

Report di Sostenibilità

2024

ATLANTE



COMPANY PROFILE

Atlante è integrazione

Le migliori competenze italiane in ambito dei lavori, servizi, tecnologia e ingegneria riunite in un unico organismo

Sommario

	2
Introduzione	5
Lettera agli stakeholder	7
Nota metodologica	8
Sezione I	9
Chi Siamo	9
Valori e pilastri	11
Business Units	12
Sedi	13
Certificazioni	14
Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	15
Politica per la sostenibilità	16
Imprese Consorziate	20
L'impegno a supporto dello sviluppo sostenibile	21
Adesione ai principi del Global Compact	23
Sezione II	24
Governance Aziendale	24
Il sistema di Due Diligence	27
Organigramma Aziendale	29
Sezione III	30
Il mercato	30
Modello di Business	32
Processo produttivo	33
Attività principali	33
Gestione integrata dei rischi e stakeholder	34
Stakeholder	36
Valutazione del rischio	38
Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	40
Sezione IV	50
Performance Sociali e Ambientali	50
Sostenibilità sociale	50
POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE	51
Situazione occupazionale	54
Salute e sicurezza	57
Formazione e istruzione	59
Diversità e pari opportunità	60
Lavoro forzato o obbligato	62
Valutazione sociale dei fornitori	63
Comunità locale	64
Gestione ambientale	65
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	66
Energia consumata nella supply chain	68
Emissioni in atmosfera e produzione di GHG	70

Compliance ambientale e gestione ambientale del sito 72

Valutazione ambientale dei fornitori 73

Sezione V 75

Andamento della gestione 2024 75

Compliance Socioeconomica 81

Asset degli intangibili 82

Indice dei contenuti GRI 84

Introduzione

Il Bilancio di sostenibilità risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate rispetto alle prestazioni di ATLANTE S.c.p A. relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, della Governance e del Rispetto dell'ambiente in ottica di sostenibilità globale al fine di fornire un resoconto puntuale sulla capacità aziendale rispetto agli SDGs dell'agenda 2030.

L'azienda, attraverso l'implementazione e la condivisione di tale documento vuole contribuire a pieno allo sviluppo di tutti i Sustainable Development Goals, diventando punto di riferimento del settore attraverso le proprie azioni di sostenibilità.



PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 del Consorzio Atlante è redatto in conformità ai principi fondamentali definiti dallo standard **GRI 1: Fondamenti 2021**, che garantiscono un'informazione trasparente, affidabile e orientata al miglioramento continuo. La rendicontazione delle performance ambientali, sociali ed economiche del Consorzio è costruita secondo i seguenti criteri:

- **Accuratezza**
Le informazioni presentate sono il risultato di un processo di raccolta e validazione dati che mira a garantire precisione, dettaglio e affidabilità, così da permettere valutazioni attendibili delle performance di sostenibilità.
- **Equilibrio**
Il documento include sia i risultati raggiunti che le criticità incontrate, con l'intento di fornire una visione onesta e imparziale delle attività svolte dal Consorzio e dalle aziende consorziate.
- **Chiarezza**
Il linguaggio adottato è pensato per essere comprensibile da tutte le categorie di stakeholder, al fine di agevolare la fruizione del bilancio e favorire un dialogo aperto e partecipativo.
- **Comparabilità**

I dati quantitativi e qualitativi sono strutturati in modo da consentire il confronto con gli esercizi precedenti e, laddove possibile, con realtà analoghe del settore delle costruzioni e della manutenzione.

- **Completezza**

Il Bilancio copre tutti gli aspetti materiali identificati nel processo di analisi della doppia materialità, garantendo una rappresentazione coerente dell'impatto di Atlante sull'ambiente, sulla società e sull'economia.

- **Contesto di sostenibilità**

La performance è illustrata all'interno del contesto più ampio della transizione ecologica e dell'innovazione sociale, riconoscendo il ruolo del Consorzio come attore pubblico-privato impegnato nella gestione di commesse e servizi per la collettività.

- **Tempestività**

Il Bilancio è pubblicato con cadenza annuale e in tempi utili per assicurare il coinvolgimento informato degli stakeholder nei processi decisionali e strategici dell'organizzazione.

- **Verificabilità**

I dati riportati sono documentabili e archiviati in modo tale da permetterne la verifica interna e, se del caso, anche da parte di soggetti terzi, rafforzando la trasparenza e la credibilità del processo di rendicontazione.

Atlante S.c.p.A ha adottato il nuovo standard di riferimento SRG 88088:2020 al fine di integrare quanto più possibile in un'unica strategia gli obiettivi aziendali già individuati separatamente attraverso i sistemi di gestione sviluppati all'interno della realtà aziendale, in particolare quelli riferiti alla tutela dell'ambiente, della responsabilità sociale, della prevenzione della corruzione al fine della garanzia di una business continuity sostenibile e coerente.

Per uniformare i vari sistemi presenti, insieme con una serie di obiettivi di supporto alla rendicontazione, rappresentato dai GRI standards, il presente report è stato strutturato in sezioni e sottosezioni, per ognuna delle quali si sono riportati i relativi collegamenti, sia agli SDGs che agli standard GRI (universali e specifici).

Il Bilancio di Sostenibilità si struttura in sei sezioni:

- Sezione **I**: include il profilo dell'azienda, le principali attività di Atlante S.c.p.A, la missione, la Politica di Sostenibilità approvata dalla Direzione;
- Sezione **II**: descrive il modello di governance e i principali rischi generati e subiti, con un focus sul modello di creazione del valore, dando informazioni di sintesi sulla loro modalità di gestione;
- Sezione **III**: dettaglia le principali modalità di coinvolgimento degli stakeholder e la definizione degli aspetti e dei temi materiali;
- Sezione **IV**: descrive le performance di sostenibilità dell'azienda nei confronti degli aspetti sociali e ambientali rilevanti;
- Sezione **V**: descrive le performance dell'azienda con riferimento alla generazione di valore economico e sociale lungo la supply chain, con focus anche sulla determinazione degli asset intangibili.

Il Bilancio di sostenibilità si rivolge a tutti gli stakeholder di Atlante S.c.p.A e la sua diffusione è garantita attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale.

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità 2024 del Consorzio Atlante. Questo documento rappresenta un ulteriore passo nel percorso di trasparenza e responsabilità che abbiamo intrapreso negli ultimi anni, rafforzando l'impegno verso uno sviluppo sostenibile e condiviso, fondato su valori concreti e risultati misurabili.

Il Bilancio arriva alla fine di un processo che riflette le scelte strategiche adottate da Atlante, in linea con la nostra missione: operare attraverso le imprese consorziate nella gestione di commesse pubbliche nel settore delle costruzioni, dell'impiantistica e della manutenzione, con l'obiettivo di generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

Nel 2024 abbiamo consolidato il nostro ruolo di partner strategico per le Pubbliche Amministrazioni, offrendo servizi tecnici e operativi qualificati, in grado di rispondere con efficienza alle esigenze di riqualificazione, messa in sicurezza e manutenzione del patrimonio edilizio pubblico. Le nostre consorziate hanno contribuito alla realizzazione di progetti che rafforzano la resilienza dei territori e migliorano la qualità della vita dei cittadini, operando in un'ottica di sostenibilità e responsabilità diffusa.

Il contesto nel quale operiamo è sempre più sfidante. La crisi climatica, le trasformazioni demografiche, le spinte inflattive e l'evoluzione normativa (CSRD, DNSH, CAM, etc.) richiedono una crescente capacità di adattamento, innovazione e pianificazione.

In risposta, il Consorzio ha rafforzato la propria governance sostenibile, puntando sull'innovazione organizzativa, sulla digitalizzazione dei processi e sull'integrazione dei principi ESG lungo tutta la catena del valore.

Prosegue anche l'impegno verso la rendicontazione e la trasparenza: il nostro modello di gestione è oggi orientato a una misurazione più rigorosa degli impatti sociali, ambientali e di governance. A tal fine, Atlante si è dotato di strumenti che ci permetteranno nei prossimi anni di allinearci ai principi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Inoltre, rinnoviamo l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite, rafforzando i principi di integrità, inclusione e responsabilità sociale in tutte le attività consortili.

Nel 2024 abbiamo promosso iniziative di formazione e sensibilizzazione rivolte a dipendenti e consorziate, per diffondere la cultura della sostenibilità e facilitare l'adozione di buone pratiche nei cantieri.

Atlante opera nella convinzione che:

- La **sostenibilità sia il motore** di un miglioramento continuo che rafforza le performance economiche, la sicurezza nei luoghi di lavoro e la resilienza organizzativa;
- La **creazione di valore condiviso** accresca la cultura della responsabilità lungo tutta la filiera, promuovendo una visione inclusiva dello sviluppo;
- Il **coinvolgimento attivo degli stakeholder** sia fondamentale per allineare aspettative e obiettivi, in una logica di co-progettazione dei territori.

A conferma di questo approccio, rinnoviamo anche per il 2024 il nostro impegno a:

- Garantire il rispetto di tutte le normative e degli standard di riferimento, incluse le disposizioni previste dalla norma SRG 88088;
- Promuovere l'**innovazione tecnologica e gestionale**, per rendere più efficiente e sostenibile l'intera filiera edilizia e manutentiva;
- Contribuire agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), in particolare sostenendo azioni contro la povertà e la fame, la sicurezza alimentare e l'adattamento agli impatti climatici, anche attraverso le attività di cantiere e le scelte di approvvigionamento responsabile.

I risultati raggiunti nel 2024 sono frutto dell'impegno delle nostre consorziate, delle competenze tecniche e della dedizione delle persone che ogni giorno operano sul territorio.

A tutte loro va il nostro ringraziamento.

Siamo convinti che il futuro debba essere costruito con azioni concrete e condivise, nella consapevolezza che la sostenibilità non è un traguardo individuale, ma un **percorso collettivo** che ci coinvolge tutti.

Con rinnovata fiducia e determinazione,

L'amministratore delegato

Fabrizio Annibali

Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità di Atlante rappresenta uno strumento di comunicazione per descrivere in modo trasparente gli obiettivi e i risultati conseguiti in ambito ESG (Environmental, Social, Governance), con il fine ultimo di creare valore nel tempo sia per l'Azienda che per i propri stakeholder.

Il perimetro del seguente Bilancio di Sostenibilità coincide con il perimetro del Bilancio economico ed è riferito a Atlante S.c.p.A., senza tenere in considerazione le unità locali in quanto sedi di rappresentanza.

La redazione del Bilancio si ispira a diversi principi che fanno riferimento a framework, standard ed indicatori tipici della rendicontazione di sostenibilità, in particolare agli standard di rendicontazione del Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standard 2021 - opzione GRI-Conforme e i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, in riferimento alle implicazioni delle tematiche materiali sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Per maggiori dettagli relativi alle informazioni richieste dagli Standards e agli indicatori rendicontati, si prega di far riferimento alla tabella del GRI Content Index riportata in appendice del presente documento.

La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), pubblicata nella Gazzetta Ufficiale UE del 16 dicembre 2022, dovrà essere recepita nella legislazione nazionale entro 18 mesi. La sua applicazione avverrà in maniera graduale in base alla dimensione delle imprese.

