



PATAKARAN SA PANANAGUTANG PANLIPUNAN

AYON SA SA 8000: 2014 STANDARD

	PATAKARAN SA PANANAGUTANG PANLIPUNAN
Cod.Doc. RSA_001f	Pamagat: Patakaran sa Pananagutang Panlipunan

Ang ATLANTE SCpA ay nagpasya na magpatibay ng isang Social Responsibility Management System ayon sa reference na pamantayang SA8000 upang gawing mas kumpleto ang sistema ng pamamahala ng kumpanya at palalimin ang mga isyu tungkol sa Kalidad at etikal na pag-uugali. Ang kumpanya ng consortium, na may kamalayan sa kahalagahan ng panlipunang aspeto ng kumpanya, ay naniniwala na ang isang tamang patakaran ng kumpanya sa panlipunang responsibilidad ay maaaring mag-alok ng isang makabuluhang kontribusyon sa pagpapabuti ng mga kondisyon sa lipunan sa loob ng lugar ng trabaho at, sa labas, ng isang mas mahusay na kredibilidad at visibility ng kumpanya ng consortium, na kinasasangkutan ng mga supplier, lokal na komunidad at isang kliyente na lalong nagiging matulungin sa mga isyu sa etika.

Ang ATLANTE SCpA samakatuwid ay nagsasagawa na igalang, sa loob at sa araw-araw na paraan ng pagpapatakbo nito, ang mga kinakailangan ng pamantayan ng SA8000 at patuloy na pagbutihin ang pagiging epektibo nito.

Sa Patakarang ito, ipinapaalam ng ATLANTE SCpA sa mga stakeholder nito na nilalayon nitong gumana nang may tama at malinaw na mga pamamaraan upang magarantiya at mapabuti ang mga kondisyon sa pagtatrabaho ng mga tauhan nito at bilang paggalang sa kanilang dignidad at kalayaan ng indibidwal, tinatanggi ang lahat ng kondisyon sa pagtatrabaho na nailalarawan ng kawalang-katauhan, sa pamamagitan ng pagsasamantala, diskriminasyon, kawalan ng kalusugan.

Ipapalaganap ang Patakaran sa pamamagitan ng dokumentong ito at sa website ng kumpanya sa lahat ng interesadong partidong panlipunan. Ipapakita rin ito sa bulletin board.

Ang Patakarang ito ay na-update kasunod ng pagpapalabas ng SAI (Social Accountability International) ng mga alituntunin na "Pagtugon sa covid-19: gabay para sa SA8000 certified na organisasyon - Pamamahala ng mga panganib sa trabaho at mga resulta sa lipunan" upang makipag-usap at mabago ang pangako ng Atlante sa mga stakeholder nito kahit sa mga emergency na sitwasyon.

ANG MGA PRINSIPYO NG SA8000

Sa ganitong kahulugan, ang kumpanya ng consortium ay may mga sumusunod na layunin:

- kasiyahan ng customer at stakeholder (mga empleyado, collaborator, supplier, gumagamit ng serbisyo, kontekstong panlipunan, atbp.);
- pagsunod sa mga kinakailangan ng SA 8000: 2014 na pamantayan sa pamamagitan ng pagpapanatili ng isang Management System sa paglipas ng panahon. lalo na:

1. Bata at child labor

	PATAKARAN SA PANANAGUTANG PANLIPUNAN
Cod.Doc. RSA_001f	Pamagat: Patakaran sa Pananagutang Panlipunan

Bilang pagsunod sa mga pambansa at internasyonal na batas sa pagsuporta sa proteksyon at proteksyon ng psycho-physical development ng bata, ang ATLANTE SCpA ay hindi gumagamit ng mga menor de edad o sumusuporta sa paggamit ng child labor, kahit na sa krisis o emergency na sitwasyon.

2. Sapilitang paggawa

Ang ATLANTE SCpA ay hindi gumagamit o sumusuporta sa anumang anyo ng sapilitang o sapilitang paggawa. Isinasagawa ng mga kawani ang kanilang trabaho sa loob ng mga tuntunin at sa paraang naaayon sa modelo ng organisasyon ng ATLANTE SCpA na naaayon at sumusunod sa nauugnay na National Collective Labor Agreement at kasalukuyang batas. Ang paghahatid ng sariling mga dokumento sa simula ng relasyon sa trabaho o iba pang anyo ng deposito o pagpigil ng bahagi ng suweldo (indemnity, bonus ...) upang mangikil sa pagganap ng trabaho ay hindi kinakailangan. Ang Atlante ay nagpapanatili ng gayong pag-uugali kahit na sa mga emerhensiya at krisis.

