e in nessun caso Atlante ha utilizzato metodi coercitivi per costringere i lavoratori all'esecuzione delle proprie funzioni. Tutte le persone che l'azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente. Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito denaro o copie originali di documenti.

Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, la Direzione si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal loro contratto di lavoro: copia del CCNL applicabile è stata resa disponibile in una delle aree riservate al personale, ed è di facile accesso a tutti.

Da colloqui con il personale non risultano segnalazioni.

Nel caso in cui si rilevasse la presenza di situazioni di lavoro forzato presso un fornitore/consorziata, si provvederà immediatamente a denunciare l'accaduto alle autorità competenti.

Salute e sicurezza



L'impegno di Atlante

Atlante è consapevole dell'importanza che riveste la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per questo assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre e stabilisce efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori emerse da, associate con o accadute durante il lavoro, minimizzando, per quanto ragionevolmente praticabile, le cause del rischio presenti nell'ambiente di lavoro e tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti nel settore di riferimento e di ogni specifico rischio.

Per fare questo, in conformità al D.lgs. 81/08 (e successive modifiche) e alle ILO richiamate, Atlante:

- attua e comunica efficacemente al personale la propria politica aziendale integrata, sociale e di sostenibilità (contenente anche l'impegno ad individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi per la salute e sicurezza di tutto il personale);
- ha nominato un Comitato per la salute e sicurezza, composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori che collabora strettamente con il servizio di prevenzione e protezione dai rischi su salute e sicurezza;
- assicura che il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato nonché in caso di infortuni, anche attraverso la predisposizione di mirate istruzioni operative;
- ha condotto un'analisi dei rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori per individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale.

L'analisi dei rischi consiste nella valutazione della probabilità e della gravità dei pericoli identificati attraverso l'analisi preliminare e che non possono essere eliminati con interventi sulle sostanze impiegate, sull'impiantistica, sui criteri di verifica della gestione degli impianti e sull'organizzazione del lavoro, sia interna che esterna al sito.

L'analisi dei rischi è svolta a cura dell'RSPP coinvolgendo il Comitato per la salute e sicurezza e le funzioni aziendali interessate ed avvalendosi, laddove opportuno, di risorse esterne

specializzate. Nelle valutazioni delle condizioni di salute e sicurezza e rispetto agli esiti dell'analisi dei rischi viene coinvolto a supporto il Team di Valutazione del benessere.

Le conclusioni dell'analisi dei rischi sono riportate nel documento valutazione dei rischi con allegata tutta la documentazione tecnica a supporto e con l'elenco dettagliato degli interventi di prevenzione e mitigazione del rischio indicati nell'analisi dei rischi.

Il RSPP valuta le conclusioni dell'analisi dei rischi e giudica in merito all'accettabilità dei rischi, facendo riferimento allo stato dell'arte nazionale ed internazionale ed al criterio della "massima sicurezza ragionevolmente perseguibile".

Il DVR è aggiornato ogni qualvolta vengano attuati nuovi processi o fasi o intervengano modifiche rilevanti agli stessi, in presenza di infortuni, o cambio di mansioni.

Il Datore di lavoro:

- mantiene registrazioni scritte di tutti gli infortuni accaduti nel luogo di lavoro;
- ogni anno, in sede di riesame della direzione, stabilisce, diffonde e verifica lo stato di avanzamento di programmi per il miglioramento delle prestazioni aziendali in termini di salute e sicurezza, anche in funzione delle registrazioni effettuate sugli infortuni;
- fornisce, a sue spese e quando necessario, adeguati dispositivi di protezione individuale al personale.;
- prende in considerazione tutti i rischi derivanti dal lavoro espletato da lavoratrici incinte/neo-mamme e assicura che vengano intrapresi tutti i ragionevoli provvedimenti per rimuovere o ridurre qualsiasi rischio legato alla loro salute e sicurezza;
- si impegna a garantire, per l'utilizzo da parte di tutto il personale, l'accesso a locali bagno puliti, l'accesso all'acqua potabile e, ove applicabile, locali salubri e idonei allo stoccaggio del cibo;
- dà diritto a tutto il personale di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente serio pericolo senza chiedere il permesso dell'azienda.

Le verifiche ispettive interne costituiscono lo strumento di vigilanza sulla corretta attuazione del sistema sicurezza; esse sono adeguatamente pianificate e condotte secondo quanto indicato nelle procedure apposite.

Valutazione compliance e rischi

La questione della sicurezza è posta al centro dell'attenzione dell'attività di organizzazione del lavoro, al fine di garantire ai lavoratori e a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali un luogo di lavoro sicuro e salubre.

A tale scopo sono stati periodicamente condotti momenti di formazione ed informazione con il personale in tema di salute e sicurezza sul lavoro. Si segnala un infortunio in itinere occorso nel 2023.

Anno	2019	2020	2021	2022	2023
Near Misses	0	0	0	0	0
Infortuni	0	0	0	0	1
Non conformità interne	0	0	0	0	0
Non conformità da audit	0	0	0	0	0
Non conformità a seguito di ispezione	0	0	0	0	0

Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

L'impegno di Atlante

Atlante opera nell'ambito dei vincoli contrattuali assunti dai lavoratori, in conformità alla legislazione italiana e alle ILO richiamate dalla SA8000, in particolare:

- non interferisce in alcun modo con la formazione, il funzionamento o la gestione delle organizzazioni dei lavoratori o di contrattazione collettiva come testimoniato dall'applicazione del CCNL (Edilizia o Metalmeccanici) richiamato nei contratti/lettere di assunzione individuali e mette a disposizione del proprio personale copia del CCNL e del contratto integrativo in vigore; inoltre informa efficacemente il personale sulla libertà di aderire a qualsiasi organizzazione a propria scelta;
- garantisce che i rappresentanti del personale e il personale coinvolto nell'organizzazione dei lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il fatto di essere membro del sindacato o di partecipare alle attività sindacali, e garantisce che tali rappresentanti abbiano accesso ai propri membri nel luogo di lavoro;
- permette ai lavoratori di riunirsi, nominare un loro Rappresentante (RL SA8000 e membri TVB) e comunicare con i propri associati nel luogo di lavoro anche grazie alle strutture messe a loro disposizione per eventuali incontri/riunioni.

La volontà di aderire a scioperi, manifestazioni di piazza o a comitati interni non è in alcun modo ostacolata dalla Direzione che mette a disposizione dei lavoratori i locali per le eventuali assemblee/riunioni sindacali.

La Direzione non ostacola né interferisce con le attività organizzative dei lavoratori e si impegna a non prendere alcuna misura disciplinare nei confronti né di eventuali futuri rappresentanti sindacali interni eletti, né dei lavoratori iscritti a sindacati.

Le modalità di gestione del personale in termini di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva sono descritte all'interno del MSRG.

Valutazione compliance e rischi

Atlante rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

L'azienda garantisce l'eventuale formazione di rappresentanze sindacali in azienda.

Sono stati definiti appositi spazi aziendali adibiti alle riunioni ed utilizzati per lo svolgimento delle riunioni che i rappresentanti dei lavoratori o la direzione aziendale possono convocare a seconda delle necessità.

Tutti i contratti di lavoro del personale aziendale fanno riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di appartenenza in vigore (CCNL Edilizia o CCNL Metalmeccanico)

ATLANTE SCpA non presenta personale iscritto a Sindacati e non sono presenti in azienda RSA. L'azienda, tuttavia, per permettere ai propri dipendenti di dialogare anche in veste formale con il management ha chiesto a tutto il personale di eleggere un proprio rappresentante per la gestione delle tematiche di responsabilità sociale in azienda. I dipendenti hanno accettato la proposta e provveduto ad eleggere un proprio collega quale RLSA8000 e membro TVB nella persona di Michela Parente e quale membro TVB nella persona di Tamara Pacilli I delegati, tra l'altro, partecipano attivamente alle sessioni periodiche d'incontro dei Comitati di gestione degli aspetti inerenti la responsabilità sociale d'impresa (SPT e TVB).

A testimonianza del clima di collaborazione costruttiva presente in azienda vi è la totale assenza di ore per sciopero.

Anno	Tempo Indeterminato FT	Tempo indeterminato PT	Tempo determinato	Apprendistato	Collaborazione	TOT
2019	5	1	/	/	0	6
2020	10	1	6	6	1	24
2021	29	5	2	0	0	31
2022	33	1	1	5	0	34
2023	28	2	1	2	0	31

(si fa presente che i dati dei dipendenti si riferiscono a quelli assunti al 31/12 di ogni anno)

Dato al	31/12/2023
Totale contratti Tempo determinato	1
Totale contratti Tempo indeterminato	30
Totale contratti Part Time	2
Totale contratti Full Time	29

Discriminazione



L'impegno di Atlante

ATLANTE S.c.p.a. svolge le proprie attività assicurando modalità di gestione collaudate per i rapporti con il personale interno e le correlate responsabilità, al fine di assicurare che non vengano attuate azioni volte alla discriminazione, in particolare nelle fasi di:

- selezione ed assunzione
- passaggi di livello
- procedure disciplinari
- attribuzione di aumenti retributivi
- attribuzione di premi di produzione
- accesso alla formazione
- licenziamento
- pensionamento

All'interno dell'azienda non viene tollerata alcuna discriminazione sulla base di razza, ceto, origine nazionale o sociale, nascita, credo religioso, caratteristiche fisiche e disabilità, genere e orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale e opinioni politiche, stato civile, età o di qualsiasi altra condizione che potrebbe dare pretesto per ogni forma di discriminazione.

ATLANTE S.c.p.a. rifiuta qualsiasi forma di sfruttamento ai fini sessuali per finalità lavorative, non impone alle lavoratrici test di gravidanza né indaga sull'orientamento sessuale del personale.

ATLANTE SCpA non ha mai posto in essere azioni discriminatorie dei lavoratori da parte di dirigenti o colleghi di lavoro. Promuove e attua politiche di pari opportunità e condizione dei lavoratori. Non permette interferenze nella loro vita privata.

Per fare questo, in conformità alla legislazione italiana ILO richiamate dalla SA8000, Atlante:

- attua e comunica efficacemente al personale la propria politica aziendale (contenente anche l'impegno alla non discriminazione e all'accettazione di tutte le possibili differenze fra i lavoratori);
- dà la possibilità ai lavoratori di presentare reclami per mezzo del "Modulo reclamo/segnalazione lavoratore" per i quali devono essere attuate azioni adeguate;
- attua processi di selezione e assunzione del personale trasparenti e non discriminatori in conformità al MSRSG";
- assicura retribuzioni uguali per lavori di ugual valore, avanzamenti di carriera e accesso alla formazione non discriminatori;

- permette ai lavoratori di religione diversa da quella cattolica di poter osservare le proprie festività religiose, previa anticipata richiesta;
- in caso di maternità garantisce il pagamento delle indennità stabilite per legge e la riduzione di orario qualora richiesto;
- permette il rispetto delle esigenze connesse a pratiche culturali o religiose (abbigliamento, preghiera).

Le modalità di gestione del personale in termini di discriminazione sono descritte nel MSRG.

Valutazione compliance e rischi

Atlante garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione.

Il nuovo personale è assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire.

Il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale del settore di appartenenza.

L'accesso alla formazione è garantito tenendo conto delle necessità aziendali. Per tutti i lavoratori, indipendentemente dalle mansioni loro attribuite, sono organizzati corsi di formazione sui temi salute, sicurezza e responsabilità sociale, ambiente e prevenzione della corruzione.

Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi.

L'integrità dei lavoratori è salvaguardata e non sono ammessi comportamenti offensivi della loro sfera personale.

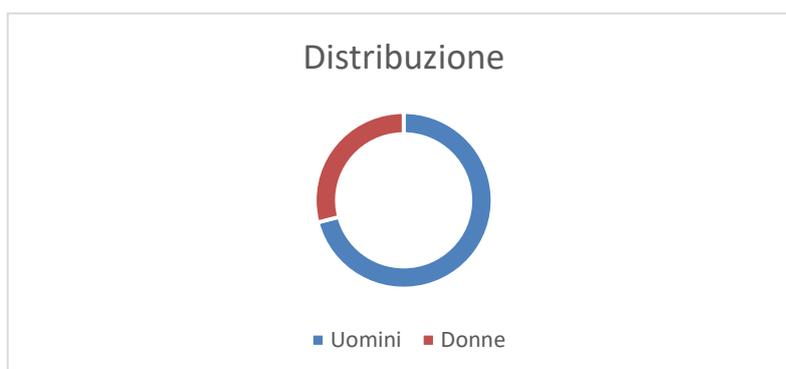
Al fine di monitorare eventuali atti di discriminazioni, o comunque ritenuti tali dagli interessati, la Direzione aziendale ha predisposto una "cassetta reclami/segnalazioni" nella quale, tra l'altro, ciascuno può segnalare, anche in maniera anonima, eventuali atti di discriminazione o tali ritenuti sia provenienti dalla Direzione che da colleghi.

Di seguito è riportato il prospetto della forza occupazionale dell'azienda (*si fa presente che i dati dei dipendenti si riferiscono a quelli assunti al 31/12 di ogni anno*):

Anno	2018	2019	2020	2021	2022	2023
UOMINI	1	4	18	26	25	22
DONNE	3	2	6	5	9	9
TOTALE	4	6	24	31	34	31

Percentuale di presenza femminile

Anno	2018	2019	2020	2021	2022	2023
% DONNE	75 %	33 %	25 %	16 %	26 %	29 %





Diversità e pari opportunità

L'impegno di Atlante

Atlante tratta tutto il personale con dignità e rispetto e non permette trattamenti severi o inumani.

Atlante è attenta al rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva dei lavoratori, pertanto non ammette né internamente né nella catena di fornitura che siano adottate pratiche disciplinari in alcun modo lesive dei diritti fondamentali dell'uomo (punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali).