Atlante rientra nel secondo caso di applicazione e a tal proposito l'Azienda ha avviato, ad inizio 2024, una mappatura puntuale dei requisiti informativi previsti dalla CSRD e dagli European Sustainability Reporting Standard (ESRS), al fine di identificare le informazioni che l'Azienda dovrà integrare nella rendicontazione pubblicata nel 2026 in riferimento all'esercizio 2025 e definire un piano d'azione per garantire la compliance alla nuova normativa. Tuttavia, il presente documento rappresenta un primo esercizio di convergenza tra gli standard finora applicati e le nuove esigenze normative, considerando che con la Direttiva 2025/794 gli obblighi sulla Rendicontazione si renderanno obbligatori per Atlante dal 2028.

Il presente è il terzo Bilancio di Sostenibilità di Atlante S.c.p. A; nel corso degli anni il presente documento dovrà divenire il principale strumento per conoscere le attività, gli obiettivi raggiunti e le traiettorie future della società in ambito economico, sociale e ambientale.

Il Bilancio di Sostenibilità, predisposto dalla funzione Responsabile dei sistemi integrati, con il contributo della Direzione aziendale e di tutte le funzioni aziendali, riflette la volontà e l'impegno dell'azienda di comunicare in modo trasparente e strutturato il proprio operato in chiave ambientale e sociale fornendo, al tempo stesso, una panoramica sul ruolo che ricopre nello sviluppo sostenibile del settore.

Il documento fa riferimento all'esercizio 2024 (1° gennaio 2024-31 dicembre 2024). Ai fini di facilitare la comparabilità della performance aziendale per gli anni successivi sono stati riportati i dati relativi all'esercizio precedente.

Il bilancio di sostenibilità di Atlante Scpa è redatto in conformità (in accordance) agli standard GRI in aggiornamento 2022; come richiesto dai GRI Standards l'azienda ha identificato le tematiche di sostenibilità ritenute rilevanti attraverso un'analisi di doppia materialità, descritta all'interno del documento.

Il perimetro di rendicontazione include i dati del sito aziendale di Roma, non considerando eventuali aziende collegate; eventuali limitazioni di perimetro relativamente a singoli temi o indicatori sono espressamente esplicitate nel testo.

Il documento non viene sottoposto ad assurance esterna.

Le informazioni e i dati rendicontati nel presente Bilancio di Sostenibilità sono riferiti a Atlante S.c.p.A., escludendo quindi le altre società appartenenti al gruppo, seppure collegate.

Per informazioni rispetto al presente documento si prega di inviare richiesta attraverso il sito web: www.consorzioatlante.com.

Sezione I

Chi Siamo

Atlante, società consortile per azioni, è una realtà che opera nel settore ferroviario, edilizio, ingegneristico e del facility management. Al suo interno riunisce alcune imprese italiane che differiscono tra loro per tipologia di business ma che condividono gli stessi valori.

Grazie alla centralizzazione delle competenze delle sue consorziate, Atlante riesce a fornire servizi integrati di supporto al core business principale di ogni cliente, con l'obiettivo di diventare un partner strategico oltre che un semplice fornitore.

Flessibilità, professionalità, esperienza ma anche gli alti standard tecnici ed economico-finanziari e la spinta verso l'innovazione attuata come strumento di analisi del mercato di riferimento, consentono ad Atlante di dare sempre un riscontro ad hoc a qualsiasi richiesta, venendo incontro a ogni tipo di esigenza



DATI GENERALI

Ragione sociale: Atlante S.c.p A.

Forma giuridica: Società consortile per azioni

Sede Legale: Roma, Viale della Musica 41

Capitale Sociale: 250.000 €

C.F.: 14206491004

Mission

Atlante vuole affermarsi sul mercato come una realtà giovane e dinamica. Attraverso uno staff altamente specializzato e aggiornato sulle ultime tendenze del momento, si propone di offrire al cliente un servizio sempre puntuale, customizzato e realizzato nel rispetto dei migliori standard qualitativi. Versatilità, disponibilità e innovazione sono alla base del modus operandi di Atlante e lo guida nella realizzazione di ogni lavoro.

Vision

Atlante si pone come obiettivo principale quello di diventare un punto di riferimento e un partner strategico per le aziende pubbliche e private che operano sul territorio nazionale nel settore ferroviario, edile, ingegneristico e del facility management, offrendo loro un solido supporto. Con uno sguardo proiettato sempre verso il futuro, Atlante vuole creare valore aggiunto per la comunità e per le generazioni future investendo su aspetti chiave come la sostenibilità, la formazione e le attività a sostegno del territorio.

Valori e pilastri

INNOVAZIONE DEL BUSINESS:

Atlante considera l'innovazione un tassello fondamentale del business.

Innovare significa:

- Propensione al cambiamento per rimanere al passo con i tempi
- Sguardo lungimirante verso il futuro per cogliere le tendenze di mercato e anticiparle
- Aggiornamento continuo del personale, degli strumenti e dei macchinari.
- Digitalizzazione dei processi interni ed esterni all'azienda.
- Voglia di mettersi in gioco e cimentarsi in sfide sempre nuove.



PERSONE:

Atlante ha a cuore la valorizzazione del capitale umano e si impegna per assicurare un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo.

Garantisce che il reclutamento, la formazione e la crescita professionale delle risorse siano basati sull'equità e sulla liceità del trattamento, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e contribuendo al mantenimento di un ambiente di lavoro salubre e sicuro lungo tutta la catena di fornitura.



SINERGIA ED INTEGRAZIONE:

Sinergia e integrazione sono le parole chiave che stanno alla base dell'operato di Atlante S.C.p.A. L'azienda mira alla creazione di valore per i clienti e la comunità con garanzia di alti standard qualitativi, accessibilità ai servizi, sicurezza ed efficienza.

Si fa portavoce di solide relazioni di fiducia industriali, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete, grazie ad un dialogo aperto con le comunità locali e gli stakeholder in un processo di arricchimento continuo.



ETICA ED INTEGRITÀ:

Ogni giorno Atlante si impegna attivamente affinché il suo operato abbia delle ripercussioni positive anche sulla comunità e sul territorio: il compito di chi fa impresa, infatti, non è circoscrivibile alle sole mura dell'azienda ma si deve estendere all'intero tessuto sociale in cui quest'ultima si inserisce. Atlante svolge le proprie attività in conformità ai più elevati standard etici, condannando ogni forma di corruzione.



IMPEGNO AMBIENTALE:

Atlante integra gli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, al fine di garantire una gestione coerente e razionale delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti e favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi.



Business Units



FACILITY MANAGEMENT

Atlante offre grande supporto alle imprese pubbliche e private che operano sul panorama nazionale attraverso la progettazione, pianificazione ed erogazione di servizi pensati ad hoc relativi alla gestione dell'edificio e degli impianti. L'obiettivo principale, infatti, è quello di aumentare l'efficacia delle aziende clienti, permettendo loro di adattarsi con facilità e rapidità ai repentini cambiamenti di mercato.



SECURITY

Offriamo soluzioni versatili nell'ambito della security rispetto alle esigenze del cliente e al contesto. Tra i vari servizi erogati troviamo: portierato e reception, gestione temperature e accessi Covid-19 tramite telecamere con rilevazione temperatura segnalata ed anche acquisto e installazione telecamere di ultima generazione.



IMPIANTISTICA

Atlante fornisce un valido supporto nella progettazione e realizzazione di impianti, sia tecnologici - quali impianti per la produzione del freddo, antincendio e idricosanitari - sia elettrici e speciali. Efficienza e sicurezza sono i fattori cardine che guidano l'operato delle nostre consorziate e che permettono di fornire ai clienti prestazioni sempre eccellenti.



EDILIZIA

Grazie a un team altamente qualificato e all'utilizzo di macchinari e materiali di altissimo livello, garantiamo ai nostri clienti risultati sempre soddisfacenti nel rispetto delle tempistiche indicate. Ogni lavorazione, infatti, è progettata e pianificata ad hoc da ingegneri e architetti specializzati che seguono passo dopo passo i lavori affinché l'output finale sia in linea con gli alti standard qualitativi del Consorzio.



FERROVIARIO

Forti delle competenze e dell'esperienza delle nostre consorziate, il nostro ambito di intervento coinvolge anche il settore ferroviario. Nello specifico, ci occupiamo anche di progettazione, installazione e manutenzione di impianti di trazione elettrica ferroviaria, tramviaria e metropolitana e nell'esecuzione di lavori di piazzale e di linea per impianti di segnalamento ferroviario.

Sedi

Atlante S.C.p.A. vanta una presenza capillare lungo l'intero territorio nazionale. Alla sede principale di Roma, si aggiungono anche quelle Cairo Montenotte, Canicattì e Milano, presso sedi consorziate o cantieri in essere.



Certificazioni

La Società ha intrapreso tutte le iniziative necessarie alla tutela dei luoghi di lavoro, secondo quanto disposto dalla legislazione in materia.

La società, inoltre ha ottenuto le certificazioni/riconoscimenti previste dalle norme:



STANDARD EMAS

schermata comunitaria di
ECOGESTIONE



WHITE LIST

Documentazione
Antimafia



ECOVADIS PLATINUM

Rating di sostenibilità

RATING DI LEGALITÀ



ISO 9001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

ISO 14001: SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALI

ISO 45001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

ISO 14064-1: SISTEMI DI GESTIONE DELLE EMISSIONI DI GAS SERRA

ISO 50001: SISTEMI DI GESTIONE DELL'ENERGIA

ISO 21502: SISTEMI DI GESTIONE DEI GRANDI PROGETTI

ISO 37001: SISTEMI ANTICORRUZIONE

ISO 27001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

SA 8000: SISTEMI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

UNI EN 16636: SISTEMA DI GESTIONE DEL PEST MANAGEMENT

UNI 11352: GESTIONE DELLA FORNITURA DI SERVIZI ENERGETICI

UNI PdR 125: CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

SRG 88088: SISTEMI DI GESTIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

ISO 30415: DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

Il Consiglio di Amministrazione di Atlante S.c.p.A. definisce e aggiorna periodicamente la strategia di sostenibilità del Consorzio, integrandola nei processi di pianificazione e gestione delle attività.

La strategia ESG si fonda su 5 pilastri riportati all'interno della policy aziendale. Il Consorzio promuove una cultura della sostenibilità tra le consorziate, attraverso politiche comuni, percorsi formativi e integrazione degli obiettivi ESG nella valutazione delle performance operative.

Atlante ha adottato un insieme strutturato di policy aziendali: Codice Etico, Modello 231, Politica per la Sostenibilità, Politica per la Parità di Genere, Politica integrata e Politica Anticorruzione.

Queste policy riflettono l'impegno del Consorzio nel promuovere la legalità, la trasparenza, l'integrità, la tutela dell'ambiente e la protezione dei diritti dei lavoratori lungo tutta la catena del valore. Le politiche sono comunicate ai dipendenti e ai partner attraverso i canali aziendali e sono parte integrante del sistema di gestione adottato.

Le policy vengono implementate mediante procedure operative condivise tra le consorziate, audit periodici, indicatori di performance e programmi di formazione continua. L'integrazione degli impegni avviene anche attraverso l'adozione di standard internazionali (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000), l'inserimento di clausole ESG nei contratti di appalto e la verifica del rispetto degli standard nei cantieri.