3. Kalusugan at kaligtasan sa trabaho

Ginagarantiya ng ATLANTE SCpA ang isang ligtas at malusog na kapaligiran sa pagtatrabaho. Sa pagtukoy sa dokumento nito para sa pagtatasa ng mga panganib, at sa mga panloob na pamamaraan na naglalayong pigilan ang mga potensyal na aksidente sa trabaho at mga sakit na dulot ng mga emerhensiyang pangkalusugan tulad ng pandaigdigang pandemya ng COVID-19, ang ATLANTE SCpA ay nagpapatupad ng lahat ng mga aksyon na naglalayong maglaman ng mga sanhi. potensyal mga panganib.

4. Kalayaan sa pagsasamahan at karapatan sa sama-samang pakikipagkasundo

Tinitiyak ng ATLAS SCpA ang karapatan ng mga manggagawa na bumuo, lumahok at mag-organisa ng mga unyon ng manggagawa nang walang anumang anyo ng paghihiganti o diskriminasyon laban sa mga kinatawan ng unyon. Ang Atlante ay nagpapanatili ng gayong pag-uugali kahit na sa mga emerhensiya at krisis.

5. Diskriminasyon

Ang ATLANTE SCpA ay nangangako na hindi magbibigay ng suporta sa mga anyo ng direkta at hindi direktang diskriminasyon batay sa lahi, kasarian, uri ng lipunan, bansang pinagmulan, kasta, kapanganakan, relihiyon, kapansanan, kasarian, oryentasyong sekswal, mga responsibilidad sa pamilya, katayuan sa pag-aasawa, pagiging kasapi ng unyon ng manggagawa, pampulitika opinyon, edad o anumang iba pang pagpapahayag ng isang bagong anyo ng diskriminasyon, tulad ng kalusugan, na nagmumula bilang resulta ng pandaigdigang pandemya ng COVID-19. Ang mga garantiyang ito ay tinitiyak sa buong landas ng karera mula sa pagpili ng mga tauhan, pagkuha, pag-access sa pagsasanay, mga promosyon, pagtanggapal o pagreretiro.

6. Mga pamamaraan sa pagdidisiplina

Alinsunod sa patakaran ng kumpanya at sa ganap na pagsunod sa inilapat na batas, pinangangalagaan ng ATLANTE SCpA ang pagsunod sa mga alituntunin sa pag-uugali na naglalayong protektahan ang dignidad ng lahat ng tauhan sa pamamagitan ng pagbabawal: anumang anyo ng pisikal at mental na pamimilit, corporal punishment at matinding o hindi makataong pagtrato rito.kabilang ang verbal abuse. Ang Atlante ay nagpapanatili ng gayong pag-uugali kahit na sa mga emerhensiya at krisis.

7. Oras ng trabaho

Rev. 02 del 25/06/2024	ATLANTE SCpA	Pag. 3 di 6
------------------------	---------------------	-------------

	PATAKARAN SA PANANAGUTANG PANLIPUNAN
Cod.Doc. RSA_001f	Pamagat: Patakaran sa Pananagutang Panlipunan

Nagsasagawa ang ATLAS SCpA na umangkop sa oras na iniaatas ng batas at mga pambansang kasunduan at bayaran ang mga empleyado bilang pagsunod sa pambansang kolektibong kasunduan sa paggawa na ipinatutupad sa paglipas ng panahon, gayundin ang mga karagdagang kasunduan na inaprubahan sa lokal at antas ng kumpanya. Ang Atlante ay nagpapanatili ng gayong pag-uugali kahit na sa mga emerhensiya at krisis.

8. Suweldo

Ang ATLANTE SCpA ay nangangako na malinaw na ilarawan ang mga suweldo at ang komposisyon ng mga sahod at kontribusyon. Ang pagsunod sa mga kasunduan sa pasahod na ibinigay ng CCNL na inilapat ay ginagarantiyahan, kasama ang pagbabayad ng mga kontribusyon sa social security at kabayaran para sa mga oras ng overtime. Ang Atlante ay nagpapanatili ng gayong pag-uugali kahit na sa mga emerhensiya at krisis.

9. Sistema ng pamamahala

- Taunang pagsusuri ng patakaran nito na naglalayong makakuha ng patuloy na pagpapabuti alinsunod sa mga indikasyon ng mga interesadong partido, na may mga pagbabago sa pambatasan at regulasyon at, sa pangkalahatan, kasabay ng mga pagbabago sa kontekstong panlipunan, kultura at ekonomiya kung saan gumagana ang consortium ng kumpanya;
- ang pagpapalaganap ng kaalaman na may kaugnayan sa mga pamantayan ng sanggunian upang hikayatin ang panloob na pakikilahok;
- ang pagtaas sa mga antas ng pagiging mapagkumpitensya sa merkado at ang pagpapanatili ng isang mataas na antas ng pagiging maaasahan at kalidad ng mga serbisyong ibinigay, sa ganap na pagsunod sa legal, etikal at kalidad na mga kinakailangan;
- ang komunikasyon ng patakaran sa lahat ng kawani at ang pagpapakalat nito, kapag hiniling, sa ibang mga interesadong partido;
- ang optimization ng pamamahala ng corporate human resources;
- ang patuloy na pagsusuri at pagsusuri ng mga indikasyon na nagmumula sa mga interesadong partido, bilang batayan para sa isang bukas at nakabubuo na pag-uusap para sa pagkilala ng mga proyekto at layunin para sa patuloy na pagpapabuti ng kasiyahan sa isa't isa;
- ang pagbibigay ng lahat ng impormasyon at pag-access sa mga interesadong partido upang i-verify ang pagsunod sa mga kinakailangan ng pamantayan ng Sa 8000;
- magsagawa ng pagsusuri sa panganib, parehong pana-panahon at, sa mga pambihirang kaso ng mga sitwasyong pang-emergency sa lipunan, ekonomiya at kapaligiran, gaya ng krisis sa ekonomiya na dulot ng pandaigdigang pandemya ng COVID-19;
- epektibong makipag-usap sa mga empleyado at shareholder nito, - sa pamamagitan ng sapat na mga channel at tool para sa pagpapakalat ng impormasyon, - mga hakbang, estratehiya at patakaran para sa pagtugon sa estado ng emergency at magbigay ng anumang kinakailangang impormasyon sa mga binagong pamamaraan at protocol.