Atlante si impegna a creare e promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali, supportando ed incoraggiando le proprie risorse a sviluppare ed esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo.

Atlante tratta tutto il personale con dignità e rispetto, non permette trattamenti severi o inumani e rispetta quanto previsto dalla legislazione italiana, dal CCNL e dalle ILO richiamate nella SA8000 per quanto attiene alle pratiche disciplinari.

Atlante è attenta al rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva dei lavoratori, pertanto non ammette né internamente né nella catena di fornitura che siano adottate pratiche disciplinari in alcun modo lesive dei diritti fondamentali dell'uomo (punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali).

I lavoratori devono denunciare o segnalare, anche in forma anonima, situazioni che potrebbero cagionare danno o che siano potenzialmente lesive della dignità e professionalità delle persone.

L'azienda assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione e si impegna ad assicurare la partecipazione ed il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale, intervenendo contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

Valutazione compliance e rischi

La Direzione ha definito, e aggiorna periodicamente, le competenze necessarie alle persone per lo svolgimento delle funzioni e dei ruoli previsti dalla struttura organizzativa. Tali competenze, utilizzate sia in fase di inserimento di una nuova persona che di valutazione periodica dei fabbisogni formativi, sono riscontrabili dalla mappa delle competenze (§ 7.1.2. MGI Manuale del sistema di gestione integrato) e dai curriculum professionali mantenuti dal Responsabile risorse umane.

La Direzione consente a ciascun dipendente/collaboratore di praticare tutte le attività connesse con l'esercizio del diritto personale di seguire principi o pratiche o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, eventuali disabilità, genere, orientamento sessuale appartenenza sindacale o affiliazione politica.

Tale libertà è però vincolata, ovviamente, al pieno rispetto delle esigenze di tutto il personale operante e delle prescrizioni stabilite dalla legislazione cogente.

È compito del Rappresentante SA8000 dei lavoratori e/o del TVB verificare che le necessità, seppur legittime di un singolo, non vadano contro le necessità di un altro, dell'intero personale di struttura o parte di esso.

Nel corso del 2023 non si sono registrati reclami o non conformità inerenti episodi di mancato rispetto delle diversità e/o pari opportunità, mentre è stata emessa una pratica disciplinare.

Retribuzione

L'impegno di Atlante

L'azienda:

- assicura che i salari e le indennità retributive siano trasmessi in completa aderenza alle leggi applicabili e che la remunerazione sia elargita secondo la modalità concordate con il lavoratore stesso in modo che non vi siano costi aggiuntivi per riceverle. In nessuna circostanza i salari e le indennità retributive sono ritardati o limitati con metodi quali voucher, coupon o altro;
- non stipula contratti consecutivi a breve termine, e/o programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale; i contratti di apprendistato sono limitati nel tempo e prevedono un programma di formazione chiaramente definito;
- assicura che tutto il lavoro straordinario sia rimborsato con una maggiorazione come definito dalla legge nazionale.

L'azienda archivia copia delle buste paga, dei contratti di lavoro debitamente siglati dalle parti interessate e le evidenze del trasferimento regolare degli emolumenti ai lavoratori.

In conformità alla legislazione italiana e alle ILO richiamate nella SA8000 Atlante:

- rispetta il diritto del personale ad un salario di sussistenza e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa standard, straordinari esclusi, corrisponda sempre agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale;
- non effettua trattenute a scopi disciplinari e comunque specifica le motivazioni di eventuali trattenute sulla busta paga
- garantisce che la composizione dei salari e delle indennità contributive siano dettagliate chiaramente e regolarmente in forma scritta per ogni periodo di paga e chiaramente a beneficio dei lavoratori.

Valutazione compliance e rischi

Tutti i dipendenti svolgono attività e ricoprono mansioni coerenti con quanto previsto dal livello retributivo loro assegnato. L'assegnazione del livello retributivo è eseguita in conformità alle prescrizioni del CCNL di appartenenza.

L'azienda è impegnata a garantire che:

- le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari;
- la composizione dei salari e delle indennità retributive sia indicata in modo chiaro e completo a beneficio dei lavoratori.

A tale scopo:

- non sono mai state effettuate trattenute sul salario dovute a scopi disciplinari;
- sulle buste paga sono dichiarate tutte le voci con i relativi importi.

Atlante ha effettuato la valutazione del Living Wage al fine di determinare il salario minimo dignitoso per i propri dipendenti.

Tutti i lavoratori impiegati presentano uno stipendio netto superiore al valore del salario dignitoso calcolato.



Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale

L'impegno di Atlante

La Direzione definisce e rivede annualmente la propria politica aziendale in materia di responsabilità sociale.

La politica comprende gli impegni a:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 e a tutti gli accordi sottoscritti;
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare gli strumenti internazionali;
- migliorare continuamente il sistema.

La politica viene documentata, implementata nelle procedure e nei programmi di miglioramento, mantenuta attiva attraverso la discussione in sede di riesame, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, gli amministratori, i dirigenti e l'organico operativo.

La politica è resa disponibile al pubblico attraverso il sito internet.

Atlante garantisce che i requisiti della norma SA8000 siano compresi e implementati a tutti i livelli dell'organizzazione; in particolare vengono attuati:

- una chiara definizione di ruoli, responsabilità e autorità;
- la formazione del personale di nuova assunzione o temporaneo;
- la formazione periodica e programmi di sensibilizzazione per il personale esistente;
- continuo monitoraggio delle attività e dei risultati per dimostrare l'efficacia dei sistemi implementati in relazione alla politica e ai requisiti della norma.

Social Performance Team e Comitato sicurezza

I lavoratori, a seguito di apposita riunione organizzata dall'azienda, dopo che la Direzione aziendale aveva provveduto ad illustrare lo scopo della riunione ed in particolare l'importanza della figura del rappresentante dei lavoratori per la SA8000, hanno provveduto ad eleggere come proprio rappresentante la Dott.ssa Michela Parente.

Inoltre ha nominato un Comitato per la salute e sicurezza, composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori

Reclami

La Direzione aziendale ha predisposto una "cassetta reclami/segnalazioni" nella quale, tra l'altro, ciascuno può segnalare, anche in maniera anonima eventuali non conformità ai requisiti normativi.

Nel periodo preso in esame non sono stati sollevati reclami da parte dei dipendenti.

L'azienda monitora inoltre le informazioni circa la soddisfazione degli stakeholder in relazione ad eventuali segnalazioni relative all'applicazione della norma SA 8000. Anche in questo caso non sono stati sollevati reclami.

Formazione e sviluppo delle capacità (Capacity Building)

La gestione della formazione per personale di nuova assunzione o temporaneo, l'analisi dei fabbisogni formativi, la determinazione di una pianificazione della formazione e la verifica

dell'esito della formazione avviene in conformità alla relativa documentazione applicabile del SRS.

Sul Piano formazione annuale ad oggi riemesso viene riportata tutta la formazione prevista e lo stato di avanzamento dei corsi programmati.

Le modalità di gestione della formazione sono tali da garantire che alle attività di formazione hanno ugualmente accesso tutti i dipendenti di ATLANTE S.c.p.a.

Valutazione sociale dei fornitori

ATLANTE SCpA valuta i fornitori con cadenza annuale sulla base dei dati raccolti da tutti le funzioni coinvolte nel processo di approvvigionamento mediante la rilevazione delle non conformità.

Le modalità di gestione dei fornitori e dei subfornitori, insieme con la valutazione preventiva, le azioni di monitoraggio e le eventuali azioni correttive adottate sono individuate in CS Codice acquisti sostenibili.

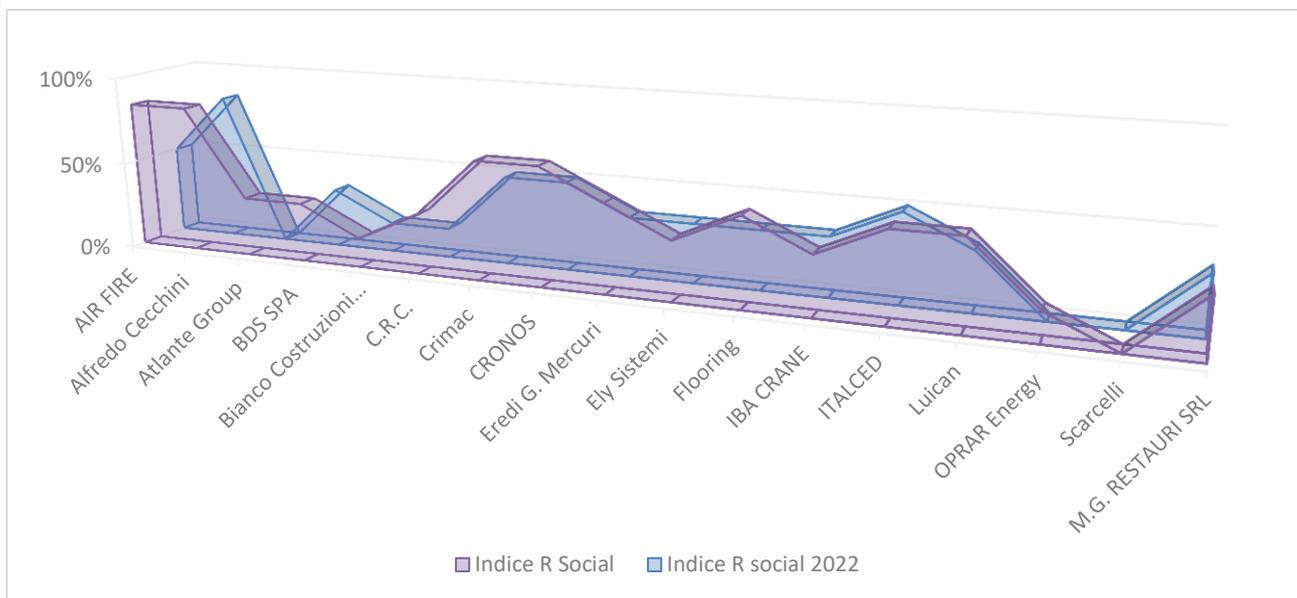
Per ogni ambito (E, S e G) vengono individuati dei modelli di sistema di gestione aziendale che concorrono a dimostrare la gestione di ciascuna area da parte dell'azienda consorziata. Il criterio adottato si basa sul principio che i sistemi di gestione aziendale certificati garantiscano un livello di compliance accettabile delle aziende consorziate. Per ciascuna azienda consorziata si valuta il numero di certificazioni valide conseguite a copertura delle 3 aree (oltre all'area ESG) rispetto al totale delle certificazioni possibili.

La percentuale così elaborata determina il livello di rischio sull'azienda consorziata: maggiore è la percentuale, minore è il rischio sull'azienda.

Tale valutazione viene sviluppata a livello globale (Indice R Globale) e a livello di area (Indice R Social) ed è punto di partenza per le successive valutazioni lungo la supply chain.

Di seguito la sintesi delle valutazioni svolte nel corso dell'anno 2023 e il confronto con l'anno precedente.

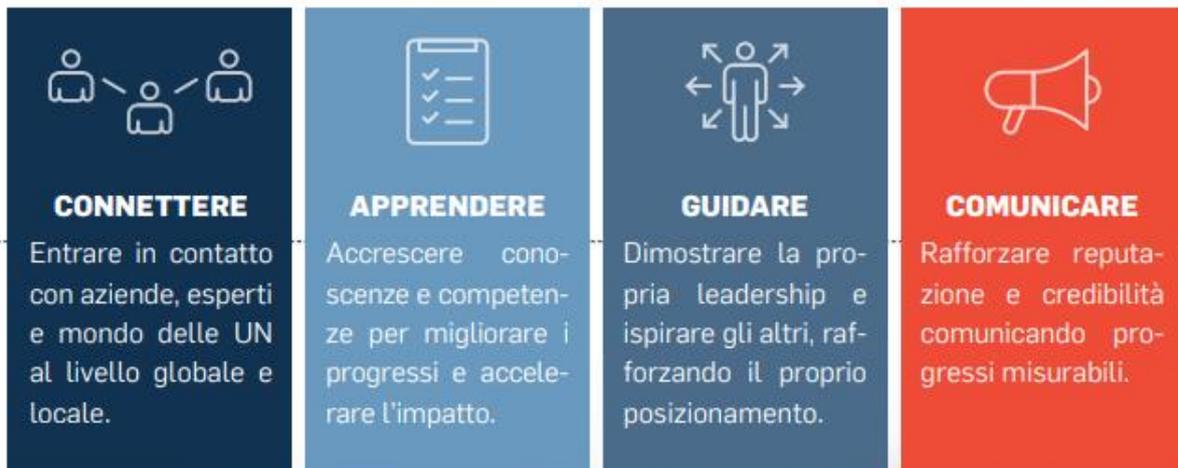
Dall'analisi si evince come in particolare 15 consorziate su 17 siano certificate secondo la norma SA8000.



Comunità locale

A partire da gennaio 2020, Atlante ha intrapreso varie attività di sponsorizzazione, oltre che di donazione liberali. Questi investimenti rientrano nell'impegno di Corporate Social Responsibility dell'azienda, la quale vuole essere presente eticamente, culturalmente e socialmente all'interno del proprio territorio, supportando le iniziative della comunità locale e non.

In particolare Atlante ha aderito alla Fondazione Global Compact Network Italia a decorrere dal 2022 al fine di diventare parte attiva nella promozione dello sviluppo sostenibile e l'impegno si è protratto anche nel 2023, andandosi ad aggiungere ad ulteriori supporti verso altre associazioni, in particolare a favore dell'accoglienza dei rifugiati attraverso l'associazione "Refugees Welcome Italia".