Per le politiche si faccia riferimento al sito web: <https://www.consorzioatlante.com/>

Politica per la sostenibilità

Premessa

Atlante S.C.P.A. consorzio stabile che svolge le seguenti attività:

“Acquisizione e gestione di commesse affidate alle imprese consorziate aventi per oggetto:

- **Progettazione, installazione e manutenzione di impianti di trasmissioni dati e reti locali di tipo informatico ed integrazione di sistemi.**
- **Installazione e manutenzione di impianti elettrici, termici, idrico-sanitari, idrico-antincendio, di condizionamento e di sicurezza.**
- **Costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili ed industriali**
- **Erogazione di servizi di sorveglianza attiva antincendio**
- **Progettazione ed Erogazione di servizi di pulizia, sanificazione, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione”**

fonda la propria strategia di crescita sulla convinzione che elementi come l'etica e l'integrità dei comportamenti, l'attenzione verso il cliente, la valorizzazione delle persone, l'innovazione ed il profitto debbano essere necessariamente integrati tra loro, al fine di creare un rapporto sinergico ed interdipendente di Sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Atlante ritiene che una condotta corretta, trasparente e responsabile incrementi e protegga nel tempo l'identità e la reputazione del Consorzio e delle consorziate stesse, al fine di creare un sistema di business sostenibile volto alla tutela della catena del valore per tutti gli Stakeholder.

In linea con questo impegno, Atlante ha individuato i Pilastri della propria strategia per una crescita sostenibile, tramite la riduzione degli impatti negativi, sia diretti che indiretti, coerentemente con i requisiti insiti nelle norme per l'ambiente, per la salute e la sicurezza sul lavoro e i principi della responsabilità sociale, amministrativa e di sostenibilità (ESG), in aderenza a quanto stabilito nei PES (Principi Etici e Sociale) secondo la norma SRG 88088.

Tale indirizzo rafforza lo scopo aziendale e l'impegno per il miglioramento continuo delle prestazioni di sostenibilità dell'azienda secondo quanto previsto dalla norma SRG 88088:20, dal DLgs 231/01, dalla UNI EN ISO 14001, dalla UNI EN ISO 45001, dalla SA8000, dalla 37001, dagli SDG e dal GRI.

Atlante opera infatti nella convinzione che:

- La sostenibilità sia il motore di un processo di miglioramento continuo che comporta rafforzamento delle performance economiche, della brand reputation, della salute e sicurezza dei lavoratori e raggiungimento degli obiettivi in campo ambientale e sociale nella garanzia della business continuity;
- La creazione di valore condiviso con i propri stakeholder contribuisca ad accrescere la cultura della sostenibilità e la condivisione di buone pratiche all'interno della catena del valore e nella comunità stessa.

A tal fine Atlante ha avviato un programma di impegni e azioni, già delineato negli anni passati, volto al miglioramento delle performance di Sostenibilità economica, ambientale e sociale da integrare nel proprio modello di Business attraverso l'individuazione dei principi guida di sostenibilità, con l'intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'ONU nell'Agenda 2030, nel rispetto dei PES.

Organizzazione interna

Atlante, attraverso il proprio sistema di Governance, si è dotata di un assetto organizzativo che consente il perseguimento dei propri obiettivi di business. Alla base di tale sistema è posta l'analisi dei rischi, un processo con il quale sono valutati sia i rischi relativi al business, sia quelli inerenti alla sostenibilità e che vengono considerati essenziali per la definizione delle strategie di sviluppo. La Governance della sostenibilità è guidata dalla Direzione aziendale, affiancata dal Team di Valutazione del Benessere, che supporta l'azienda nell'applicazione e nella valutazione di tutti i PES (Principi Economici e sociali) relativi alla sostenibilità, aiutando nella definizione degli indirizzi e degli obiettivi in materia.

Atlante pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare le opportunità identificate

Atlante S.C.P.A. ricerca un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di far comprendere le esigenze del cliente, gli impatti ambientali diretti e indiretti delle proprie attività e i propri principi di sostenibilità e integrità del business.

Obiettivi

La politica di Sostenibilità ha come obiettivo quello di definire gli indirizzi e i pilastri della sostenibilità con particolare riferimento:

- alla lotta alla corruzione;
- ai temi sociali e attinenti al personale;
- al rispetto dei diritti umani, della dignità delle persone, delle differenze di genere, dei pensieri politici, dell'appartenenza sindacale e religiosa;
- al supporto attivo al miglioramento delle condizioni di vita dei propri dipendenti e della comunità in generale;
- alla partecipazione attiva dell'azienda nel contenimento dei propri rischi per la sicurezza ed impatti ambientali.

La Governance dell'intera Organizzazione è protesa verso il rispetto di tutti i Principi Etici e Sociali (PES), degli SDG e degli altri requisiti normativi e legislativi al fine di:

- rispettare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo e del sottosuolo;
- minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile in un'ottica di economia circolare;
- preservare al massimo l'ambiente in tutte le proprie attività dirette ed indirette;
- ottenere dai propri collaboratori il maggior coinvolgimento possibile nel rispetto dei Principi Etici e Sociali;
- evitare di irrorare provvedimenti disciplinari e applicare trattenute ai dipendenti.

Gli impegni

Al fine di poter migliorare le performance di Sostenibilità, Atlante si impegna a:

- Adeguarsi a tutti i principi economici e sociali (PES) secondo la norma SRG 88088, nel rispetto della legislazione e delle norme di riferimento, comprese le leggi applicabili, gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione e i requisiti della SRG 88088 stessa;
- Definire ed aggiornare periodicamente una strategia che miri a generare valore nel presente, senza compromettere la capacità di creare valore nel futuro;
- Definire ed assegnare le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi dei PES;
- Ricercare costantemente l'innovazione, per approcciare al meglio le sfide occorrerà affrontare per garantire uno sviluppo sostenibile complessivo lungo tutta la catena del valore in un'ottica di business continuity;
- Promuovere il coinvolgimento degli stakeholder, al fine di integrare le aspettative e le richieste in ambito di Sostenibilità nella definizione dell'ambito e del contesto organizzativo;
- Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, alla fine della povertà in tutte le sue forme, in ogni parte del mondo, favorendo nelle proprie attività di business, la protezione sociale per le persone povere e vulnerabili, anche rispetto ad eventi estremi legati al clima e ad altri shock economici, sociali ed ambientali;
- Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, all'obiettivo di porre fine alla fame nel mondo, garantendo la sicurezza alimentare, promuovendo l'agricoltura sostenibile e l'accesso a cibo sicuro e sufficiente.

I pilastri di sostenibilità

In questa ottica, Atlante intende improntare le proprie attività secondo approcci sempre più sostenibili e socialmente responsabili. Gli impegni sono riconducibili a specifiche direttrici prioritarie, rappresentate dei seguenti pilastri, sui quali si articola la Politica di Sostenibilità.



**ETICA, INTEGRITA', LOTTA ALLA
CORRUZIONE**

Impegno a svolgere le attività aziendali in conformità con i più elevati standard etici, non tollerando atti di corruzione e operando nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia.



VALORE DELLE PERSONE

Valorizzazione del capitale umano, impegnandosi per assicurare un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo. Garantire che il reclutamento, la formazione e la crescita professionale delle risorse siano basata sull'equità e sulla liceità del trattamento, contrastando qualsiasi forma di discriminazione. Capacity Building continuo e mantenimento di un ambiente di lavoro salubre e sicuro lungo tutta la catena di fornitura.



VALORIZZAZIONE COMUNITA' E STAKEHOLDER

SINERGIA ED INTEGRAZIONE

Creazione di valore per i clienti e la comunità con garanzia di alti standard qualitativi, accessibilità ai servizi, sicurezza ed efficienza.

Creazione di solide relazioni di fiducia industriali, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete. Dialogo aperto con le comunità locali e gli stakeholder puntando alla formazione e alla crescita continua in un processo di arricchimento continuo.



IMPEGNO AMBIENTALE

Integrazione degli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, al fine di una gestione coerente e razionale delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti, favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi.



INNOVAZIONE DEL BUSINESS

Propensione al cambiamento per rimanere al passo con i tempi. Digitalizzazione dei processi interni ed esterni all'azienda. Utilizzo di tecnologie all'avanguardia

Perimetro di applicazione

Il presente documento si applica a tutti i dipendenti e a tutti i collaboratori terzi che operano in nome e per conto di Atlante. La Politica di Sostenibilità si applica in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali presenti.

Comunicazione

La presente politica viene pubblicata nella sezione Certificazioni, insieme al Bilancio di Sostenibilità all'interno del quale è rendicontata in maniera trasparente la performance sociale, ambientale ed economica del Consorzio.

Riesame

Il documento sarà oggetto di riesame periodico almeno annuale al fine di confermare la pertinenza agli scopi prestabiliti.

Roma, 10 Gennaio 2022

Il Presidente

Imprese Consorziate

Atlante tutela e valorizza il lavoro delle imprese associate, sostenendo ogni azienda del consorzio nel suo processo di sviluppo e accompagnandola nelle sfide più importanti: innovazione e crescita.

Atlante nasce dalla visione di un team di giovani imprenditori, che per rafforzare la presenza sul mercato attuale e sul mercato futuro, hanno scelto di intraprendere un percorso basato sui principi di condivisione e partnership con l'obiettivo di centralizzare le esperienze e le competenze delle aziende associate in un'unica realtà.

Tali aziende sono state selezionate dopo un accurato esame mirato ad analizzarne le caratteristiche fondanti come: la presenza sul territorio nazionale, il valore competitivo, la professionalità e la volontà di affermarsi sul mercato secondo i nostri paradigmi.



L'impegno a supporto dello sviluppo sostenibile

Il contesto in cui opera Atlante S.c.p.A. è fortemente influenzato da trasformazioni normative, economiche e ambientali che stanno ridefinendo il settore degli appalti pubblici e dei servizi integrati (edilizia, manutenzioni, facility management).

Quadro internazionale

A livello globale, le strategie di sostenibilità e transizione ecologica stanno assumendo un ruolo centrale. L'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite** e i **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** costituiscono la cornice principale entro cui governi, imprese e istituzioni devono operare, promuovendo:

- infrastrutture sostenibili (SDG 9),
- città inclusive e resilienti (SDG 11),
- lavoro dignitoso e crescita economica (SDG 8),
- consumo e produzione responsabili (SDG 12).

In ambito europeo, il **Green Deal** e il **Pacchetto Fit for 55** impongono standard sempre più stringenti in materia di **emissioni, energia, economia circolare e edilizia sostenibile**. Per il settore costruzioni, questo significa transizione obbligata verso materiali a basso impatto, edilizia nZEB (Nearly Zero Energy Buildings), e rispetto dei **criteri ambientali minimi (CAM)** in tutti gli appalti pubblici.

Inoltre, il quadro normativo internazionale impone alle aziende di aumentare la **trasparenza** e la **rendicontazione non finanziaria**: con l'entrata in vigore della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, anche i consorzi di grandi dimensioni, come Atlante, devono dotarsi di sistemi strutturati per la misurazione e comunicazione degli impatti ESG.

Quadro nazionale

In Italia, il settore degli appalti pubblici è stato profondamente trasformato dal **nuovo Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023)**, che ha rafforzato:

- l'obbligo di applicazione dei CAM in ogni fase dell'appalto (progettazione, affidamento, esecuzione);
- il principio del "valore sostenibile" nella valutazione delle offerte;
- l'importanza dei criteri premiali legati alla qualità, sostenibilità ambientale e inclusione sociale.

Nel contesto PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), il comparto edilizia e facility è chiamato a realizzare interventi strategici nel campo:

- della riqualificazione energetica e sismica degli edifici pubblici,
- dell'efficientamento impiantistico,
- della digitalizzazione dei servizi.