Itinalaga ng management si Giulio Cappelli bilang Management Representative para sa SOCIAL na responsibilidad, na may awtoridad at mga kinakailangang mapagkukunan upang matiyak na:

- pagsunod sa sistema ng kumpanya sa pamantayan ng SA 8000;
- ang kaangkupan ng pareho upang makamit ang mga layunin;

	PATAKARAN SA PANANAGUTANG PANLIPUNAN
Cod.Doc. RSA_001f	Pamagat: Patakaran sa Pananagutang Panlipunan

- ang kasapatan ng patakaran sa pananagutang panlipunan;
- ang pagpapalaganap ng kaalaman sa mga kinakailangan ng SA 8000.

Upang matiyak ang parehong kumpanya ng consortium at ang mga stakeholder ng pagkakataon na mag-ambag sa pagpapabuti ng sistema ng pamamahala para sa panlipunang responsibilidad, ang ATLANTE SCpA ay nag-activate ng isang sistema ng komunikasyon para sa pamamahala ng mga ulat na may kaugnayan sa aplikasyon ng pamantayan ng SA 8000.

Ang mga nabanggit na ulat ay maaaring ipasa sa kumpanya ng consortium nang hindi rin nagpapakilala, sa pamamagitan ng pagsulat o sa pamamagitan ng e-mail at itatala at susuriin upang maisaaktibo, kung maaari, ang isang pagwawasto o pagpigil na aksyon.

Ang kahalagahan ng pagpili ng isang kinatawan ng manggagawa para sa panlipunang responsibilidad ay binigyang-diin din sa lahat ng empleyado, na may papel na pangasiwaan ang komunikasyon sa Pamamahala sa mga isyung panlipunan.

Ang lahat ng kawani ay may pagkakataong makipag-ugnayan kapwa sa Management Representative para sa Social Responsibility at sa Workers' Representative para sa Social Responsibility para sa anumang etikal-sosyal na ulat.

Ang pagiging epektibo sa paglipas ng panahon ng sistema ng pamamahala ng SA 8000 at ang kasapatan ng Patakaran sa Pananagutang Panlipunan na ito ay tinatasa ng Pamamahala sa pamamagitan ng pagbuo ng mga pana-panahong Pagsusuri sa Pamamahala, sa pamamagitan ng direktang feedback at pagsusuri sa mga resulta ng mga panloob na pag-audit.

Upang maipatupad ang programang ito, ang sertipikasyon ng Management System para sa Social Responsibility ay inilaan upang maging kumpirmasyon, na kinikilala ng isang independiyenteng ikatlong partido, ng kakayahang matugunan ang panloob at panlabas na mga pangangailangan kung saan ang kumpanya ng consortium ay nahaharap sa araw-araw. batayan.

Roma, 16/11/2020

**Pag-apruba
Legal na kinatawan**

	PATAKARAN SA PANANAGUTANG PANLIPUNAN
Cod.Doc. RSA_001f	Pamagat: Patakaran sa Pananagutang Panlipunan

Ang mga sumusunod ay ayon sa pagkakabanggit ng mga sanggunian ng Katawan na bumuo ng reference na pamantayan para sa patakarang ito, ang Accreditation Body, ang Certification Body, at ang ATLANTE SCpA:

Social Accountability International (SAI)

15 West 44th Street | New York, NY 10036
Phone: (212) 684-1414 | Fax. 212-684-1515
Email: info@sa-intl.org

Social Accountability Accreditation Service, (SAAS)

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016
Tel: (212) 391-2106
Email: saas@saasaccreditation.org.

APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l.

Via Giuseppe Rosaccio 33, 00156, Roma.
Tel. +39 0633270123,
Email: stefano.bertini@apave.com

ATLANTE SCpA

Viale della musica 41- 00144 Roma
Tel: +39 06.69304902
Email: commerciale@consorzioatlante.it