Diritti Umani e rispetto della privacy

Atlante SCpA per assicurare a tutti gli Stakeholders il pieno rispetto dei diritti umani ha adottato un sistema di gestione per la responsabilità sociale d'impresa che impone il rispetto delle Dichiarazioni Universali sui Diritti dell'Uomo ONU e tutte le altre Convenzioni applicabili.

Il sistema prevede anche le modalità di monitoraggio e assunzione nel sistema di eventuali aggiornamenti in materia, al fine che l'organizzazione possa essere sempre adeguata al rispetto dei diritti umani e dei lavoratori. Il sistema implementato, a norma dello Standard SA8000®, prevede meccanismi di controllo e gestione di eventuali deviazioni dalle previsioni attese all'interno delle Dichiarazioni e Convenzioni di riferimento.

Nel corso del 2023 non sono stati registrati reclami in ambito di reali o potenziali violazioni di diritti umani rispetto al campo di applicazione delle attività aziendali.

Nel corso del 2023 non sono state registrate non conformità in ambito di reali o potenziali violazioni di diritti umani rispetto al campo di applicazione delle attività aziendali.

Atlante è impegnata in ambito sociale e nel rispetto dei diritti umani per tutte le persone, in ogni parte del mondo, supportando associazioni nazionali e internazionali votate allo scopo.

Atlante, azienda certificata UNI 27001, è da sempre attenta alle politiche per la privacy e adotta tutti gli accorgimenti possibili al fine di garantirne la tutela, attraverso soluzioni di Backup locale ed in cloud, sistemi ad accesso riservato per i Database tramite rotazione delle password, antivirus e firewall.

I dati dei clienti, seppur non contenenti dati sensibili, sono protetti da divulgazioni non autorizzate, perdita e gestione nel tempo.

I dati dei dipendenti sono tenuti riservati dalla gestione del personale e utilizzati solo a scopo gestionale amministrativo, a garanzia di tutela della privacy.

Compliance Socioeconomica

Atlante, al fine di assicurare la compliance socio economica ha implementato e gestisce correntemente i propri sistemi di gestione in conformità alle norme riportate nel paragrafo § Certificazioni.

L'azienda ha sviluppato i propri sistemi di gestione secondo la logica del Risk management, ovvero l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture che consente l'identificazione, la misurazione, la gestione ed il monitoraggio dei principali rischi, anche se potenziali.

Tale approccio garantisce la salvaguardia del patrimonio sociale, l'efficienza dei processi aziendali, l'affidabilità aziendale, il rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché dello Statuto consortile e dei documenti interni.

L'azienda assicura, perciò, la compliance socio-economica attraverso l'applicazione dei propri sistemi di gestione, in particolare mantenendo sotto controllo e rispettando le scadenze e gli impegni sottoscritti da Atlante stesso come requisiti di compliance, relativi a:

- Scadenze di tipo fiscale (pagamenti stipendi, pagamenti oneri fiscali e tasse, ecc....)
- Pagamenti finanziari (mutui, leasing,...)
- Scadenze verifiche ambientali (caldaie, impianti contenenti FGAS)
- Scadenze aggiornamento delle formazioni
- Scadenze certificazioni, qualificazioni, accreditamenti e attestazioni varie (Qualità, ambiente, sicurezza, rating, SOA, ecc....)
- relazioni varie (OdV, bilancio, ecc..).

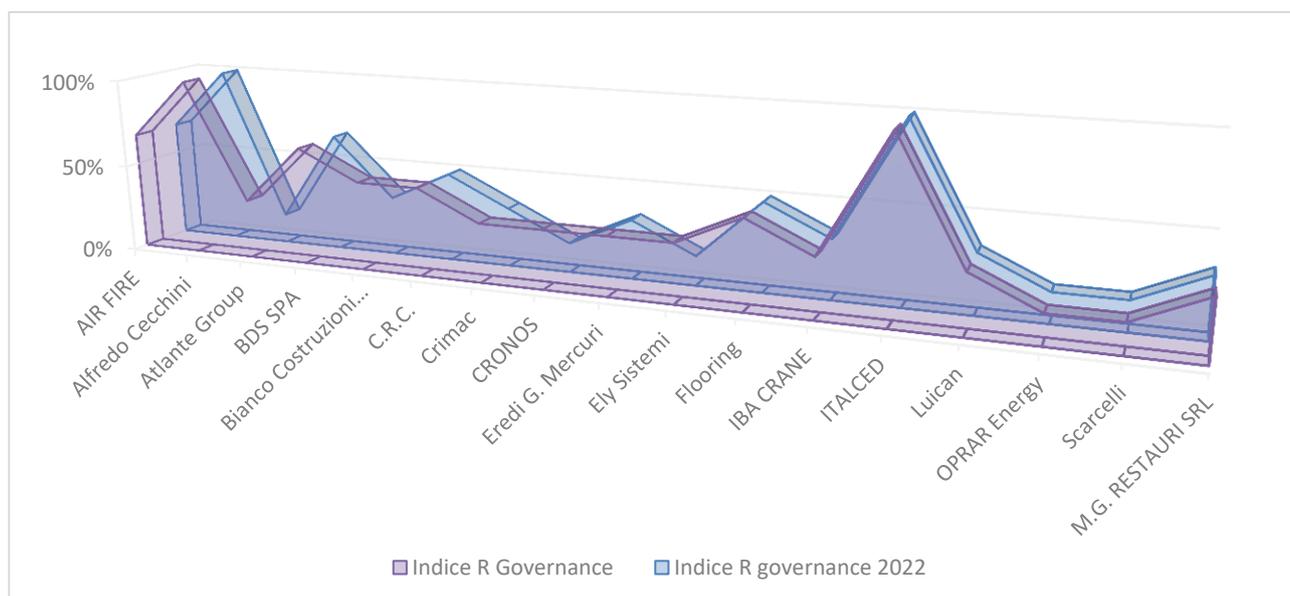
Atlante, inoltre, valuta i fornitori con cadenza annuale sulla base dei dati raccolti da tutti le funzioni coinvolte nel processo di approvvigionamento mediante la rilevazione delle non conformità.

Le modalità di gestione dei fornitori e dei subfornitori, insieme con la valutazione preventiva, le azioni di monitoraggio e le eventuali azioni correttive adottate sono individuate in CS Codice acquisti sostenibili.

Per ogni ambito (E, S e G) vengono individuati dei modelli di sistema di gestione aziendale che concorrono a dimostrare la gestione di ciascuna area da parte dell'azienda consorziata. Il criterio adottato si basa sul principio che i sistemi di gestione aziendale certificati garantiscano un livello di compliance accettabile delle aziende consorziate, da affiancare poi con valutazioni di dettaglio attraverso audit aziendali.

Tale valutazione viene sviluppata a livello globale (Indice R Globale) e a livello di area (Indice R Governance) ed è punto di partenza per le successive valutazioni lungo la supply chain.

In fase di valutazione la determinazione di un algoritmo di punteggio ESG che tenga in considerazione anche il numero di commesse assegnate e gestite dalle singole consorziate.



Sezione IV

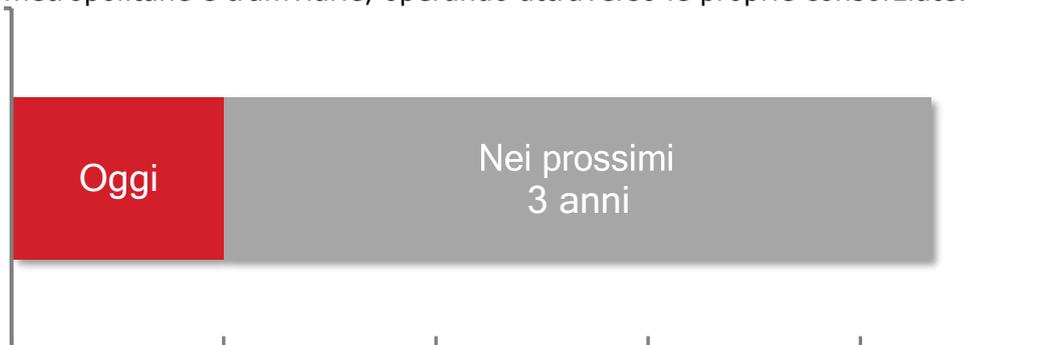
Andamento del settore

La Società Atlante S.c.p.A. opera prevalentemente nel mercato pubblico con riferimento al settore Facility Management (FM) per gli appalti multiservizi e Global service.

Inoltre, dal 2020 Atlante ha avviato un processo di implementazione delle aree di business concentrato sullo sviluppo di expertise focalizzate a lavori di realizzazione, manutenzione ordinaria e straordinaria delle tecnologie legate alle infrastrutture ferroviarie, metropolitane e tranviarie, oltre che un processo di internazionalizzazione in Paesi UE.



Il consorzio Atlante svolge la propria attività nel settore del Facility Management e in quello delle Opere di manutenzione Ordinaria e Straordinaria delle infrastrutture ferroviarie, metropolitane e tramviarie, operando attraverso le proprie consorziate.



Il Facility Management rappresenta l'attività organizzativa che controlla tutte le attività che non riguardano il core business di un'azienda, ovvero la produttività d'ufficio, come le attività che riguardano le utility, la sicurezza, le telecomunicazioni, le manutenzioni straordinarie e ordinarie, ecc...

Nell'accezione di uso più comune, per facility management si intende principalmente ciò che afferisce alla gestione degli edifici unitamente ai loro impianti e servizi connessi, quali, ad esempio, gli impianti elettrici e termoidraulici, gli impianti di illuminazione, di condizionamento ma anche servizi di pulizia, facchinaggio, portineria, vigilanza.

Uno dei settori di attività di riferimento del Consorzio Atlante è quello del Facility Management, e quindi della pianificazione e gestione dei lavori di Manutenzione Ordinaria e Straordinaria degli Edifici, al fine di mantenerne la conservazione ed il proprio valore nel tempo.

I lavori sono eseguiti attraverso le Società Consorziate, ed attraverso di esse il Consorzio può vantare diverse competenze tecniche ed operative, che spaziano dalle opere civili, all'impiantistica elettrica, termoidraulica, alla manutenzione dei dispositivi di sicurezza e antincendio.

I servizi si riferiscono invece a servizi di pulizia, facchinaggio, portineria, vigilanza, sanificazione.

Il settore dei lavori e delle Manutenzioni Straordinarie è in continua crescita, in quanto risponde ad una esigenza di mercato che richiede edifici sempre più efficienti sia dal punto di vista energetico, della sicurezza e della sostenibilità, sia per la politica di governo sugli investimenti e sui progetti previsti dal piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Durante il 2023 Atlante ha lavorato in questo ambito con successo con diversi Comuni, con Invitalia, con alcune ASL del territorio, con Poste Italiane S.p.A., Cotral, CONI, Terna Rete Italia S.p.A. e tanti altri.

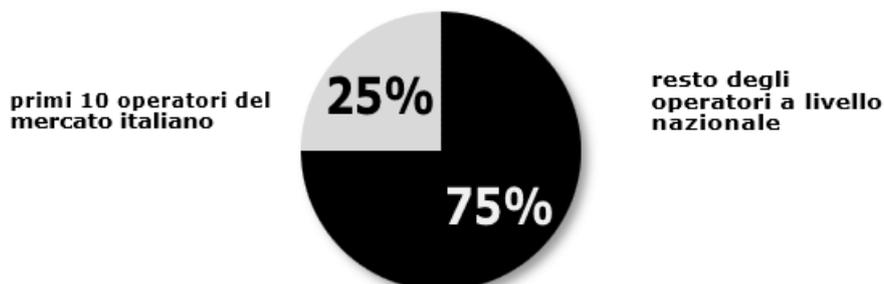
L'altro settore di attività del Consorzio è quello del rinnovamento delle infrastrutture ferrotranviarie in un'ottica del trasporto sempre più green. Un tema molto attuale nel nostro paese che, attraverso dei piani di sviluppo mirati, sta cercando di cogliere le opportunità messe a disposizione dall'Europa per andare verso un mondo più sostenibile, così come richiesto anche dall'Agenda 2030 dell'ONU.

Oltre la ratifica nell'anno 2022 del Decreto che prevedeva la ripartenza dei cantieri per le grandi opere, nell'anno 2023 sono stati banditi moltissimi appalti, ai quali il Consorzio ha partecipato aggiudicandosi diversi contratti, tra cui la realizzazione degli impianti della Tratta T3 della Metro C a Roma e la Realizzazione di parte delle opere relative al Sistema ERTMS in Sicilia.

Proprio in conseguenza all'applicazione del Next Generation Fund per il settore delle infrastrutture e delle opere pubbliche in Italia, Atlante nel corso del 2023 si è aggiudicato alcune importanti gare pubbliche e private con clienti come RFI, Hitachi e Mermec Ste, utilizzando diverse procedure e strumenti, come subappalti e/o partecipazioni in RTI.

Lo scenario competitivo del settore ferroviario include prevalentemente società e consorzi altamente specializzati e che vengono apprezzati a livello globale per le altissime competenze e i costanti risultati ottenuti nelle attività di ricerca e innovazione. Da un'analisi di mercato si evidenzia che l'offerta delle imprese operanti in questo settore è significativamente sottodimensionata rispetto alla domanda che arriva dalle varie stazioni appaltanti di settore.

Lo scenario competitivo italiano del Facility Management include prevalentemente: società e cooperative, generalmente specializzate nel segmento dei servizi di manutenzione; filiali di gruppi multinazionali, attive nella fornitura di una gamma diversificata di servizi; piccole e medie realtà nazionali multiservizi fortemente orientate ad un'offerta di tipo global service; consorzi di imprese di piccole e medie dimensioni. I primi 10 operatori sul mercato italiano detengono una quota di mercato pari a circa il 25% del giro d'affari nazionale.