Per un consorzio come Atlante, questo comporta opportunità di crescita, ma anche la necessità di dotarsi di **capacità operative qualificate, tracciabilità dei processi, accountability sociale e ambientale**.

Implicazioni per Atlante S.c.p.A.

Operare in questo contesto significa per Atlante:

- adattarsi rapidamente ai requisiti europei di **sostenibilità, etica e trasparenza**;
- investire in **formazione tecnica e competenze ESG** tra le consorziate;
- rafforzare la **governance dei fornitori e subappaltatori**, assicurando il rispetto dei diritti umani e delle normative ambientali;
- misurare e comunicare in modo coerente **gli impatti generati sui territori e sui lavoratori**, dimostrando un ruolo attivo nella transizione sostenibile del settore.

EVOLUZIONE DELLA NORMATIVA EUROPEA SULLA RENDICONTAZIONE NON FINANZIARIA

Negli ultimi anni, l'Unione Europea ha avviato un processo ambizioso e strutturale per integrare i fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nella strategia economica delle imprese, ponendo al centro la **trasparenza e l'impatto sostenibile delle attività aziendali**. Questo percorso ha portato a un'evoluzione normativa significativa in materia di rendicontazione non finanziaria, culminata con l'adozione della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**.

La nuova direttiva **CSRD** (Direttiva UE 2022/2464), entrata in vigore il **5 gennaio 2023**, **estende notevolmente** il perimetro dei soggetti obbligati e **rafforza i requisiti qualitativi** della rendicontazione di sostenibilità, imponendo:

- **Adozione obbligatoria degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS)** sviluppati da EFRAG.
- **Verifica esterna obbligatoria (limited assurance)** dei dati non finanziari.
- **Rendicontazione in formato digitale (XHTML / XBRL)** per facilitarne l'accessibilità e il confronto.

La Direttiva (UE) 2025/794 ha però modificato le date degli obblighi relativi alla rendicontazione societaria di sostenibilità della Direttiva (UE) 2022/2464 Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD, e di due diligence, Direttiva (UE) 2024/1760, CSDDD.

A favore di una più efficace attuazione delle norme, la Direttiva (UE) ha adottato il differimento dell'obbligo, allungando le tempistiche di adeguamento anche per Atlante dall'anno di rendicontazione 2025 al 2027.

Adesione ai principi del Global Compact

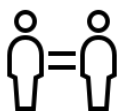
Atlante S.c.p.A. promuove attivamente lo sviluppo sostenibile e la crescita etica del settore delle costruzioni e dei servizi, anche attraverso il proprio allineamento ai principi internazionali promossi dalle Nazioni Unite.

A partire dal 2022, il Consorzio ha formalmente aderito ai **Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite**, l'iniziativa globale lanciata nel 2000 che rappresenta oggi il principale punto di riferimento per il comparto privato in materia di **diritti umani, condizioni di lavoro, tutela ambientale e lotta alla corruzione**.

In qualità di aderente al **Global Compact Network Italia**, parte di una rete globale che coinvolge oltre 18.000 aziende in più di 170 Paesi, Atlante si impegna a:

- rendere la sostenibilità parte integrante della propria cultura organizzativa;
- integrare i principi ESG nelle strategie, nei processi decisionali e nelle attività operative del Consorzio e delle aziende consorziate;
- promuovere un ambiente di lavoro sano, sicuro, equo e inclusivo;
- diffondere tali principi lungo la filiera e nelle relazioni con stakeholder, enti pubblici e partner di progetto.

Negli anni, Atlante ha implementato e diffuso il proprio **Principi Guida per la Sostenibilità**, integrando formalmente i principi del Global Compact per rafforzare gli standard interni di trasparenza, equità e rispetto della dignità della persona. Attraverso azioni concrete, progetti territoriali, pratiche di rendicontazione trasparente e percorsi di formazione interna, Atlante si pone l'obiettivo di **estendere l'impatto positivo della propria attività consortile**, contribuendo al raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** e favorendo una transizione giusta per le imprese, i lavoratori e le comunità.



DIRITTI UMANI

- 1 Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- 2 Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.



LAVORO

- 3 Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- 4 Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- 5 Effettiva eliminazione del lavoro minorile;
- 6 Eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.



AMBIENTE

- 7 Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- 8 Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;
- 9 Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.



LOTTA ALLA
CORRUZIONE

- 10 Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Sezione II

Governance Aziendale

L'azienda ha scopo consortile ed agisce, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 50/2016 quale "Consorzio Stabile" misto, potendo aggregare al proprio interno sia operatori economici attivi nel settore dei lavori, dei servizi e delle forniture.

Atlante S.c.p.A. adotta un **modello di governance tradizionale**, articolato su tre livelli fondamentali: il **Consiglio di Amministrazione**, il **Collegio Sindacale** e l'**Assemblea dei Soci**. Questo assetto è coerente con la forma giuridica di *società consortile per azioni* e con la missione del consorzio, che opera stabilmente nel settore dei lavori pubblici, dei servizi e del facility management.

1. Consiglio d'amministrazione

Il CdA è l'**organo esecutivo** e strategico dell'ente. È composto da **tre membri**, con possibilità statutar

ia di estensione fino a cinque, nominati dall'Assemblea dei Soci.

Il CdA ha **ampia autonomia gestionale**, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, tranne quelli riservati per legge all'Assemblea. Quest'ultimo ricopre un ruolo centrale nella guida strategica del Consorzio. Nello specifico, le sue funzioni principali sono:

- Supervisione generale delle attività svolta dalla Società e dalle consorziate
- Potere di orientamento dell'amministrazione
- Potere di intervento diretto nelle decisioni

Il consiglio di amministrazione è affiancato nello svolgimento delle funzioni dal Collegio sindacale con il compito di vigilare affinché la gestione e l'amministrazione venga svolta nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo, nonché dello Statuto Consortile.

L'Amministratore Delegato ha poteri estesi anche in ambito giuslavoristico, finanziario e contrattuale fino a un importo di 5 milioni di euro per singolo atto.

Il Presidente ha rappresentanza generale della società di fronte ai terzi e ha il compito di convocare e presiedere l'Assemblea e il CdA.

2. Collegio Sindacale

È composto da **tre membri effettivi e due supplenti**, con il compito di vigilare su:

- l'osservanza della legge e dello Statuto;
- il rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile;
- il controllo sulla regolarità della gestione consortile.

Il Collegio si avvale della **società di revisione** per il controllo contabile esterno.

3. Assemblea dei Soci

L'Assemblea rappresenta il **massimo organo deliberativo** del Consorzio, ed è composta da tutti i soci titolari di azioni. Al 31/12/2024, il Consorzio conta **21 soci** con partecipazioni azionarie differenziate. I principali azionisti sono:

- **Atlante Group S.r.l.** – 231.465 azioni (socio di riferimento)
- Diverse aziende del settore costruzioni, impianti, servizi energetici e sanificazioni.

L'Assemblea delibera su:

- nomina e revoca del CdA e del Collegio Sindacale;

- approvazione dei bilanci e destinazione degli utili;
- modifiche statutarie;
- decisioni strategiche consortili.

Governance sostenibile e integrata

Nel 2024, il Consorzio ha rafforzato il proprio modello di governance per renderlo più integrato con le tematiche ESG. In particolare, sono stati:

- **avviati percorsi di formazione** sulla rendicontazione di sostenibilità e gli standard ESRS per CFO e RSI;
- aggiornati documenti riguardanti il sistema di gestione per la **Sostenibilità**.

Queste misure garantiscono l'allineamento del Consorzio con le best practice internazionali e favoriscono la trasparenza verso i soci, i clienti pubblici e gli stakeholder.

Nomina e struttura del massimo organo di governo di Consorzio Atlante S.c.p.A.

Ai sensi dello statuto sociale e in conformità alle previsioni di legge, **gli Amministratori del Consorzio Atlante S.c.p.A. sono nominati dall'Assemblea dei soci**, che determina la durata dell'incarico entro il limite massimo di **tre esercizi sociali**, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del mandato.

Gli amministratori così nominati possono essere rieletti, fatte salve le cause di decadenza o cessazione previste dalla normativa vigente.

Attualmente il Consiglio di Amministrazione è composto da **tre membri**:

- **Fabrizio Annibali** – Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato
- **Maria Michela Parente** – Consiglieria
- **Giuseppe Fiaschetti** – Consigliere

L'organo amministrativo è **investito dei più ampi poteri per la gestione della Società**, con la possibilità di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, eccettuati quelli riservati per legge all'assemblea dei soci. Inoltre, è previsto che il Consiglio possa delegare le proprie attribuzioni ad uno o più Amministratori Delegati, Direttori Generali o Procuratori, nonché nominare un Comitato Esecutivo.

Il **Presidente del Consiglio di Amministrazione** ha rappresentanza legale generale della Società, convoca e presiede l'assemblea dei soci e le riunioni del Consiglio, fissa l'ordine del giorno e sovrintende alle relazioni istituzionali. In qualità di **Amministratore Delegato**, Fabrizio Annibali dispone di **poteri ampi e con firma singola**, tra cui: rappresentare la società dinanzi a qualsiasi autorità, firmare contratti fino a 5.000.000 €, coordinare i processi di gara e supervisionare le attività di controllo interno. L'amministratore delegato approva annualmente il Bilancio di Sostenibilità, ne valuta i contenuti e ne verifica l'allineamento ai riferimenti normativi.

Il controllo contabile è assegnato a una **società di revisione esterna, PricewaterhouseCoopers S.p.A. (PwC)**.

La nomina e selezione dei componenti dell'organo amministrativo è guidata dai principi di professionalità, competenza ed esperienza, in particolare con riferimento a:

- Settore di operatività (servizi, lavori pubblici, manutenzione impiantistica)
- Esperienza in governance, compliance, gestione dei rischi
- Competenze ESG e affini

Infine, pur non essendo soggetto alle direttive di governance delle società quotate, il Consorzio promuove nella composizione dei propri organi sociali una rappresentanza

bilanciata dei generi, nel rispetto delle norme statutarie e dell'equilibrio tra le parti consorziate.

Conflitti d'interesse

Atlante S.c.p.A. ha adottato un Codice Etico e un Modello 231 che disciplinano i comportamenti da adottare in presenza di potenziali conflitti d'interesse. Gli amministratori sono tenuti a segnalare al CdA e al Collegio Sindacale ogni interesse personale o di terzi in operazioni consortili, ai sensi dell'art. 2391 c.c.

Comunicazione delle criticità

Le situazioni critiche vengono comunicate al CdA principalmente tramite l'Organismo di Vigilanza e la funzione interna di controllo. Le segnalazioni di rischio, violazioni del codice o incongruenze operative vengono trattate in modo riservato e tracciato.

Per garantire un presidio attivo e tempestivo delle criticità potenzialmente dannose, il Consorzio ha attivato un sistema di segnalazione interno e anonimo, gestito in autonomia dall'Organismo di Vigilanza, che consente di raccogliere eventuali segnalazioni su comportamenti illeciti o inadeguati (whistleblowing). Tale strumento si affianca a canali di ascolto strutturati come sportelli sindacali, incontri periodici nei cantieri, audit interni e colloqui individuali. Le segnalazioni sono analizzate e gestite con riservatezza, e i risultati condivisi con la Direzione e il CdA, alimentando i processi di miglioramento e aggiornamento delle policy di compliance e sicurezza.