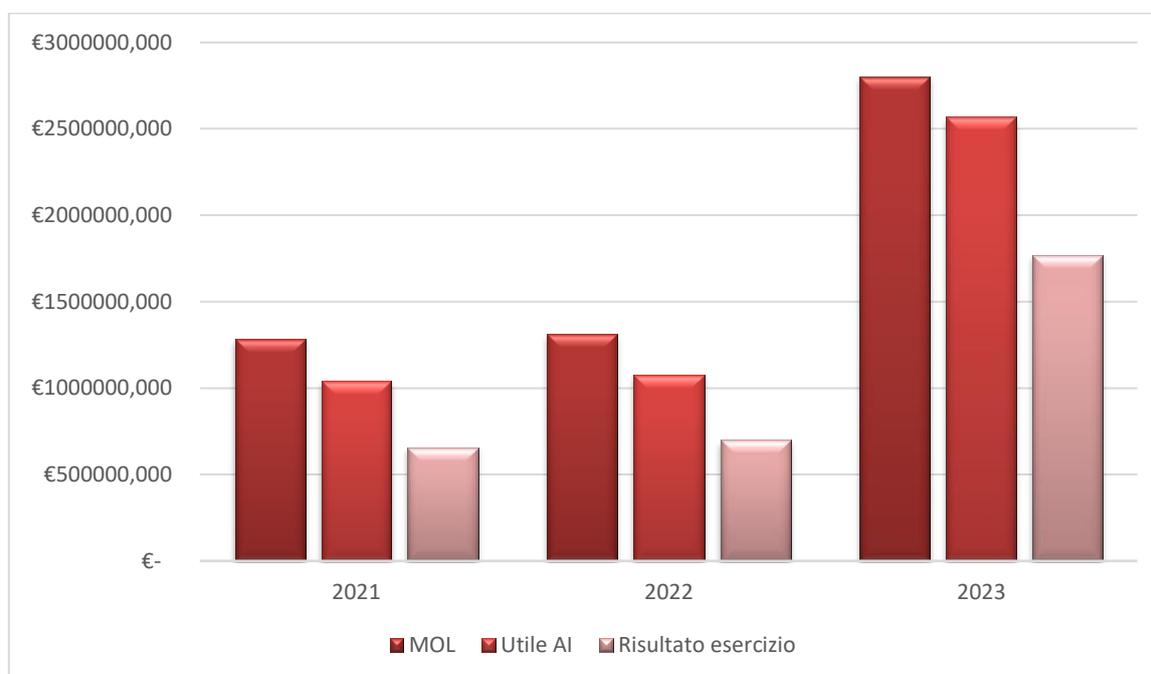
Andamento della gestione 2023

La gestione dell'esercizio 2023 ha registrato un incremento del fatturato rispetto all'esercizio precedente per effetto delle politiche di sviluppo del business realizzate dal management della Società, che le hanno consentito l'aggiudicazione di importanti commesse nel settore pubblico di riferimento, a cui si sono aggiunte importanti commesse nel settore dei servizi e delle forniture.

L'esercizio 2023 è stato un anno di grande lavoro e grandi soddisfazioni, il fatturato si conferma in crescita e il bilancio chiude con un utile ante-imposte di Euro 2.568.618 con un incremento di più del 50% rispetto all'esercizio precedente, pari a Euro 1.078.329.

Il fatturato complessivo, passa dai 31,6 milioni di Euro ai 45,3 milioni di Euro, consolidando la posizione della vostra società nel mercato di riferimento.

Ciò ha consentito di rilevare un conseguente miglioramento delle performance aziendali e dei relativi parametri economico-finanziari di riferimento. Il Margine Operativo Lordo è pari ad € 2.800.422 (€ 1.314.487 nell'esercizio precedente), mentre l'Utile Ante Imposte registra un valore di € 2.568.618 (€ 1.078.329 nell'esercizio precedente) che al netto di imposte sul reddito determina un risultato pari a € 1.769.077 (€ 698.239 nell'esercizio precedente).



Nello specifico la Società ha sviluppato il proprio business a favore di importanti players tra i quali Poste Italiane S.p.A., Sport & Salute S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Hitachi Rail STS S.p.A., Cotral S.p.A., Europa Gestioni Immobiliari S.p.A., Politecnico di Milano, ATAC S.p.A.

Pertanto, si conferma l'obiettivo della Società di concentrare il proprio business nell'ambito delle commesse prevalentemente di Enti Istituzionali al fine di consolidare la propria presenza nel settore. Tutto ciò grazie alle competenze sviluppate dai Soci consorziati che garantiscono un elevato livello di professionalità. Infine, si segnala che la struttura amministrativa ed organizzativa della società è adeguata rispetto al volume di affari raggiunto anche grazie all'utilizzo di servizi prestati in outsourcing da società terze.



Al fine di comprendere meglio l'andamento gestionale, si fornisce di seguito una riclassificazione del conto economico per gli esercizi 2021, 2022, 2023 e dello stato patrimoniale per gli ultimi due anni.

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO			
OGGETTO	2023	2022	2021
VALORE DELLA PRODUZIONE	46.109.904	31.753.049	
- Spese per materie prime:			
acquisti merci, prodotti ecc.	- 2.213.579	- 1.132.835	- 2.145.220
spese per servizi	- 38.502.524	- 26.748.353	- 25.400.764
godimenti beni di terzi	-378.399	-364.600	-291.105
variazioni merci, prodotti ecc.	0	0	0
oneri diversi di gestione	-441.140	-613.673	-396.639
VALORE AGGIUNTO	4.574.262	2.893.588	2.390.812
- Spese per lavoro dipendente	- 1.773.840	- 1.579.101	- 1.109.835
MOL/EBITDA	2.800.422	1.314.487	1.280.977
- Ammortamenti/accantonamenti	- 278.048	- 204.340	- 186.965
REDDITO OPERATIVO (EBIT)	2.522.374	1.110.147	1.094.012
+/- Risultato della gestione atipica	0	0	0
+/- Risultato della gestione finanziaria	46.244	- 31.818	- 55.313

REDDITO CORRENTE – ANTE IMPOSTE	2.568.374	1.078.329	1.038.699
- Imposte sul reddito	- 799.541	- 204.340	- 381.379
REDDITO NETTO (perdita)	1.769.077	698.239	657.320

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO VALORI CORRENTI E CONSOLIDATI				
	2023	2022	2023	2022
IMMOBILIZZAZIONI			Patrimonio netto	
Immateriali	1.917	2.556		
Materiali	896.450	740.328		
Finanziarie	6.851.575	4.679.361	9.165.542	7.396.465
TOTALE	7.749.942	5.422.245	Passività consolidate	
ATTIVO CIRCOLANTE			7.395.545	1.155.248
Rimanenze	0	0	Passività correnti	
Liquidità differite	29.284.980	19.608.427		
Liquidità immediate	6.188.697	2.676.121		
TOTALE	35.473.677	22.284.548	26.662.532	19.155.080
TOTALE	43.223.619	27.706.793	43.223.619	27.706.793

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO CAPITALE PERMANENTE E CORRENTE				
	2023	2022	2023	2022
IMMOBILIZZAZIONI			Capitale permanente	
Immateriali	1.917	2.556		
Materiali	896.450	740.328		
Finanziarie	6.851.575	4.679.361		
TOTALE	7.749.942	5.422.245	7.749.942	5.422.245
ATTIVO CIRCOLANTE			Capitale corrente	
Rimanenze	0	0		
Liquidità differite	29.284.980	19.608.427		
Liquidità immediate	6.188.697	2.676.121		
TOTALE	35.473.677	22.284.548	35.473.677	22.284.548
TOTALE	43.223.619	27.706.793	43.223.619	27.706.793

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO				
CAPITALE PROPRIO E DI TERZI				
	2023	2022	2022	2021
IMMOBILIZZAZIONI			Capitale proprio	
Immateriali	1.917	2.556		
Materiali	896.450	740.328		
Finanziarie	6.851.575	4.679.361	9.165.542	6.668.226
TOTALE	7.749.942	5.422.245	Capitale di terzi	
ATTIVO CIRCOLANTE				
Rimanenze	0	0		
Liquidità differite	29.284.980	19.608.427		
Liquidità immediate	6.188.697	2.676.121		
TOTALE	35.473.677	22.284.548	34.058.077	15.725.551
TOTALE	43.223.619	27.706.793	43.223.619	22.393.977

INDICI FINANZIARI E REDDITUALI				
INDICATORI DI STRUTTURA FINANZIARIA	2023	2022	2021	
Peso delle immobilizzazioni=immobilizzazioni (I)/Totale attivo (K)	17,93%	19,57%	22,97%	
Peso del capitale circolante=Attivo circolante (C)/Totale attivo (K)	82,07%	80,43%	77,03%	
Peso del capitale proprio=Capitale proprio (N)/Totale passivo (K)	21,20%	26,70%	29,78%	
Peso del capitale di terzi=Capitale di terzi (T)/Totale passivo (K)	78,80%	73,30%	70,22%	
INDICATORI DI SITUAZIONE FINANZIARIA	2023	2022	2021	
Indice di disponibilità=Attivo circolante (C)/Passività correnti	1,33	1,163	1,215	
Indice di liquidità=(Liq. differite + Liq. Immediate)/Passività correnti	1,33	1,163	1,215	
Indice di autocop del capitale fisso = Patr netto (IN)/Immobilizzazioni (I)	1,183	1,364	1,296	
Capitale circolante netto= (attivo circolante-passività correnti)/1000	8.811,15	3.129,47	3.050,59	
Margine di tesoreria=[(liq. Diff. + liq. Imm.)-passività correnti]/1000	8.811,15	3.129,47	3.050,59	
Margine di struttura=(patrimonio netto-immobilizzazioni)/1000	1.415,60	1.974,22	1.524,68	
INDICATORI DI SITUAZIONE ECONOMICA	2023	2022	2021	
ROE (return on equity)=Reddito netto (Rn)/Patrimonio netto (PN)	19,30%	9,44%	9,86%	
ROI (return on investments)= reddito operativo (EBIT)/Cap. investito operativo (K0)	6,81%	4,44%	6,50%	
ROS (return on sales) =Reddito operativo (EBIT)/Vendite (V)	5,47%	3,50%	3,57%	

Come risulta evidente dai positivi valori degli indicatori esposti in tabella, la Società conferma il proprio trend soddisfacente sia dal punto di vista finanziario che economico.

Dal punto di vista finanziario, l'indice di disponibilità assume un valore di poco superiore all'unità, in linea con quelli di riferimento, confermando una buona situazione di liquidità. Tale circostanza viene altresì confermata dall'indice di liquidità il quale si attesta sul medesimo valore.

In linea generale la Società presenta un soddisfacente grado di solvibilità nel breve periodo non evidenziando alcuna difficoltà nel rimborsare debiti con scadenza nel breve termine.

Anche l'indice di autocopertura del capitale fisso presenta un valore di 1,183 rappresentativo di una situazione di equilibrio finanziario e di una notevole indipendenza finanziaria.

In merito all'andamento economico si evidenzia che tutti gli indici di riferimento (ROE, ROI e ROS) presentano valori decisamente positivi. Nello specifico, il ROI che esprime la redditività operativa del capitale investito dell'azienda e la sua capacità di generare risultati apprezzabili dal proprio "core business" presenta un valore del 19,30%. I risultati evidenziati possono ritenersi assolutamente soddisfacenti alla luce della situazione economica attuale, del mercato di riferimento e dei rendimenti ottenibili da investimenti alternativi. Infine, il valore evidenziato dal ROS del 5,47%, esprime l'assoluta capacità della Società di coprire tutti i costi della gestione caratteristica mediante i ricavi operativi facendo altresì emergere ulteriore redditività per la copertura di costi non operativi e la remunerazione di tutti i fattori produttivi.



Sezione V

Gestione ambientale

Atlante, al fine di garantire la conformità dei propri sistemi di gestione alle norme UNI EN ISO 14001, nonché al regolamento EMAS (CE) 1221/2009, UE 1505/2017 e (UE) 2018/2026, effettua un'analisi ambientale del proprio sito e delle attività ad esso collegate, secondo quanto determinato e descritto all'interno delle procedure del sistema di gestione integrato e all'interno del documento AAI.

Le informazioni vengono aggiornate dalla direzione con cadenza almeno annuale e diventano punto di partenze per la stesura e l'aggiornamento della Dichiarazione Ambientale DA convalidata secondo il Reg. EMAS, a cui si rimanda in ultima versione per i dettagli di approfondimento.

Atlante S.C.p A. è localizzato nella città metropolitana di Roma, in zona EUR, nelle immediate vicinanze del Roma Convention Center.

In particolare, l'azienda è collocata all'interno di un edificio facente capo a un condominio all'interno del quale si trovano sedi aziendali e appartamenti privati.

La sede si sviluppa in altezza dal piano seminterrato dove sono presenti sale riunioni e locali tecnici fino al secondo piano (con piano ammezzato) ed è composta:

- Piano seminterrato: area ristoro, un bagno disabili, 3 sale riunioni, un locale bagno e altri locali adibiti a locali di servizio (tecnico, archivio, etc...) per circa 160 mq;
- Piano terra: ingresso con una sala di attesa all'ingresso, una reception, una stanza adibita ad uffici, un locale bagno con antibagno per circa 60 mq escluso il giardino esterno;
- Piano primo: 5 locali adibiti ad uffici, un locale bagno, due terrazzi per circa 60 mq interni e 7 mq di terrazzo;
- Piano ammezzato: costituito da un locale ad uso ufficio di circa 30 mq;
- Piano secondo: costituito da un locale open space uso ufficio con circa 16 postazioni di lavoro, un locale bagno composto da antibagno e doppi servizi igienici (circa 70 mq).

I locali della sede aziendale sono condivisi con l'azienda Atlante Group S.r.l. con la quale Atlante S.C.p A. possiede un contratto di servizi che comprende anche l'occupazione di parte dei locali e la fornitura sei servizi necessari per il loro funzionamento (pulizie).

Il Consorzio si trova ubicato in tale sede da fine settembre 2020.

La sede non è sottoposta ad alcun vincolo ambientale, paesaggistico-architettonico o archeologico.

L'impianto di riscaldamento e raffreddamento è rappresentato da una pompa di calore con termoconvettori posizionati nelle stanze di lavoro con recuperatore di calore a flussi incrociati ad espansione diretta.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI

L'analisi preliminare del sito è stata effettuata seguendo due direttrici di indagine:

- individuazione e definizione, sotto il profilo degli impatti ambientali, di tutte le attività lavorative svolte;
- individuazione, definizione e gestione di tutti gli impatti ambientali prodotti dal sito produttivo.

L'analisi è stata effettuata considerando le condizioni normali, eccezionali, di emergenza delle attività lavorative svolte nel sito produttivo secondo le procedure del sistema di gestione integrato.

Di seguito la sintesi degli aspetti significativi per Atlante S.C.p A.

Classificazione	Aspetti
Aspetti ambientali Significativi DIRETTI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Produzione di rifiuti ▪ Uso di risorse (energia elettrica, acqua potabile) ▪ Emissioni in atmosfera da automezzi ▪ Emissioni FGAS (CONDIZIONI EMERGENZA) ▪ Perdite di olio e carburante dagli automezzi (CONDIZIONI ANOMALE) ▪ Sversamento olio e carburante (CONDIZIONI EMERGENZA)
Aspetti ambientali Significativi INDIRETTI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Emissioni in atmosfera automezzi Consorziati ▪ Utilizzo sostanze pericolose in cantiere dalle Consorziati ▪ Impatto acustico ambientale delle Consorziati ▪ Produzioni rifiuti delle Consorziati ▪ Perdite di olio e carburante dagli automezzi delle Consorziati (CONDIZIONI ANOMALE) ▪ Sversamento olio e carburante delle Consorziati (CONDIZIONI EMERGENZA)

Energia elettrica



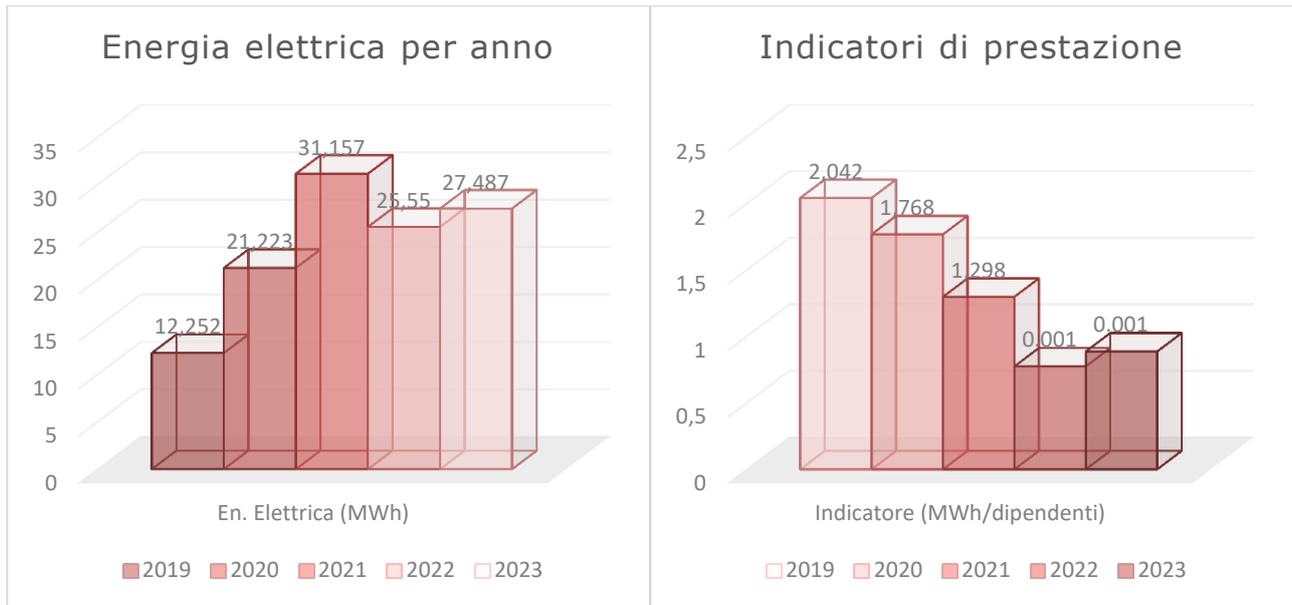
La fornitura di energia elettrica per l'anno 2023 è stata erogata da Plenitude con contratto che prevede erogazione di certificati GO da gennaio 2023 (utenza intestata a Atlante group S.r.l.). L'utilizzo di energia elettrica in azienda è relativo essenzialmente alla illuminazione, al condizionamento d'ambiente ed al funzionamento di piccole macchine d'ufficio. I consumi, pertanto, risultano proporzionali alle dimensioni del sito.

Nella sede è presente un impianto fotovoltaico di potenza pari a 7,4 kW attivato in data 22/10/2020 da aRETI.

I dati dei consumi sono ricavati dalle letture riportate sulle bollette o direttamente dal contatore; per quanto riguarda il fotovoltaico i dati di produzione e di scambio sono stati ricavati dal portale apposito del GSE oppure direttamente dal sistema inverter.

TOTALE ANNUALE	MWh	N° medio dipendenti*	Indicatore di prestazione	SEDE
2019	12,252	6	2,042 MWh/dip	Viale Asia
2020	21,223	12	1,768 MWh/dip	Viale Asia – Viale della Musica
2021	31,157	24	1,298 MWh/dip	Viale della Musica
2022	25,550	33	0,774 MWh/dip	Viale della Musica
2023	27,487	31	0,887 MWh/dip	Viale della Musica

*numero medio di dipendenti per anno come da visura CCIAA



La tendenza dimostra una progressiva diminuzione dei consumi, anche se leggermente in aumento nell'anno 2024, probabilmente a causa dell'incremento dell'occupazione dei locali, condivisi con Atlante group Srl.

Consumo di energie rinnovabili

Atlante possiede un impianto Fotovoltaico per la produzione di energia elettrica di 7,4 kW di picco, attivo dal 22/10/2020.

Di seguito vengono riportati gli andamenti dei dati dell'impianto FER con i relativi indicatori calcolati in funzione della totalità dell'energia elettrica consumata negli anni.

I dati del 2023 essendo stati estrapolati dal sito del GSE, non sono ancora disponibili, perciò si riportano le stime derivanti dalle letture dell'inverter

Aspetto da monitorare	2020	2021	2022	2023
Produzione fotovoltaico	1,300 MWh (stima)	8,013 MWh (stima)	8,234 MWh (stima)	8,003 MWh (stima)
Autoconsumo (da prod. fotovoltaico) (1,167 MWh	7,042 MWh	7,240 MWh	7,025 MWh
Cessione in rete (kWh)	0,133 MWh	0,971 MWh	0,994 MWh	0,978 MWh
Indicatore MWh EE prodotta da fonti rinnovabili/MWh EE totale	6,12%	25,72%	32,22%	29,11%
Indicatore MWh EE consumata da fonti rinnovabili/MWh EE totale	5,49%	22,60%	28,33%	25,55%

I certificati di garanzia di origine erogati dal fornitore di energia non sono stati considerati.

Acqua potabile e scarichi

L'acqua della condotta comunale prelevata è utilizzata solo per uso civile e gli scarichi sono assimilabili a quelli domestici. Gli scarichi idrici provenienti dai servizi igienici degli uffici vengono direttamente convogliati nella rete fognaria comunale.

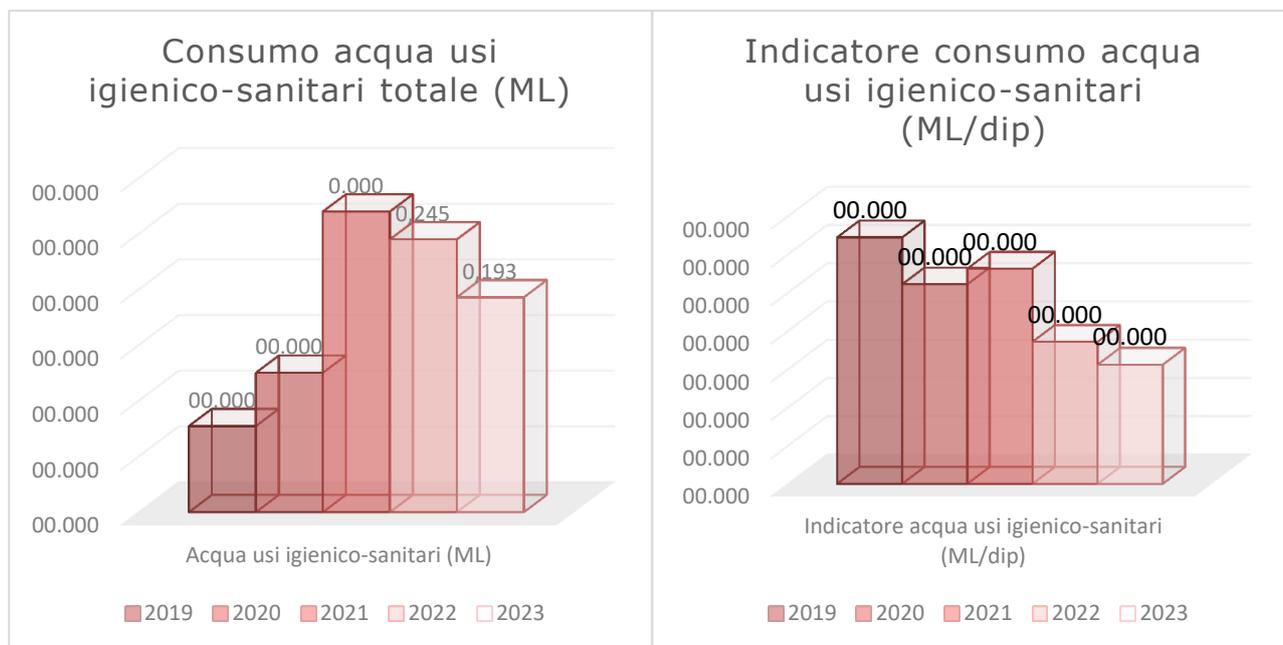
L'uso dello scarico è limitato in reflui di tipo civile e da servizi igienici. Vengono convogliate nella rete di raccolta della pubblica fognatura con pagamento oneri in fattura ACEA.

La totalità dell'approvvigionamento idrico proviene dalla rete idrica dall'acquedotto gestito dalla ACEA SPA ed il consumo è fatturato dall'ente gestore.

L'ente erogante provvede ad effettuare le verifiche periodiche delle acque potabili.

Il consumo di acqua prelevato dalle reti si riferisce esclusivamente e per modeste quantità ai servizi igienici.

L'utenza è intestata a Atlante Group S.r.l. con la quale il Consorzio ha un contratto di servizi e con la quale condivide gli spazi e l'approvvigionamento idrico.



Biodiversità



La biodiversità è caratterizzata dalla grande varietà di animali, piante, esseri viventi e microorganismi che costituiscono il nostro pianeta, che, in relazione tra loro, creano un fondamentale equilibrio per la vita.

Questo equilibrio, però, è oggi a rischio a causa della presenza di attività umane ad alto impatto e ad un'occupazione del suolo sempre crescente.

L'impatto sulla biodiversità è stato considerato sia per quanto riguarda l'ufficio precedente di Viale Asia che per quella attuale di Viale della Musica.

Presso la nuova sede sono presenti ampi spazi verdi esterni all'edificio che, però, sono riferibili al condominio stesso e non al consorzio.

Per valutare l'impatto dell'azienda sulla biodiversità, così come previsto dal reg. EMAS 1221/2009 e s.m.i., Atlante valuta i metri quadrati edificati totali occupati, quelli

impermeabilizzati e i metri quadrati di superficie orientata alla natura presente nel sito e al di fuori di esso, come da tabella seguente:

	Viale Asia	Viale Asia	Viale della Musica	Viale della Musica	Viale della Musica
m ² edificati totali	203	203	380	380	380
m ² totali impermeabilizzati	203	203	380	380	380
m ² sup. orientata alla natura nel sito e fuori dal sito	0	0	0	0	0
Anno	2019	2020 (I-III trim)	2020 (IV trim) 2021	2022	2023
Numero dipendenti medio*	6	12	24	33	31
Indicatore di prestazione Superficie edificata totale	33,83 m²/ dip	16,92 m²/ dip	15,83 m²/ dip	11,51 m²/ dip	12,25 m²/ dip
Indicatore di prestazione - Superficie impermeabilizzata totale	33,83 m²/ dip	16,92 m²/ dip	15,83 m²/ dip	11,51 m²/ dip	12,25 m²/ dip
Indicatore di prestazione - Superficie orientata alla natura	0 m²/ dip				



Produzione di rifiuti

All'interno della sede viene effettuata la raccolta differenziata; in particolare sono presenti:

- Carta
- Plastica;
- Umido
- Indifferenziato.