Competenze collettive del massimo organo di governo

I membri del CdA possiedono collettivamente competenze in materia di gestione aziendale, appalti pubblici, diritto societario e amministrativo, gestione dei rischi e sostenibilità. Tali competenze sono valutate all'atto della nomina e rinnovate attraverso aggiornamenti e formazione specialistica.

Valutazione della performance del massimo organo di governo

Attualmente non esistono procedure formali di valutazione della performance individuale o collettiva dei membri del CdA.

Politiche retributive

La politica retributiva del Consorzio prevede un compenso fisso per i membri del CdA determinato dall'Assemblea dei soci, proporzionato alla complessità delle attività e alle responsabilità assunte. Non sono previsti bonus variabili.

La retribuzione del Consiglio di Amministrazione è determinata annualmente dall'Assemblea dei Soci, sulla base di proposte motivate e nel rispetto dei limiti previsti dallo Statuto e dalla normativa civilistica.

Il Consiglio di Amministrazione non riceve alcun compenso per lo svolgimento delle proprie mansioni.

Il sistema di Due Diligence

ADOZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO

Il Consorzio ha adottato, in linea con il D.Lgs. 231/2001, un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo finalizzato alla prevenzione di reati e alla promozione di comportamenti etici e trasparenti, anche in ottica anticorruzione. Il Modello è supportato da un Organismo di Vigilanza (OdV) collegiale, composto da membri esterni e indipendenti, incaricato di vigilare sull'effettiva attuazione e aggiornamento del sistema di controllo. L'OdV si riunisce periodicamente e riferisce al vertice aziendale, evidenziando criticità, suggerendo azioni correttive e supervisionando il sistema di whistleblowing attivo.

MOGC

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) è lo strumento essenziale per proteggere l'integrità e il patrimonio delle imprese. Rappresenta regole e procedure organizzative che la società deve adottare per prevenire le responsabilità amministrative e garantire la completa salvaguardia dell'ente, con l'attuazione delle attività di business in conformità con le disposizioni di legge.

L'efficace implementazione del MOGC permette ad Atlante di divulgare i principi etici e i valori sui quali l'attività si fonda e di determinare procedure operative che assicurano la più completa trasparenza nei processi esecutivi aziendali.

Inoltre, le attività di controllo sono rafforzate dal coordinamento con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, in linea con quanto previsto dalla normativa nazionale e dalle linee guida ANAC. Le criticità rilevate possono emergere anche nell'ambito dei controlli interni, svolti con metodologie di risk assessment strutturato e valutazione periodica dei processi aziendali esposti a rischio corruttivo o amministrativo.

ORGANISMO DI VIGILANZA

Il Consorzio ha affidato a un Organismo di Vigilanza (composto da tre membri esterni al Consorzio), **Massimiliano Lei**, con funzioni di Presidente, **Anita Piras** e da **Massimo Gentile** quali componenti, il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello Organizzativo, verificare la loro reale efficacia e valutare la necessità di eventuali aggiornamenti. La durata in carica dell'Organismo di Vigilanza è di tre anni, rinnovabile.

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI

La gestione della conformità normativa rappresenta un elemento chiave del sistema di gestione del rischio di Atlante. Il rispetto delle normative nazionali e comunitarie in materia di lavoro, sicurezza, ambiente, contratti pubblici e privacy è garantito attraverso un insieme di presidi: il Modello 231, il Codice Etico, le certificazioni ISO 9001, 14001, 45001 e SA8000, il monitoraggio normativo e gli audit. Nel 2024 non si sono verificate sanzioni per violazioni sostanziali. L'approccio è preventivo, orientato al miglioramento continuo e supportato da un controllo costante dei processi operativi e documentali. Le risultanze emerse dalle attività di audit sono condivise periodicamente con la Direzione e con l'OdV, contribuendo all'adeguamento del sistema di controllo interno.

OPERAZIONI VALUTATE PER I RISCHI LEGATI ALLA CORRUZIONE

Nel corso del 2024, il **100% delle operazioni consortili è stato oggetto di valutazione dei rischi di corruzione**, inclusi appalti, affidamenti e subappalti gestiti tramite le imprese consorziate. Le fasi più esposte al rischio sono state identificate in:

- gestione delle gare e affidamenti;
- rapporti contrattuali con la Pubblica Amministrazione;
- gestione delle autorizzazioni e verifiche tecniche nei cantieri.

Rischi rilevanti identificati: sono stati mappati scenari di rischio legati a conflitti di interesse, assegnazione discrezionale delle commesse, e possibili indebite pressioni in fase di affidamento.

Nel corso del triennio 2021-2024 non vi sono stati casi di corruzione confermati né segnalazioni pervenute in merito.

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SULLE POLITICHE ANTICORRUZIONE

a. Membri dell'organo di governance

- **Numero totale:** 3 membri
- **Comunicazione policy anticorruzione:** 100%

b. Dipendenti

- **Totale dipendenti:** 44
- **Coinvolti nella comunicazione sulle policy anticorruzione:** 100%
- **Categorie coperte:** Direzione, amministrazione, tecnico-operativo

c. Partner aziendali

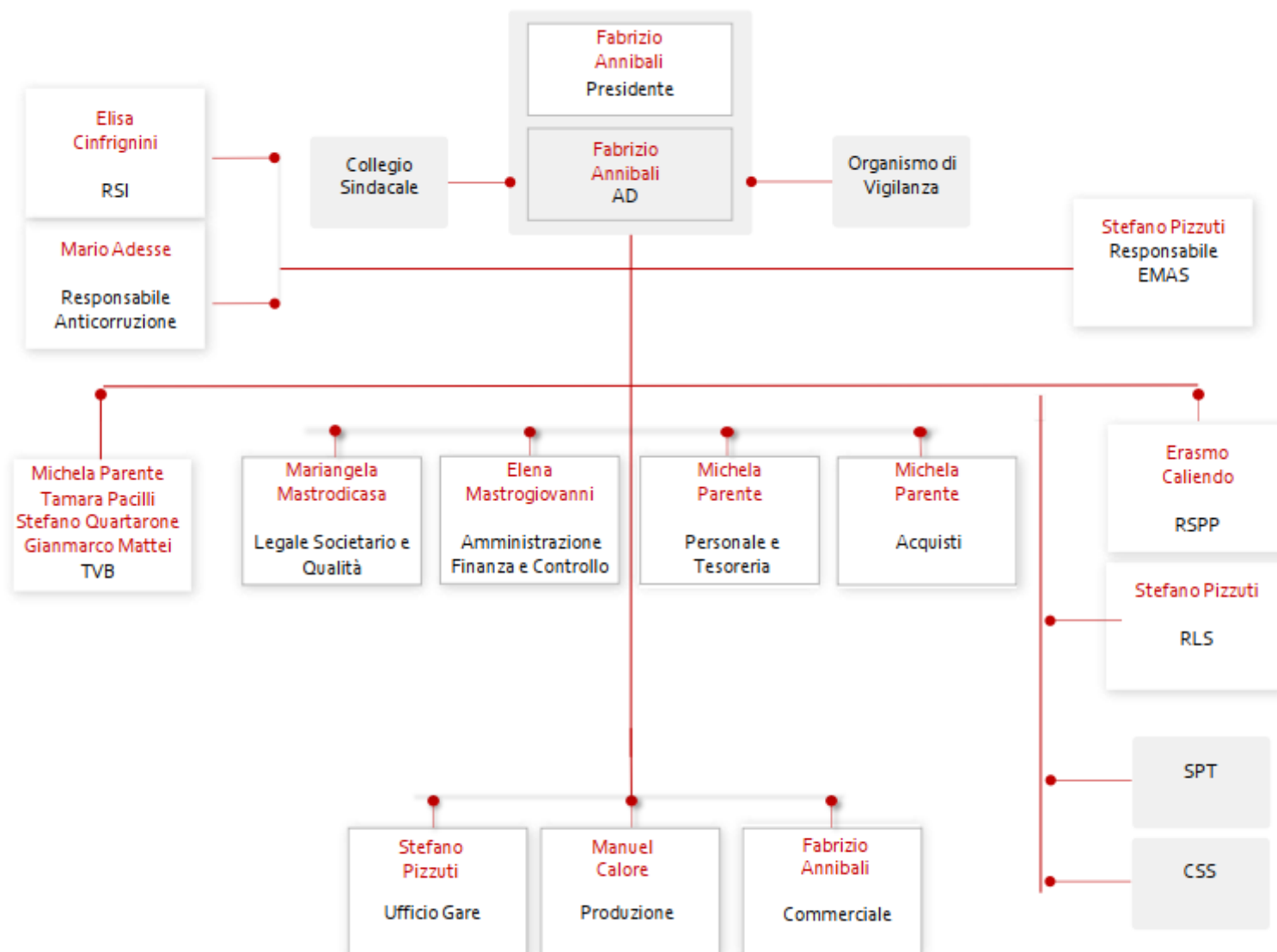
- **Totale fornitori informati:** 100%
- **Mezzi di comunicazione:** inserimento clausole nei contratti, Codice Etico su sito web, principi sostenibilità filiera, richieste di adesione a Modello 231 e SA8000
- **Tipologie:** imprese consorziate

d. Formazione specifica

- **Membri dell'organo di governance formati:** 2 su 3 (66%)
- **Dipendenti formati:** 18 su 44 (41%)
- **Metodologia:** sessioni SA8000, Modello 231 e anticorruzione, in presenza.

Di seguito si riporta l'organigramma nominativo aziendale valido al 31/12/2024.

Organigramma Aziendale



Sezione III

Il mercato

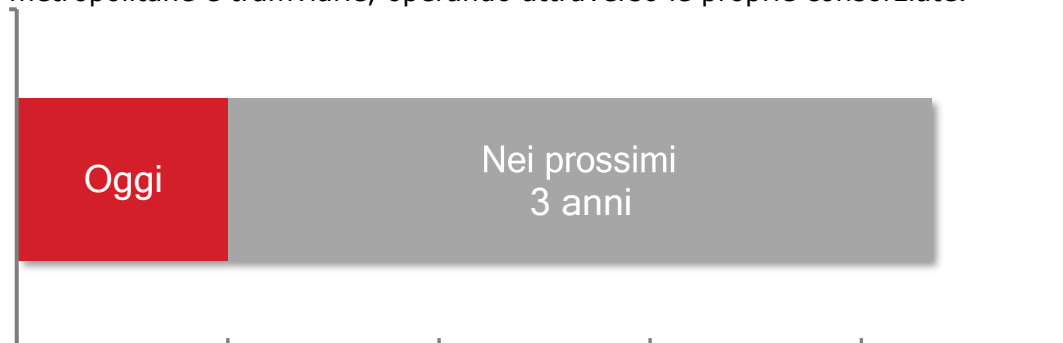
Il seguente capitolo dettaglia come l'organizzazione utilizzi i fattori ESG per generare valore condiviso, quali impatti, rischi ed opportunità siano legati a questo processo, quali sono le strategie che abilitino una creazione di valore duratura e condivisa.

La Società Atlante S.c.p.A. opera prevalentemente nel mercato pubblico con riferimento al settore Facility Manangement (FM) per gli appalti multiservizi e Global service.

Inoltre, dal 2020 Atlante ha avviato un processo di implementazione delle aree di business concentrato sullo sviluppo di expertise focalizzate a lavori di realizzazione, manutenzione ordinaria e straordinaria delle tecnologie legate alle infrastrutture ferroviarie, metropolitane e tranviarie, oltre che un processo di internazionalizzazione in Paesi UE.



Il consorzio Atlante svolge la propria attività nel settore del Facility Management e in quello delle Opere di manutenzione Ordinaria e Straordinaria delle infrastrutture ferroviarie, metropolitane e tramviarie, operando attraverso le proprie consorziate.



Il Facility Management rappresenta l'attività organizzativa che controlla tutte le attività che non riguardano il core business di un'azienda, ovvero la produttività d'ufficio, come le attività che riguardano le utility, la sicurezza, le telecomunicazioni, le manutenzioni straordinarie e ordinarie, ecc...

Nell'accezione di uso più comune, per facility management si intende principalmente ciò che afferisce alla gestione degli edifici unitamente ai loro impianti e servizi connessi, quali, ad esempio, gli impianti elettrici e termoidraulici, gli impianti di illuminazione, di condizionamento ma anche servizi di pulizia, facchinaggio, portineria, vigilanza.

Uno dei settori di attività di riferimento del Consorzio Atlante è quello del Facility Management, e quindi della pianificazione e gestione dei lavori di Manutenzione Ordinaria e Straordinaria degli Edifici, al fine di mantenerne la conservazione ed il proprio valore nel tempo.

I lavori sono eseguiti attraverso le Società Consorziate, ed attraverso di esse il Consorzio può vantare diverse competenze tecniche ed operative, che spaziano dalle opere civili, all'impiantistica elettrica, termoidraulica, alla manutenzione dei dispositivi di sicurezza e antincendio.

I servizi si riferiscono invece a servizi di pulizia, facchinaggio, portineria, vigilanza, sanificazione.

Il settore dei lavori e delle Manutenzioni Straordinarie è in continua crescita, in quanto risponde ad una esigenza di mercato che richiede edifici sempre più efficienti sia dal punto di vista energetico, della sicurezza e della sostenibilità, sia per la politica di governo sugli investimenti e sui progetti previsti dal piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Durante il 2024 Atlante ha lavorato in questo ambito con successo con diversi Comuni, con Invitalia, con alcune ASL del territorio, con Poste Italiane S.p.A., Cotral, CONI, Terna Rete Italia S.p.A. e tanti altri.

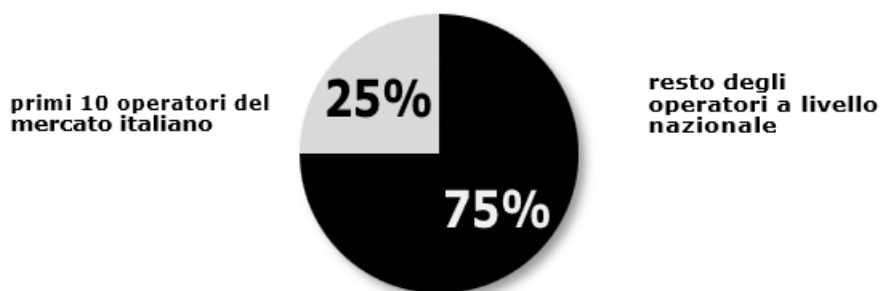
L'altro settore di attività del Consorzio è quello del rinnovamento delle infrastrutture ferrotranviarie in un'ottica del trasporto sempre più green. Un tema molto attuale nel nostro paese che, attraverso dei piani di sviluppo mirati, sta cercando di cogliere le opportunità messe a disposizione dall'Europa per andare verso un mondo più sostenibile, così come richiesto anche dall'Agenda 2030 dell'ONU.

Oltre la ratifica nell'anno 2022 del Decreto che prevedeva la ripartenza dei cantieri per le grandi opere, nell'anno 2023 sono stati banditi moltissimi appalti, ai quali il Consorzio ha partecipato aggiudicandosi diversi contratti, tra cui la realizzazione degli impianti della Tratta T3 della Metro C a Roma e la Realizzazione di parte delle opere relative al Sistema ERTMS in Sicilia.

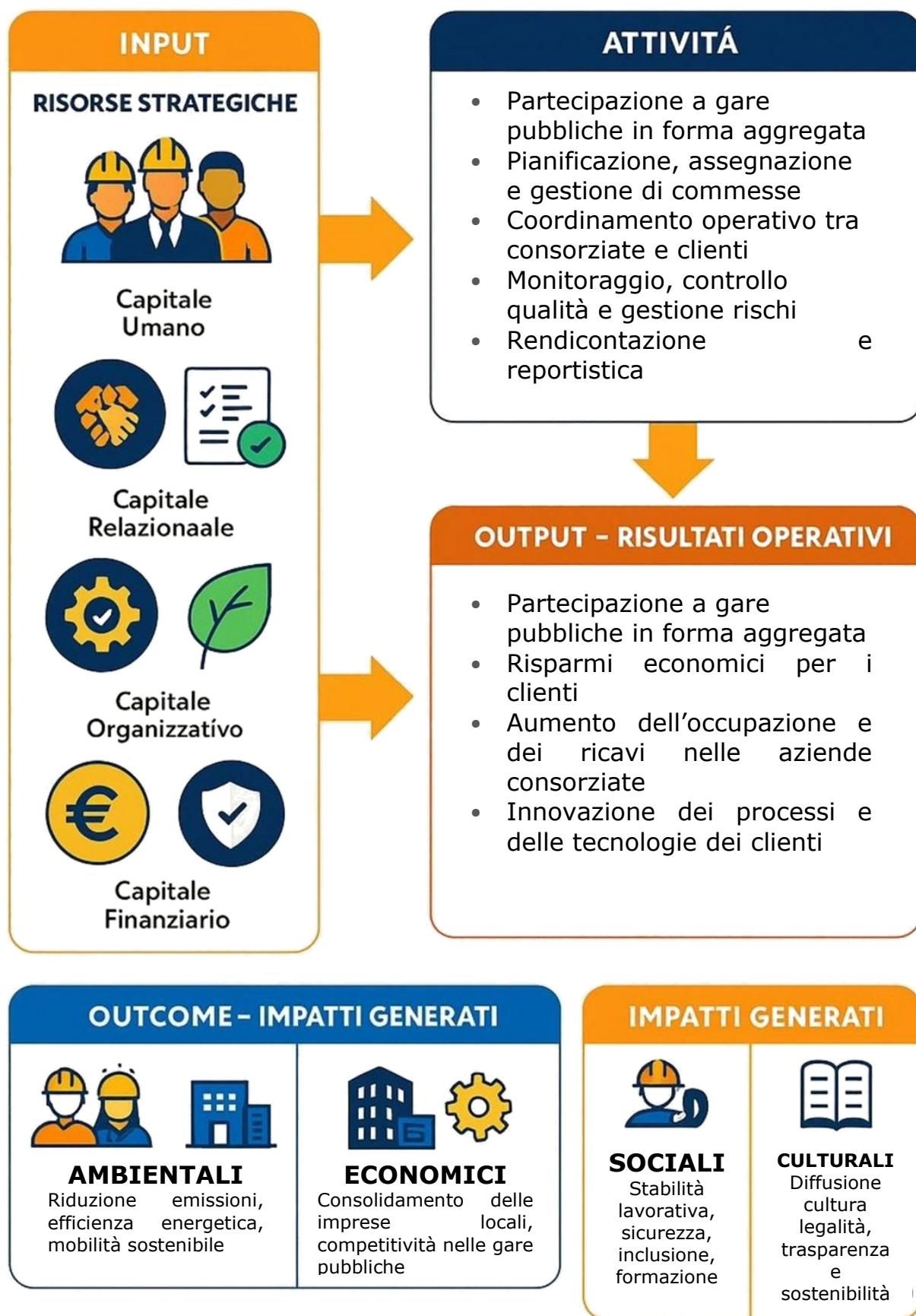
Proprio in conseguenza all'applicazione del Next Generation Fund per il settore delle infrastrutture e delle opere pubbliche in Italia, Atlante nel corso del 2023 si è aggiudicato alcune importanti gare pubbliche e private con clienti come RFI, Hitachi e Mermec Ste, utilizzando diverse procedure e strumenti, come subappalti e/o partecipazioni in RTI.

Lo scenario competitivo del settore ferroviario include prevalentemente società e consorzi altamente specializzati e che vengono apprezzati a livello globale per le altissime competenze e i costanti risultati ottenuti nelle attività di ricerca e innovazione. Da un'analisi di mercato si evidenzia che l'offerta delle imprese operanti in questo settore è significativamente sottodimensionata rispetto alla domanda che arriva dalle varie stazioni appaltanti di settore.

Lo scenario competitivo italiano del Facility Management include prevalentemente: società e cooperative, generalmente specializzate nel segmento dei servizi di manutenzione; filiali di gruppi multinazionali, attive nella fornitura di una gamma diversificata di servizi; piccole e medie realtà nazionali multiservizi fortemente orientate ad un'offerta di tipo global service; consorzi di imprese di piccole e medie dimensioni. I primi 10 operatori sul mercato italiano detengono una quota di mercato pari a circa il 25% del giro d'affari nazionale.



Modello di Business



Processo produttivo

Il processo produttivo di Atlante S.C.p A. si identifica nell'attuazione dei seguenti processi.

PROCESSO	STAKEHOLDER COINVOLTI
Analisi preliminare delle informazioni ricevute dal Cliente (richiesta diretta, bando di gara, etc....) e verifica di fattibilità del servizio al fine della stesura dei documenti di gara, contatto e/o preventivo;	Direzione, Clienti, dipendenti, fornitori, consorziate, istituti bancari
Individuazione delle caratteristiche delle Consorziate costituenti e dei criteri di assegnazione dei lavori	Direzione, Dipendenti, fornitori, consorziate
Formazione delle risorse	Direzione, dipendenti
Gestione commesse	Direzione, Clienti, dipendenti, fornitori, consorziate, comunità locale
Gestione Documentazione e Amministrazione azienda	Direzione, dipendenti, consorziate

Le modalità di pianificazione, controllo e registrazione delle attività di erogazione del servizio sono dettagliate nelle relative Procedure e/o Istruzioni Operative o nel Manuale del sistema di gestione integrato

Le attività di acquisizione e gestione commesse sono effettuate presso la sede aziendale, mentre le attività di cantiere o presso i clienti sono gestite dalle aziende Consorziate a cui sono stati affidati i lavori previa valutazione delle capacità di gestione delle stesse.

Pertanto, salvo previsione contraria, la gestione degli eventuali rifiuti prodotti sono a carico del committente stesso o delle imprese affidatarie stesse.

Il Consorzio, essendo firmatario dei contratti in essere, garantisce la rispondenza dei lavori a quanto stabilito contrattualmente con il committente firmatario attraverso una programmazione puntuale di audit presso i cantieri di sua competenza.

Tutte le imprese facenti parte il Consorzio sono state preliminarmente valutate per la loro affidabilità e le certificazioni in essere, in particolare per quanto riguarda il possesso della UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI 45001, SA8000.

Attività principali

Le attività principali svolte da Atlante S.C.p A. sono riassumibili in:

Acquisizione Commesse: Il Consorzio, tramite analisi di mercato e valutazione di bandi di gara aperti, determina le condizioni richieste per procedere all'eventuale partecipazione e procede alla stessa nel caso di valutazione positiva.

Gestione Commesse: Nel caso di acquisizione della gara procede alla assegnazione delle aziende per lo svolgimento del lavoro/servizio, a cui viene demandato lo svolgimento delle attività di cantiere e la gestione degli stessi sotto la supervisione del consorzio stesso.