I rifiuti prodotti dall'azienda sono classificabili secondo i codici CER sotto riportati, e vengono smaltiti in conformità alla normativa vigente:

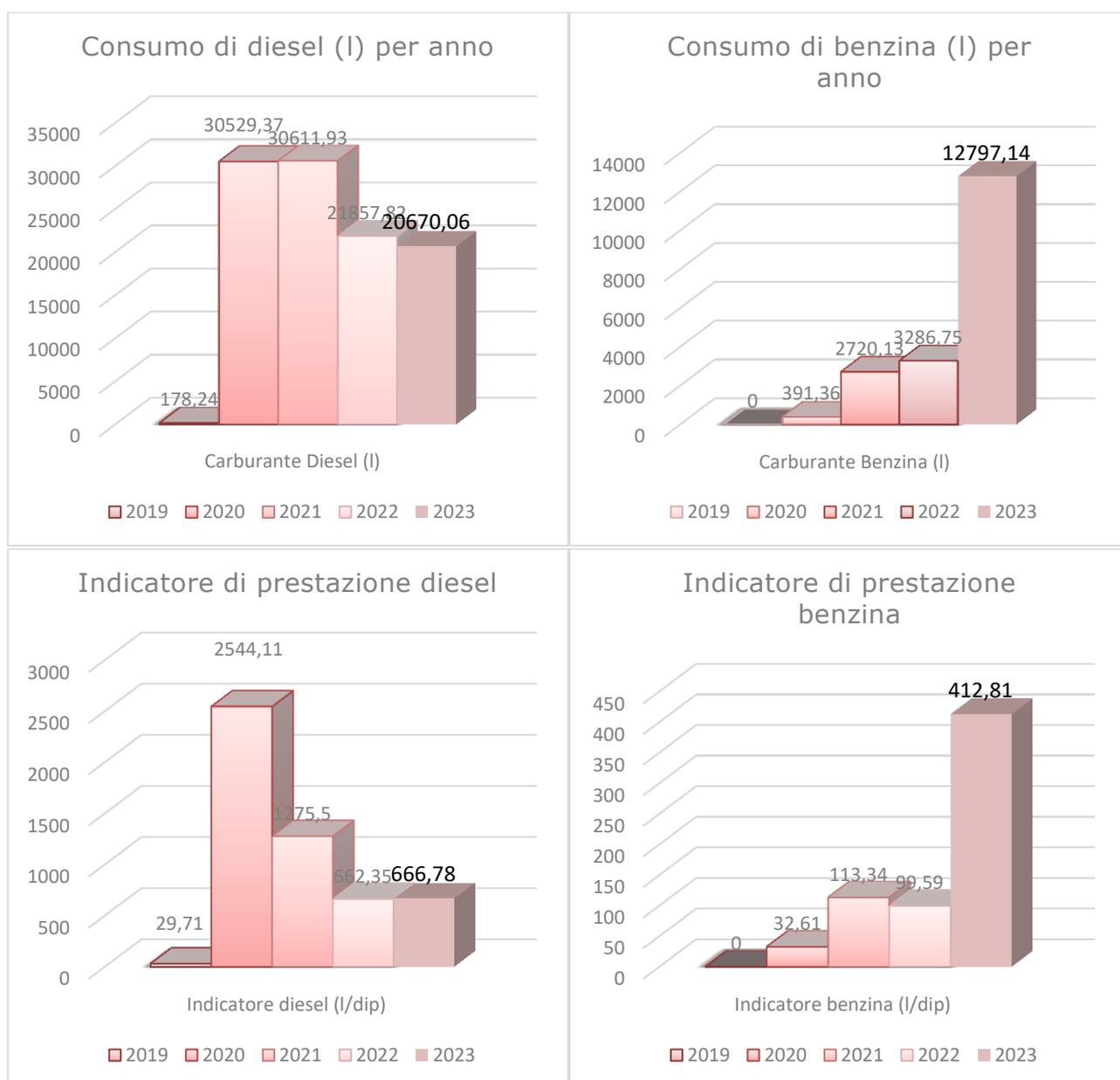
	2019	2020	2021	2022	2023
CER 080318	8 Kg	4 Kg	10 Kg	10 Kg	0 Kg
Rifiuti pericolosi	0 kg	0 kg	0 kg	0 kg	0 kg
Numero dipendenti medio anno*	6	12	24	33	31
Indicatore di prestazione	1,33 Kg/ dip	0,33 Kg/ dip	0,41 Kg/ dip	0,30 Kg/ dip	0 Kg/ dip

Consumo di combustibili per autotrazione

Atlante possiede 18 veicoli, acquistati o in leasing a decorrere dal 2019, di cui 1 ad alimentazione elettrica plug-in (Smart Four Four) e 6 ad alimentazione Ibrida benzina. Di seguito vengono elencati i consumi di carburante a decorrere dal 2019, anno di acquisto delle autovetture, effettuato tramite leasing.

TOTALE ANNUALE	L (diesel)	L (benzina)	N° dip medio anno*	Indicatore di prestazione diesel	Indicatore di prestazione benzina
2019	178,24	-	6	29,71 l/dip	0 l/dip
2020	30.529,37	391,36	12	2.544,11 l/dip	32,61 l/dip
2021	30.611,93	2.720,13	24	1.275,50 l/dip	113,34 l/dip
2022	21.857,82	3.286,75	33	662,35 l/dip	99,59 l/dip
2023	20.670,06	12.797,14	31	666,78 l/dip	412,81 l/dip

L'età media del parco automezzi si attesta a **1,81 ANNI**.



Efficienza dei materiali

Atlante è molto attento all'utilizzo di materie prime che acquista.

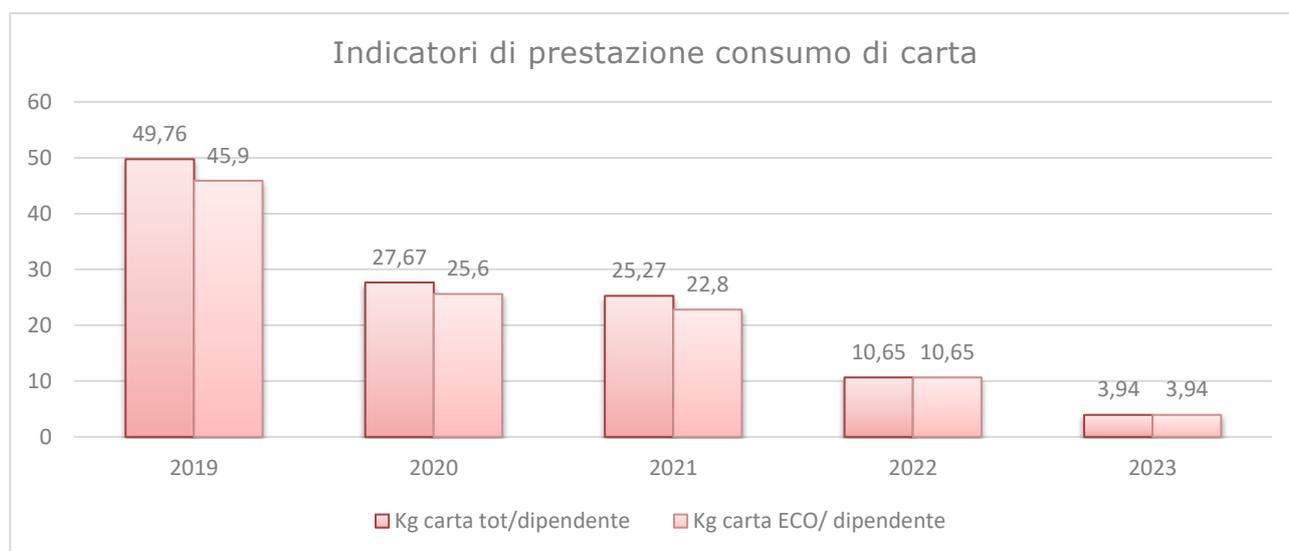
Gli acquisti principali sono relativi alla carta da stampa e ad acqua potabile (acquistata in bottiglia fino ad agosto 2020).

Gli acquisti di acqua potabile presso la sede precedente venivano effettuati attraverso consegna a domicilio in bottiglie di vetro (ad esclusione delle confezioni PET) per ridurre l'inquinamento legato al ciclo di vita della plastica, fino ad agosto 2020.

Successivamente al trasferimento della sede presso Viale della Musica si è provveduto ad installare un impianto ad hoc per il trattamento dell'acqua potabile e si sono riforniti i dipendenti di apposite borracce personali, azzerando di fatto l'acquisto di contenitori in materiali plastici o vetrosi.

Presso la sede aziendale viene utilizzata carta riciclata per circa il 90% del fabbisogno.

	2019	2020	2021	2022	2023
Carta da stampa Totale	298,60 Kg	332,10 Kg	606,50 Kg	351,60 Kg	122,40 Kg
Carta da stampa ECO	275,20 Kg	307,20 Kg	546,50 Kg	351,60 Kg	122,40 Kg
% carta ECO su totale carta	92,16 %	92,49 %	90,10 %	100%	100 %
Numero dipendenti	6	12	24	33	31
Indicatore di prestazione Carta totale	49,76 Kg carta/dipendente	27,67 Kg carta/dipendente	25,27 Kg carta/dipendente	10,65 Kg carta/dipendente	3,94 Kg carta/dipendente
Indicatore di prestazione Carta ECO	45,9 Kg carta/dipendente	25,6 Kg carta/dipendente	22,8 Kg carta/dipendente	10,65 Kg carta/dipendente	3,94 Kg carta/dipendente



Emissioni in atmosfera e produzione di GHG

Le emissioni in atmosfera di Atlante sono riconducibili a quelle dirette degli automezzi aziendali e a quelle indirette generate dall'acquisto di energia elettrica oltre che dai viaggi di lavoro, dall'acquisto e dal trasporto di materiale di utilizzo aziendale presso la sede, nonché dall'analisi del ciclo di vita delle apparecchiature utilizzate presso l'azienda e degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti.

Per quanto riguarda la quantificazione delle emissioni in termini di HFC, PFC e SF6 il Consorzio Atlante non effettua alcun tipo di lavorazione che possa comportare l'emissione dei gas individuati. Utilizza una pompa di calore contenente HFC R410A che è sottoposta a controllo semestrale delle perdite; per il periodo individuato (2023) non sono state rilevate perdite

ATLANTE	TOTALE (Kg CO ₂ eq)	TOTALE (t CO ₂ eq)	%
INVENTARIO GHG ATLANTE - 2023			
SCOPE 1	85.130,71	85,131	60,8%
Emissioni di GHG derivanti da combustione mobile (utilizzo autoveicoli aziendali)			
Acquisto Diesel	54.989,99	54,990	39,3%
Emissioni di GHG derivanti da combustione mobile (utilizzo autoveicoli aziendali)			
Acquisto Benzina	30.011,55	30,012	21,5%
Emissioni di GHG derivanti da combustione mobile (utilizzo autoveicoli aziendali)			
GPL	129,17	0,129	0,1%
Perdite (emissioni fuggitive) di gas fluorurati ad effetto serra dagli impianti di condizionamento presso le sedi aziendali	-	-	0,0%
SCOPE 2	8.118,57	8,119	5,8%
Emissioni di GHG derivanti dalla produzione di energia elettrica consumata dall'organizzazione	8.118,57	8,119	5,8%
SCOPE 3	46.658,12	46,66	33,3%
Emissioni di GHG per viaggi di lavoro in treno	932,04	0,932	0,7%
Emissioni di GHG per viaggi di lavoro in aereo Italia	1.214,46	1,214	0,9%
Emissioni di GHG per viaggi di lavoro in aereo Europa	250,04	0,250	0,2%
Emissioni di GHG per trasferte casa-lavoro dipendenti - AUTO BENZINA	4.343,80	4,344	3,1%
Emissioni di GHG per trasferte casa-lavoro dipendenti - AUTO IBRIDA	1.944,30	1,944	1,4%
Emissioni di GHG per trasferte casa-lavoro dipendenti - AUTO DIESEL	5.096,31	5,096	3,6%
Emissioni di GHG per trasferte casa-lavoro dipendenti - BUS	766,29	0,766	0,5%
Emissioni di GHG per trasferte casa-lavoro dipendenti - METRO	369,76	0,370	0,3%
Emissioni derivanti dal trasporto della carta dai fornitori alle sedi aziendali	9,78	0,010	0,0%
Emissioni derivanti dal trasporto del toner dai fornitori alle sedi aziendali	-	-	0,0%
Emissioni associate alla produzione dei carburanti e dei combustibili consumati per gli spostamenti con autoveicoli aziendali			
Diesel	12.899,98	12,900	9,2%
Emissioni associate alla produzione dei carburanti e dei combustibili consumati per gli spostamenti con autoveicoli aziendali			
Benzina	7.763,26	7,763	5,5%
Emissioni associate alla produzione dei carburanti e dei combustibili consumati per gli spostamenti con autoveicoli aziendali			
GPL	15,39	0,015	0,0%
Emissioni associate alla produzione dei carburanti e dei combustibili consumati per gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti - AUTO BENZINA	1.206,02	1,206	0,9%
Emissioni associate alla produzione dei carburanti e dei combustibili consumati per gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti - AUTO IBRIDE	497,44	0,497	0,4%
Emissioni associate alla produzione dei carburanti e dei combustibili consumati per gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti - AUTO DIESEL	1.243,50	1,244	0,9%
Emissioni associate alla produzione dei carburanti e dei combustibili consumati per gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti - BUS	186,98	0,187	0,1%
Emissioni associate alla produzione dei carburanti e dei combustibili consumati per gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti - METRO	97,35	0,097	0,1%
Emissioni relative all'estrazione/produzione dei carburanti consumati per i viaggi di lavoro via treno	235,60	0,236	0,2%
Emissioni relative all'estrazione/produzione dei carburanti consumati per i viaggi di lavoro via aereo Italia	252,66	0,253	0,2%
Emissioni relative all'estrazione/produzione dei carburanti consumati per i viaggi di lavoro via aereo Europa	52,08	0,052	0,0%
Emissioni relative al soggiorno presso hotel per viaggi di lavoro Italia	629,20	0,629	0,4%
Emissioni relative al soggiorno presso hotel per viaggi di lavoro Romania	25,50	0,026	0,0%
Emissioni associate alla estrazione/produzione dei combustibili consumati per la produzione dell'energia elettrica utilizzata presso gli uffici	2.403,69	2,404	1,7%
Emissioni legate alle perdite di rete durante la trasmissione e la distribuzione dell'energia elettrica consumata dall'organizzazione	147,53	0,148	0,1%
Emissioni relative alla produzione della carta consumata presso gli uffici dell'azienda	62,46	0,062	0,0%
Emissioni relative alla produzione del toner consumato presso gli uffici dell'azienda	-	-	0,0%
Emissioni relative alla fornitura dell'acqua consumata presso gli uffici dell'azienda	34,30	0,034	0,0%
Emissioni relative agli scarichi idrici presso gli uffici dell'azienda	38,85	0,039	0,0%
Emissioni derivanti dalla produzione di apparecchiature elettroniche (PC, mouse, smartphone, stampanti, server) utilizzate presso gli uffici dell'azienda	3.928,09	3,928	2,8%
Emissioni relative al trattamento/smaltimento dei rifiuti generati (carta)	11,69	0,012	0,0%
Perdite (emissioni fuggitive) di gas fluorurati ad effetto serra dagli impianti di condizionamento presso la sede non di proprietà	-	-	0,0%
EMISSIONI TOTALI DI GHG	139.907,40	139,91	100%



Compliance ambientale e gestione ambientale del sito

Tutte le aziende sono oggi chiamate ad un costante monitoraggio della normativa ambientale applicabile alla propria realtà, in un contesto normativo in continua e costante evoluzione.