Gestione integrata dei rischi e stakeholder

Atlante ha stabilito una propria strategia di gestione come realtà ben inserita e riconosciuta all'interno del contesto socio economico, sia dal punto di vista legale e di compliance aziendale che dal punto di vista dei requisiti imposti dal mercato di riferimento, in particolare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e rispetto ai requisiti di qualificazione per la partecipazione a gare di appalto pubbliche.

Nella valutazione del contesto e dell'ambito di riferimento aziendale sono stati presi in considerazione fattori esterni ed interni ad Atlante S.c.p A, analizzati in funzione di quanto individuato all'interno del sistema PESTLE (Politico, Economico, Sociale, Tecnologico, Legale, Ambientale).

Di seguito viene riportata la sintesi di quanto analizzato:



FATTORI POLITICI:

- Scenario politico
- Sostegno ad iniziative pubbliche
- Modifiche normativa di riferimento
- Incentivi allo sviluppo/innovazione



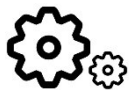
FATTORI ECONOMICI:

- Mercato di riferimento pubblico
- Finanza sostenibile
- Creazione di valore economico finanziario
- Innovazione aziendale
- Bilanci coerenti e corretti e controllati
- Investimenti coerenti con politica ESG
- Prevenzione della corruzione
- Governance responsabile ed etica
- Obiettivi, mission e vision, miglioramento



FATTORI SOCIALI:

- Condivisione tematiche ambientali e sociali, promozione progetti locali
- Gestione di infrastrutture idonee per la salute e sicurezza e per la protezione ambientale
- Sviluppo di cultura aziendale per la sicurezza
- Coinvolgimento del personale
- Comunicazione ambientale
- Gestione etica fornitori e clienti
- Sviluppo delle competenze e formazione
- Rispetto legislazione
- Supporto ai dipendenti e al loro benessere, attenzione alla maternità e allattamento
- Pari opportunità, libera contrattazione sindacale, CCNL, welfare, riconoscimenti, puntualità pagamento stipendi
- Politiche sociali
- Coinvolgimento parti interessate



FATTORI TECNOLOGICI:

- Utilizzo tecnologie eco-compatibili
- Gestione manutenzione regolare e verifiche entro i termini
- Strategie per l'innovazione



FATTORI LEGALI:

- Attività coerenti con autorizzazioni
- Autorizzazioni in regola
- Aderenza al CCNL e contribuzione in regola
- Procedimenti amministrativi e giudiziari, interdizioni, sanzioni, reati 231
- Aggiornamento legislativo



FATTORI AMBIENTALI:

- Emissioni in atmosfera da mezzi
- Produzione di rifiuti
- Consumi energetici
- Consumo di acqua
- Presenza di Gas ad effetto serra
- Politica ambientale e rispetto normativa
- Gestione ambientale cantieri

Gli elementi presi in considerazione riguardano, pertanto, aspetti legati alla responsabilità sociale, alla condotta etica aziendale, alla responsabilità amministrativa, ma anche alla compliance ambientale e alla gestione legislativa nell'ambito del settore di appartenenza.

Nell'Organizzare il proprio sistema aziendale Atlante ha sviluppato una procedura suddivisa in 3 fasi:

- Identificazione e valutazione dei fattori di contesto e analisi dei documenti di riferimento degli standard GRI da cui individuare i temi materiali per l'azienda;
- Identificazione degli stakeholder ed analisi delle loro esigenze ed aspettative;
- Identificazione degli aspetti e degli obblighi derivanti dal contesto e dalle parti interessate, definizione della materialità dei temi di sostenibilità da parte degli stakeholder coinvolti;
- Ogni tematica è stata valutata internamente anche in funzione della materialità finanziaria, ovvero in relazione ai rischi e alle opportunità che i temi di sostenibilità possono generare sulla performance economica dell'organizzazione nel breve, medio e lungo termine, influenzando sia gli aspetti contabilizzati in bilancio (come il valore degli immobili influenzati dal cambiamento climatico) sia gli elementi non contabilizzati (come la reputazione aziendale a seguito di violazioni dei diritti umani da parte dei fornitori).

Stakeholder

Con il termine "stakeholder" si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni all'azienda che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l'azienda stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc.

Dipendenti

La responsabilità sociale nei confronti del personale si afferma nel rispetto delle regole e della persona, nel coinvolgimento, nell'informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della professionalità di ciascuno.

Interesse: Sicurezza sul lavoro, salari equi, opportunità di sviluppo professionale, condizioni lavorative.

Influenza: Alta. Sono essenziali per la gestione del servizio.

Strategie di Gestione: Offrire formazione continua, garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, implementare politiche di benessere e welfare.

Consoziate

L'azienda ha strutturato un sistema di selezione, monitoraggio e sensibilizzazione delle proprie consorziate chiedendo alle stesse di avere rispetto delle regole e degli impegni che le norme di riferimento e il sistema stesso richiedono di soddisfare. Sono state mappate e monitorate le certificazioni in possesso da parte di tutte le consorziate, in funzione delle quali sono poi sottoposte a controlli e procedure di monitoraggio definiti in apposite procedure interne. Tutti i soggetti che lavorano per conto di Atlante sottostanno agli obblighi legati alla responsabilità amministrativa, alle politiche di Codice Etico e di Anticorruzione, nonché ai principi di sostenibilità della filiera.

Interesse: Relazioni stabili e di lungo termine, pagamenti puntuali, sostenibilità della catena di fornitura.

Influenza: Alta. Influenzare la qualità e la continuità della produzione.

Strategie di Gestione: Stabilire contratti chiari, mantenere relazioni collaborative, verificare la sostenibilità e l'etica della supply chain.

Clienti

L'azienda considera il cliente come un partner con cui lavorare per la soddisfazione non solo delle sue esigenze, ma anche delle aspettative aziendali, in un clima di trasparenza, di reciproco rispetto e di fiducia.

Interesse: Qualità del servizio, tempistiche di gestione, sostenibilità del cantiere, prezzo.

Influenza: Alta. Determinano la domanda del mercato e influenzano la reputazione dell'azienda.

Strategie di Gestione: Mantenere una comunicazione trasparente, garantire standard elevati di qualità, rispettare le tempistiche concordate, implementare pratiche di sostenibilità.

Fornitori/soci in affari

L'azienda ha strutturato un sistema di selezione, monitoraggio e sensibilizzazione dei fornitori e dei soci in affari chiedendo alle stesse di avere rispetto delle regole e degli impegni che le norme di riferimento e il sistema stesso richiedono di soddisfare.

Interesse: Relazioni stabili e con pressori concorrenziali, pagamenti puntuali, sostenibilità della catena di fornitura.

Influenza: Media-Bassa. Possono influenzare la qualità e la continuità della produzione.

Strategie di Gestione: Stabilire contratti chiari, mantenere relazioni proficue con soci responsabili, verificare la sostenibilità e l'etica.

Istituti bancari

È intenzione dell'azienda rafforzare il rapporto di fiducia con le banche affinché si mantengano quella stima e fiducia che esse hanno sempre concesso a Atlante.

Interesse: Redditività, crescita sostenibile, riduzione dei rischi.

Influenza: Bassa. Forniscono potenzialmente il capitale per l'operatività e l'espansione.

Strategie di Gestione: Comunicare regolarmente i risultati finanziari, implementare pratiche di governance trasparente, mostrare impegno per la sostenibilità.

Enti di controllo

L'atteggiamento aziendale nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo ed alla collaborazione.

Interesse: Conformità legale, pagamento delle tasse, rispetto delle normative ambientali e del lavoro.

Influenza: Alta. Possono imporre sanzioni o limitazioni operative.

Strategie di Gestione: Assicurare la conformità alle leggi, partecipare a iniziative di settore, mantenere relazioni trasparenti con le autorità.

Collettività

La collettività è il quadro dove si inserisce la realtà aziendale ed è ai benefici nei confronti di tutta la comunità che Atlante tende.

Interesse: Impatto ambientale, opportunità di lavoro, contributo allo sviluppo locale.

Influenza: Bassa. Possono influenzare la reputazione locale e il supporto comunitario.

Strategie di Gestione: Implementare pratiche aziendali sostenibili, supportare iniziative locali, garantire trasparenza nelle operazioni aziendali.

Competitors

I competitors vengono considerati come indicatori rispetto ai quali orientarsi per mantenere la business continuity aziendale in conformità ai PES.

Interesse: Condivisione del mercato, innovazione, pratiche competitive.

Influenza: Alta. Possono influenzare la quota di mercato e le strategie aziendali.

Strategie di Gestione: Monitorare le strategie dei concorrenti, promuovere l'innovazione e la sostenibilità delle soluzioni, mantenere l'eccellenza nel servizio e nella qualità.

Associazioni e ONG

È intenzione dell'azienda instaurare rapporti di collaborazione con ONG ed associazioni di volontariato che operano nel campo della tutela dei diritti delle persone e dell'ambiente. Il dialogo con le associazioni è aperto e molto costruttivo.

Interesse: Sviluppare progetti condivisi a supporto di problematiche comuni.

Influenza: Media. Possono diventare partner importanti e migliorare le sostenibilità dell'azienda.

Strategie di Gestione: Definire linee di guida condivise e sviluppare contatti per la promozione di iniziative a supporto di associazioni di volontariato e ONG.

Valutazione del rischio

I rischi principali derivanti dall'analisi degli elementi di contesto e dalla mappatura degli stakeholder influenti per l'azienda sono sintetizzabili anche a partire dall'analisi della doppia materialità nelle seguenti macrotematiche:

Disallineamento sistema di gestione ESG

Disallineamento tra strategie aziendali e scelte di tipo organizzativo che potrebbero non consentire la realizzazione di precise strategie o ridurre l'efficacia delle azioni intraprese anche nei confronti delle consorziate.

Rischio: Medio. Può compromettere la fiducia degli stakeholder e portare a sanzioni.

Mitigazione: Implementazione di pratiche di governance trasparente, codici di condotta etica, audit indipendenti anche nei confronti della supply chain.

Integrità nella condotta

Comportamenti non etici, abuso di potere, conflitto d'interessi, corruzione e mancanza di integrità nella condotta propria e delle aziende consorziate. Il rischio deriva dalla possibilità che venga fatto utilizzo, da parte di personale interno o esterno, del potere in modo eccessivo, ingiusto (illegale), al di fuori dei limiti circoscritti e conferiti per lo svolgimento di una mansione, al fine di trarre dei vantaggi propri o per conto di terzi.

Rischio: Alto. Può compromettere la fiducia degli stakeholder e portare a sanzioni.

Mitigazione: Implementazione di pratiche di governance trasparente, codici di condotta etica, audit indipendenti anche nei confronti della supply chain.

Reputazione

Rischio legato al deterioramento della reputazione propria e di quella delle consorziate intesa come l'insieme di tutte le aspettative, percezioni ed opinioni sviluppate nel tempo nella collettività dove la società opera, in relazione alla qualità dell'organizzazione e dei servizi erogati, anche in ambito sociale ed ambientale.

Rischio: Medio. Può influire negativamente sulla fiducia dei clienti e degli stakeholder.

Mitigazione: Gestione proattiva delle relazioni pubbliche e delle consorziate, politiche aziendali etiche, gestione trasparente delle crisi.