Il D. Lgs 121/2011 ha introdotto i reati ambientali all'interno del D. LGS 231/2001, perciò la funzione di compliance aziendale è oggi affidata ad una funzione integrata, al fine di evitare rischi di incorrere in sanzioni e perdite, nonché danni reputazionali.

Al fine, inoltre, di migliorare la consapevolezza e le performance aziendali in materia ambientale, Atlante ha portato avanti i seguenti interventi, al fine di incrementare l'efficienza ambientale del proprio sito.

- Illuminazione con corpi illuminanti a sorgente LED;
- Utilizzo auto elettrica a disposizione dei dipendenti e altre auto euro > 6, a basso impatto ambientale;
- Climatizzazione/riscaldamento pompa di calore ad alta efficienza;
- Timer per climatizzazione/riscaldamento;
- Luci con sensore di movimento;
- Archiviazione elettronica dei documenti;
- Stazione di ricarica per auto elettrica in sede (piano 0);
- Sensibilizzazione continua del personale ad un utilizzo sostenibile delle risorse idriche, ambientali ed energetiche;
- Presenza di impianto a fonti energetiche rinnovabili;
- Sistema di filtrazione acqua potabile per dipendenti;
- Sviluppo di piani annuali di compensazione CO₂ attraverso piantumazione di alberi.

Valutazione ambientale dei fornitori

Così come previsto dallo standard GRI 308 (Valutazione ambientale dei fornitori) Atlante tende a rifornirsi presso fornitori che operano in ottica di sostenibilità, prediligendo prodotti a basso impatto ambientale e forniture a distanze di trasporto limitate, in considerazione del fatto che i materiali acquistati sono principalmente consumabili da ufficio e prodotti per le pulizie.

La politica più impattante in merito agli approvvigionamenti sostenibili viene invece applicata alle consorziate, le quali sono responsabili attivi della gestione del cantiere presso il committente.

Atlante si occupa della gestione amministrativa delle commesse per conto delle Consorziate, lasciando alle stesse imprese a cui è stato assegnato il lavoro il controllo e la gestione del singolo cantiere e degli aspetti ambientali dello stesso, essendo gran parte delle imprese costituenti già certificate secondo la UNI EN ISO 14001:2015 e/o con convalida EMAS.

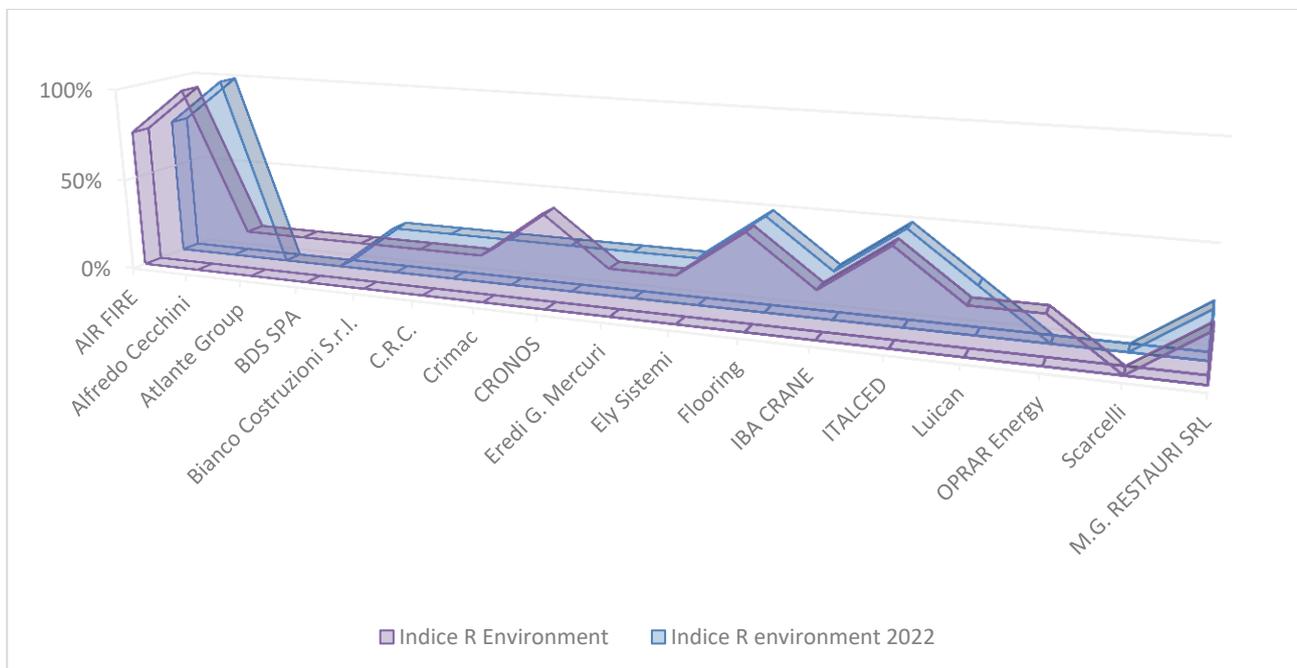
Come per l'aspetto sociale, le modalità di gestione dei fornitori e dei subfornitori, insieme con la valutazione preventiva, le azioni di monitoraggio e le eventuali azioni correttive adottate sono individuate in CS Codice acquisti sostenibili.

Per ogni ambito (E, S e G) vengono individuati dei modelli di sistema di gestione aziendale che concorrono a dimostrare la gestione di ciascuna area da parte dell'azienda consorziata. Il criterio adottato si basa sul principio che i sistemi di gestione aziendale certificati garantiscano un livello di compliance accettabile delle aziende consorziate. Per ciascuna azienda consorziata si valuta il numero di certificazioni valide conseguite a copertura delle 3 aree (oltre all'area ESG) rispetto al totale delle certificazioni possibili.

La percentuale così elaborata determina il livello di rischio sull'azienda consorziata: maggiore è la percentuale, minore è il rischio sull'azienda.

Tale valutazione viene sviluppata a livello globale (Indice R Globale) e a livello di area (Indice R Environment) ed è punto di partenza per le successive valutazioni lungo la supply chain.

Di seguito la sintesi delle valutazioni svolte nel corso dell'anno 2023 in confronto con l'anno precedente.



I controlli vengono sviluppati in funzione della valutazione del rischio rispetto alla catena di fornitura e possono essere identificati in:

- Controllo della validità del certificato UNI EN ISO 14001 su sito Accredia: ogni 3 mesi e all'atto dell'assegnazione di una commessa;
- Invio del file di monitoraggio degli indicatori ambientali per la raccolta dati: ogni 6 mesi

- Trasmissione della lettera di impegno per la corretta gestione ambientale e il miglioramento delle prestazioni ambientali in prospettiva di ciclo di vita e per il rispetto dei principi di sostenibilità lungo la filiera: secondo necessità
- Effettuazione di verifiche ispettive interne presso le Consorziatoe o i cantieri a loro affidati con cadenze programmate, secondo quanto stabilito dal Programma di Audit interni: almeno una volta ogni 3 anni tutte le aziende auditate, un audit all'apertura cantiere e almeno uno ogni 6 mesi o in funzione dell'andamento dei lavori.

Atlante provvede a diffondere presso le proprie consorziatoe la cultura della sostenibilità ambientale, del risparmio energetico, dell'economia circolare, coinvolgendole anche in obiettivi di miglioramento delle performance ambientali, per i quali si rimanda al dettaglio riportato all'interno della Dichiarazione Ambientale convalidata EMAS in ultimo aggiornamento e ai documenti collegati.

Di seguito si riportano i dati degli indicatori (in forma aggregata) rispetto agli aspetti ambientali individuati dalle consorziatoe, che fanno riferimento a quelli applicabili all'interno ai Cantieri di titolarità del Consorzio.

NUMERO DIPENDENTI CONSORZIATE	2020	2021	2022	2023
	1214	1458	1541	1675

ASPETTO INDIRETTO	APPLICABILE		INDICATORE INDIRETTO	TIPOLOGIA INDICATORE	
	SI	NO		CHIAVE	MONITORAGGIO
EFFICIENZA ENERGETICA	X		MWh/N° dipendenti		X
		X	MWh cantieri consorzio/N° dipendenti cantieri	X	
ACQUA		X	ML cantieri consorzio/N° dipendenti cantieri	X	
CONSUMO DI CARBURANTE	X		l/n° dipendenti		X
	X		CO _{2eq} /Km		X
	X		Età media parco auto	X	
	X		N° automezzi elettrici/ibridi	X	
RIFIUTI	X		t/ N°dipendenti		X
	X		t CO _{2eq} / N°dipendenti		X
EMISSIONI	X		t (SO ₂ , NO _x , PM)/ N°dipendenti		X
	X		Età media parco auto	X	

Energia elettrica Supply chain



Le aziende consorziate possiedono delle proprie sedi legali ed operative che consumano energia elettrica, ma presso le quali il Consorzio può solo effettuare attività formative ad hoc al fine di diffondere la cultura del risparmio energetico e non intervenire direttamente con azioni al fine di diminuire il consumo di energia elettrica.

Per tale motivo si riportano, a titolo di mero indicatore di monitoraggio, i soli dati relativi agli indicatori di prestazione energetica delle sedi delle consorziate.

	2020	2021	2022	2023
En. Elettrica	1.009,349 MWh	1.279,129 MWh	1.417,545 MWh	1.092,890 MWh
Numero dipendenti	1214 dipendenti	1458 dipendenti	1541 dipendenti	1675 dipendenti
Indicatore di prestazione Energia elettrica	0,831 MWh/dip	0,877 MWh/dip	0,920 MWh/dip	0,652 MWh/dip



Produzione di rifiuti Supply chain

I rifiuti prodotti dalle consorziate sono classificabili come di seguito indicato attraverso gli indicatori individuati come di semplice monitoraggio:

	2020	2021	2022	2023
<i>Rifiuti totali</i>	7.661,300 t	10.957,593 t	25.922,329 t	20.350,806 t
<i>Di cui Rifiuti Pericolosi</i>	117,289 t	129,198 t	88,833 t	37,877 t
<i>Numero dipendenti</i>	1.214	1.458	1.541	1.675
	dipendenti	dipendenti	dipendenti	dipendenti
Indicatore di prestazione Produzione rifiuti	6,3108 t /dip	7,5155 t /dip	16,825 t /dip	12,147 t /dip
Indicatore di prestazione Produzione rifiuti pericolosi	0,09661 t/dip	0,08861 t/dip	0,05766 t/dip	0,02261 t/dip



Emissioni in atmosfera e produzione di GHG Supply chain

Le consorziate emettono CO₂ in relazione alla combustione fissa di tre caldaie presenti presso tre sedi aziendali, in relazione alle eventuali perdite (considerate solo fisiologiche in un caso di un'azienda consorziate) di FGAS dall'impianto di condizionamento, insieme con le emissioni prodotte dall'acquisto di energia elettrica dalla rete e le emissioni derivanti dal traffico veicolare.

EMISSIONI TOTALI DI SO₂, NO_x E PM

		2020	2021	2022	2023
Emissioni totali in tonnellate	SO ₂	0,00857 t	0,01274 t	0,01887 t	0,01959 t
	NO _x	8,60623 t	12,788 t	18,943 t	19,667 t
	PM	1,2339 t	1,833 t	2,716 t	2,819 t
Indicatore emissioni totali (t/dip)	Emissioni totali	9,8487 t	14,635 t	21,678 t	22,506 t
	Numero dipendenti	1.214 dipendenti	1.458 dipendenti	1.541 dipendenti	1.675 dipendenti
	Indicatore di prestazione	0,00811 t/dip	0,01004 t/dip	0,01407 t/dip	0,01343 t/dip

EMISSIONI DI GAS SERRA GHG

		2020	2021	2022	2023
Emissioni totali in t di CO _{2eq} (calcolate considerando i valori GWP)	CO₂	2.598,56 t CO _{2eq}	3.754,18 t CO _{2eq}	5.373,81 t CO _{2eq}	5.155,92 t CO _{2eq}
	CH₄	1,28567 t CO _{2eq}	1,714 t CO _{2eq}	1,9618 t CO _{2eq}	2,0396 t CO _{2eq}
	N₂O	28,015 t CO _{2eq}	41,497 t CO _{2eq}	65,411 t CO _{2eq}	59,5885 t CO _{2eq}
	CO_{2eq} totale	2.627,86 t CO _{2eq}	3.797,39 t CO _{2eq}	5.441,19 t CO _{2eq}	5.217,55 t CO _{2eq}
	Numero dipendenti	1.214 dipendenti	1.458 dipendenti	1.541 dipendenti	1.675 dipendenti
	Indicatore di prestazione	2,16 t CO _{2eq} /dip	2,60 t CO _{2eq} /dip	3,53 t CO _{2eq} /dip	3,11 t CO _{2eq} /dip

Di seguito si riporta il riepilogo di sintesi dei mezzi posseduti dalle consorziate con individuazione dei singoli indicatori necessari alla definizione dei target di miglioramento aziendali.

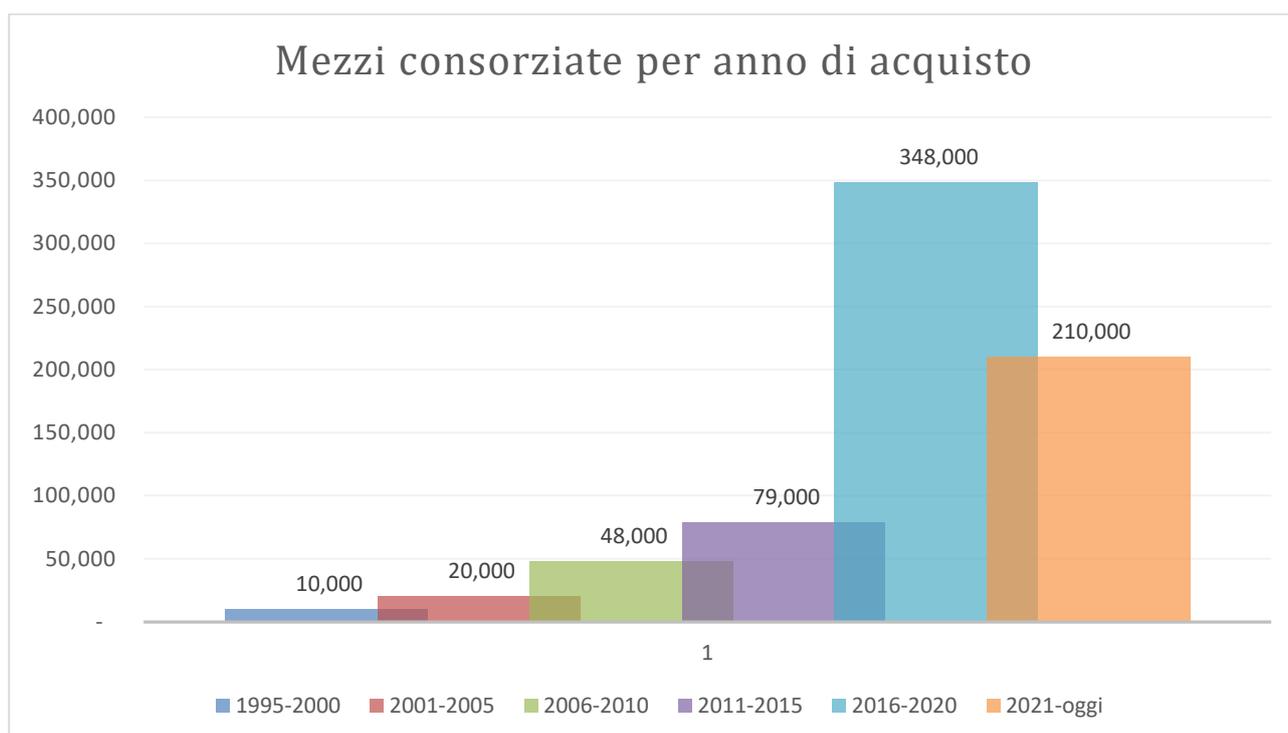
Dall'analisi dei dati è stata determinata una vita media del parco auto al 2023 di **4,05 ANNI** in trend di diminuzione rispetto all'anno precedente (anno 2022: 5,01 anni).

Dall'anno 2019 è stata effettuata un'analisi più di dettaglio andando a differenziare i consumi e gli indicatori in funzione della categoria di appartenenza del mezzo, ovvero se Automezzi o Mezzi d'opera, comprendendo nei mezzi d'opera anche gli autocarri e i camion, ovvero la parte di attrezzatura che detiene tendenzialmente un costo maggiore per le imprese.

	<i>Diesel</i>	<i>Benzina</i>	<i>Elettrica</i>	<i>Metano</i>	<i>Ibrida</i>
2020	289	18	3	2	0
2021	354	25	8	13	2
2022	470	22	8	12 + 2 GPL	6
2023	627	37	10	13 + 5 GPL	17

<i>ANNO</i>	<i>EMISSIONI CO2 (t) DIESEL</i>	<i>EMISSIONI CO2 (t) BENZINA</i>	<i>TOTALE EMISSIONI (t CO2eq)</i>	<i>DIP</i>	<i>kg CO_{2eq}/dip</i>	<i>kg CO_{2eq}/Km</i>
2020	1152,82269	54,37351	1.207,1961	1214	994,39555	0,18945
2021	1749,64352	109,17277	1.858,81629	1458	1.274,90829	0,17648
2022	2397,79415	120,75734	2.518,55150	1541	1.634,36178	0,20167
2023	2718,81595	252,96592	2.971,78186	1675	1.774,19813	0,19398

<i>ANNO</i>	<i>DIP</i>	<i>l/dip DIESEL</i>	<i>l/dip BENZINA</i>
2020	1214	361,49	38,54
2021	1458	456,82	77,39
2022	1541	592,32	85,60
2023	1675	617,90	179,32



Sezione VI

Asset degli intangibili

Negli ultimi anni, nel mondo del business, è maturata la consapevolezza che la chiave per il successo di un'impresa risiede principalmente nella dotazione di risorse intangibili, che rappresentano in particolare il capitale umano, intellettuale, relazionale, sociale, organizzativo e simbolico di un'impresa.

Gli asset intangibili sono risorse rare, di valore, difficilmente imitabili, consolidate nel tempo grazie a meccanismi di apprendimento e che consentono all'impresa di distinguersi rispetto ai concorrenti.

Le risorse che possiedono tali caratteristiche sono gli asset intangibili, i quali aggiungono valore agli asset materiali dell'impresa.

Il valore del capitale intangibile, è fondamentalmente invisibile in bilancio e sfugge alle lenti delle analisi valutative tradizionali: questo perché risponde a regole profondamente differenti rispetto a quelle che presidono la dinamica degli asset materiali.

Esempi di beni intangibili sono i brand, il know-how, le competenze, l'immagine dell'azienda; beni che spesso non figurano neanche nei bilanci aziendali.

Per valutare con coerenza questa componente della realtà aziendale si è provveduto ad effettuare una comparazione economica dei vari asset intangibili, assegnando loro una stima di valore tangibile in denaro secondo quanto indicato all'interno del MSRG.

BENI INTANGIBILI	ELEMENTI	CRITERI	DATO AZIENDALE	VALORE economico
Capitale tecnologico	Infrastruttura IT / impianto	Grandezza e obsolescenza	N. 30 + 2 anno	€ 30.000,00
	Postazioni	Numero e obsolescenza	N. 28 * 500 € valore	€ 14.000,00
	Software licenze	Numero e importanza	N. 24 valore € 850,00	€ 20.400,00
	Database	Numero e qualità dati * 20,00	N. 40	€ 800,00
Capitale intellettuale / know how	Diplomi	1.000,00 cad	N. 20	€ 20.000,00
	Lauree	1.500,00 cad	N. 12	€ 18.000,00
	Lauree tecniche	2.000,00 cad	N. 3	€ 6.000,00
	Master	2.500,00 cad	N. 1	€ 2.500,00
	Corsi di formazione tecnici	1.000,00 cad	N. 4	€ 4.000,00
	Anzianità media personale	valore * 2.000,00	Anzianità media personale 2,69 (anzianità di servizio)	€ 5.380,00
Capitale valoriale	Anzianità media personale	valore * 2.000,00	Anzianità media personale 2,69 (anzianità di servizio)	€ 5.380,00
	Incidenti	n. dip. * (500,00 - n. medio * 100,00)	N. dipendenti 31 + N. incidenti 0	€ 15.500,00
	Infortunati	n. dip. * (500,00 - n. medio * 100,00)	N. dipendenti 31 + N. infortunati 1	€ 12.400,00
	Malattie professionali	n. dip. * (500,00 - n. medio * 100,00)	N. malattie professionali 0	€ 15.500,00
	Vertenze	n. dip. * (500,00 - n. medio * 100,00)	N. vertenze 0	€ 15.500,00
	Capitale strategico	Anzianità aziendale	10.000,00 * anno	N. anni attività aziendale 7
Anni di utile positivo		2.000,00 * anno	N. anni utile positivo 7	€ 14.000,00
Capitale	Risorse umane	numero dip. * 1.000,00	N. dipendenti anno 31	€ 31.000,00

BENI INTANGIBILI	ELEMENTI	CRITERI	DATO AZIENDALE	VALORE economico
organizzativo	Direzione	numero quadri/dir. * 1.000,00	N. quadri e dirigenti anno 2	€ 2.000,00
Capitale relazionale	ATI	numero * valore adesione	N. ATI attive 2 e valore 8.000,00 cad.	€ 16.000,00
	Consorzi	numero * valore adesione	0	€ -
	Reti di imprese	numero * valore adesione	N. reti attive e valore di ciascuna 0	€ -
	Associazioni di categoria	numero * valore adesione	N. associazioni di categoria e valore adesione 0	€ -
Capitale di mercato	Clientela	numero clienti * 500,00	Media clienti anno 2023 49	€ 24.500,00
	Efficacia commerciale	n. acquisizioni/n. partecipazioni * 500,00	N. acquisizioni + N. partecipazioni anno 1	€ 500
Capitale di innovazione	Brevetti	numero * costo * 1,5	N. brevetti e costo di ciascuno 0	€ -
	Certificazioni	numero * costo * 1,5	N. certificazioni e costo 71.000	€ 106.500,00
	Qualifiche fornitore	numero * costo * 1,5	N. qualifiche ad albi fornitori 8 e costo medio € 1.500,00 cad.	€ 18.000,00
	Rating bancario	numero linee credito * 1.500,00	N. linee di credito attive 4	€ 6.000,00
Capitale reputazionale	Valore aziendale	somma fatturati / n. anni di attività / 10	Somma fatturati da inizio attività 172.020.616,00	€ 2.457.437,37
Capitale etico	Riduzione impatto ambientale	valore annuo * 1,000,00		€ -
	Miglioramento impatto sociale	valore destinazione utile progetti sociali	Importo destinato a azioni solidali e di beneficenza	€ 8.550,00
Valore totale del capitale intangibile anno 2023				€ 2.939.847,37

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione di utilizzo	Atlante S.c.p.a ha realizzato il presente Bilancio di sostenibilità con riferimento agli standard GRI per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione (2022)
Standard GRI Settoriali applicabili	N/A

GRI STANDARD	Informativa	Pagina
GRI 2: Informativa generale (2021)	2-1 Dettagli relativi all'organizzazione	7
	2-2 Soggetti inclusi nel report di sostenibilità dell'organizzazione	6
	2-3 Periodo, frequenza di rendicontazione e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	6
	2-4 Revisione delle informazioni	6
	2-5 Assurance esterna	6
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni di business	7-11;20
	2-7 Dipendenti	32-39
	2-9 Struttura e composizione della Governance	13-15
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	13-15
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	13-15
	2-15 Conflitto di interessi	14
	2-16 Comunicazione delle criticità	14
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5;16-19
	2-23 Impegni di policy	16-19; 31-34
	2-24 Integrazione degli impegni di policy	16-19; 31-34
	2-25 Processi per porre rimedio agli impatti negativi	14
	2-26 Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	14
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel corso del 2023 non si sono registrate multe o sanzioni per il mancato rispetto di leggi o regolamenti
	2-28 Adesione ad associazioni	La società non aderisce ad associazioni di categoria
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	23-28
2-30 Accordi di contrattazione collettiva	40	
GRI 3: Tematiche materiali (2021)	3-1 Processo per determinare le tematiche materiali	27-30
	3-2 Lista delle tematiche materiali	27-30

	3-3 Gestione della tematica materiale	27-30
GRI 201: Performance economiche (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	50-56
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrati casi di corruzione e/o segnalazioni in merito
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrate azioni legali contro l'azienda con riferimento a pratiche anti-competitive e/o violazioni di regolamentazioni in tema di anti-trust e pratiche monopolistiche
GRI 301: Materiali (2016)	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	63
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	58-59
	302-2 Energia consumata all'esterno dell'organizzazione	58-59;68
GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	60
	303-3 Prelievo idrico	60
	303-4 Scarico di acqua	60
	303-5 Consumo di acqua	60
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	64
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	64
	305-3 Altre emissioni GHG indirette (Scope 3)	64;69-70
GRI 306: Rifiuti (2020)	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi relativi ai rifiuti	61; 68
	306-3 Rifiuti prodotti	61; 68
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)	308-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri ambientali	66
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Nuovi dipendenti assunti e turnover	35
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	38-39
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	38-39
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	38-39
	403-9 Infortuni sul lavoro	38-39
	403-10 Malattie professionali	38-39

GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	41-43
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	41-43
GRI 413: Comunità locali (2016)	413-1 Operazioni con coinvolgimento delle comunità locali, gestione impatti e programmi di sviluppo	47
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	46
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrati casi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi
GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Nel corso dell'esercizio 2023 non si sono registrati casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	48