Competitività aziendale/business continuity

Rischio connesso al posizionamento della Società rispetto agli altri soggetti concorrenti, alla perdita di competitività, di clienti e di quote di mercato, nonché al rischio per la business continuity; rischio che non vengano colte le evoluzioni del mercato anche in ambito tecnologico. Rischio di perdita di equilibrio finanziario a causa dell'incremento del costo delle materie prime lungo la filiera.

Rischio: Medio. Può ridurre la quota di mercato e la redditività.

Mitigazione: Innovazione continua, differenziazione del servizio, analisi di mercato e strategie di marketing efficaci, flessibilità del servizio con diversificazione delle lavorazioni effettuabili.

Qualità del servizio e soddisfazione cliente

Possibilità che i processi interni non presidino adeguatamente la qualità delle attività svolte e dei servizi erogati, con conseguenti ripercussioni in termini di servizi non in linea con gli standard necessari e conseguenti danni alla reputazione e all'immagine del sistema consortile, oltre che possibili difficoltà comunicative con il cliente o difficoltà nella gestione finanziaria da parte delle consorziate.

Rischio: Basso. Può influire sulla capacità di rispettare le scadenze contrattuali e la qualità del servizio.

Mitigazione: Controllo regolare dei cantieri, diversificazione delle commesse, gestione efficiente dei cantieri, pianificazione contingente.

Salute e sicurezza dei lavoratori e benessere

Il rischio è connesso alla possibilità che si agisca (direttamente o indirettamente) nel mancato rispetto della normativa da applicarsi sul luogo di lavoro in tema di salute e sicurezza e responsabilità sociale.

Rischio: Medio. Può portare a sanzioni legali, danni alla reputazione e proteste e ad un ambiente di lavoro poco motivante.

Mitigazione: Implementazione di politiche di lavoro etiche, audit regolari delle condizioni di lavoro, programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti, promozione di politiche di inclusione e diversità, formazione sul tema per il personale, creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.

Controllo operativo ambientale

Il rischio è connesso alla possibilità che si agisca (direttamente o indirettamente) nel mancato rispetto della normativa da applicarsi sul luogo di lavoro e all'interno dei cantieri in tema di ambiente.

Rischio: Alto. Può influenzare negativamente l'ambiente, comportare danni ambientali e impattare la reputazione dell'azienda.

Mitigazione: Implementazione di tecnologie a basse emissioni, utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, obiettivi di riduzione delle emissioni, ottimizzazione dell'uso delle risorse, investimenti in tecnologie, approvvigionamento sostenibile delle materie prime.

Valorizzazione competenze

Il rischio si riferisce ad una possibile situazione di assenza o inadeguata "condivisione" ed "accessibilità" delle informazioni e della conoscenza, con conseguenti problematiche in termini di preparazione del personale. Il rischio si rileva anche nel caso di inadeguata motivazione e valorizzazione delle competenze o insufficiente attenzione aziendale al tema della responsabilità sociale.

Rischio: Basso. Può influenzare la soddisfazione dei dipendenti e l'attrazione di talenti.

Mitigazione: Implementazione di politiche di lavoro etiche, audit regolari delle condizioni di lavoro, programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti, promozione di politiche di inclusione e diversità, formazione sul tema per il personale, creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.

Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

L'analisi di materialità definisce, attraverso la comprensione del contesto e delle strategie aziendali nonché attraverso un'attività di ascolto del management e degli stakeholder, gli aspetti rilevanti da rendicontare ovvero "materiali".

Un argomento è ritenuto "materiale" se in grado di influenzare le decisioni, le azioni e le performance di un'organizzazione e dei suoi stakeholder.

Atlante ha identificato alcune categorie di stakeholder come interlocutori fondamentali per perseguire il successo aziendale.

PRINCIPALI ATTIVITA' DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT

	Dipendenti	Intranet aziendale e strumenti interni di comunicazione Riunioni, webinar, formazione Soddisfazione dipendenti
	Conorziate	Assemblee dei soci Riunioni e conferenze di settore per condivisione tematiche
	Clienti	Comunicazioni dirette e riunioni dei responsabili Questionario soddisfazione stakeholder
	Fornitori/soci in affari	Comunicazioni dirette e riunioni dei responsabili Questionario soddisfazione stakeholder
	Istituti bancari	Comunicazioni dirette e riunioni dei responsabili Questionario soddisfazione stakeholder
	Collettività	Pubblicazione documenti sito web Questionario soddisfazione stakeholder (sito web)
	Associazioni ONG	Adesione e partecipazione a UN GLOBAL COMPACT

Preliminarmente alla pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità 2024, l'azienda ha finalizzato, in coerenza con i GRI Standard, la propria analisi di materialità, così da riflettere sulle priorità aziendali su quelle dei propri stakeholder, aggiornare i propri impegni, e definire le priorità strategiche in ambito sociale, ambientale e di governance.

L'analisi di materialità di Atlante viene realizzata sulla base di un processo di coinvolgimento degli stakeholder attraverso la somministrazione un questionario online di engagement.

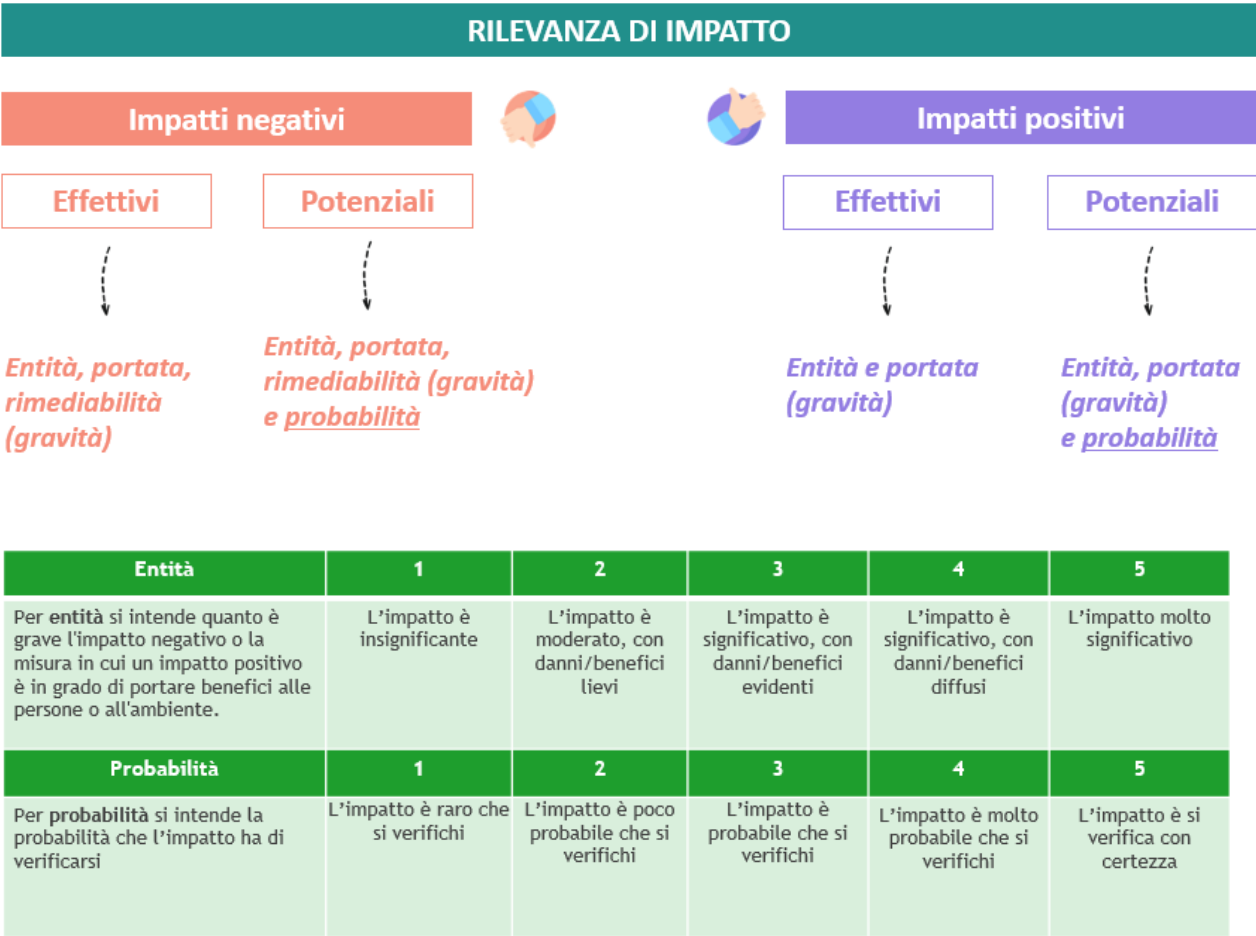
I temi da sottoporre all'attenzione degli stakeholder sono stati identificati a partire dai pilastri di sostenibilità individuati dall'azienda basandosi su un benchmark rispetto alla reportistica di sostenibilità di soggetti economici simili ad Atlante e sui temi materiali riportati all'interno degli standard GRI e analizzando la documentazione e il contesto aziendale e i rischi.

Nello sviluppo di un sistema di gestione per la sostenibilità quanto più condiviso possibile con le parti interessate, Atlante ha provveduto ad ampliare l'approccio esistente sviluppando un'analisi interna e un benchmark di mercato attraverso il presente sondaggio al fine di analizzare sia la percezione delle tematiche dal punto di vista dell'Azienda, che dal punto di vista degli stakeholder interni ed esterni.

La predisposizione dell'indagine di materialità è stata iniziata attraverso una prima fase di analisi settoriale interna che ha consentito di individuare le tematiche maggiormente rilevanti per Atlante.

Nella seconda fase, al fine di identificare le tematiche materiali, Atlante amplia la propria indagine a tutti gli stakeholder che influenzano o sono influenzati dalle decisioni dell'azienda. Per tale motivo vi chiediamo di esporre in maniera trasparente per ogni tematica di sostenibilità indicata la rilevanza che la stessa possiede per voi, indicando quanto è alta la probabilità in caso di impatto negativo o impatto positivo (sia dell'azienda nei confronti del territorio e delle persone, sia dell'argomento nei confronti dell'impresa a livello finanziario) e quanto sia alta l'entità o la magnitudo potenziale nel caso di impatto negativo oppure ampia la portata e la scala nel caso di impatto positivo. Tali valutazioni sono riportate in una scala da 1 a 5 in cui 1 rappresenta "insignificante" e 5 rappresenta "molto alta".

In particolare, il percorso si è sviluppato nelle seguenti fasi, in continuità con quanto sviluppato per gli anni precedenti, con l’inserimento di un’analisi di materialità finanziaria al fine della determinazione della “doppia materialità”. Ogni tematica è, infatti, stata valutata internamente, coinvolgendo i referenti di diverse funzioni aziendali, incluso il Top Management, anche in funzione della materialità finanziaria, ovvero in relazione ai rischi e alle opportunità che i temi di sostenibilità possono generare sulla performance economica dell’organizzazione nel breve, medio e lungo termine, influenzando sia gli aspetti contabilizzati in bilancio (come il valore degli immobili influenzati dal cambiamento climatico) sia gli elementi non contabilizzati (come la reputazione aziendale a seguito di violazioni dei diritti umani da parte dei fornitori). Gli impatti sono stati individuati tenendo in considerazione sia gli impatti generati da Atlante e dalla sua catena del valore su ambiente e società sia gli impatti con ricadute sulla performance, lo sviluppo ed il posizionamento di Atlante.



RILEVANZA FINANZIARIA

Rischi



Opportunità

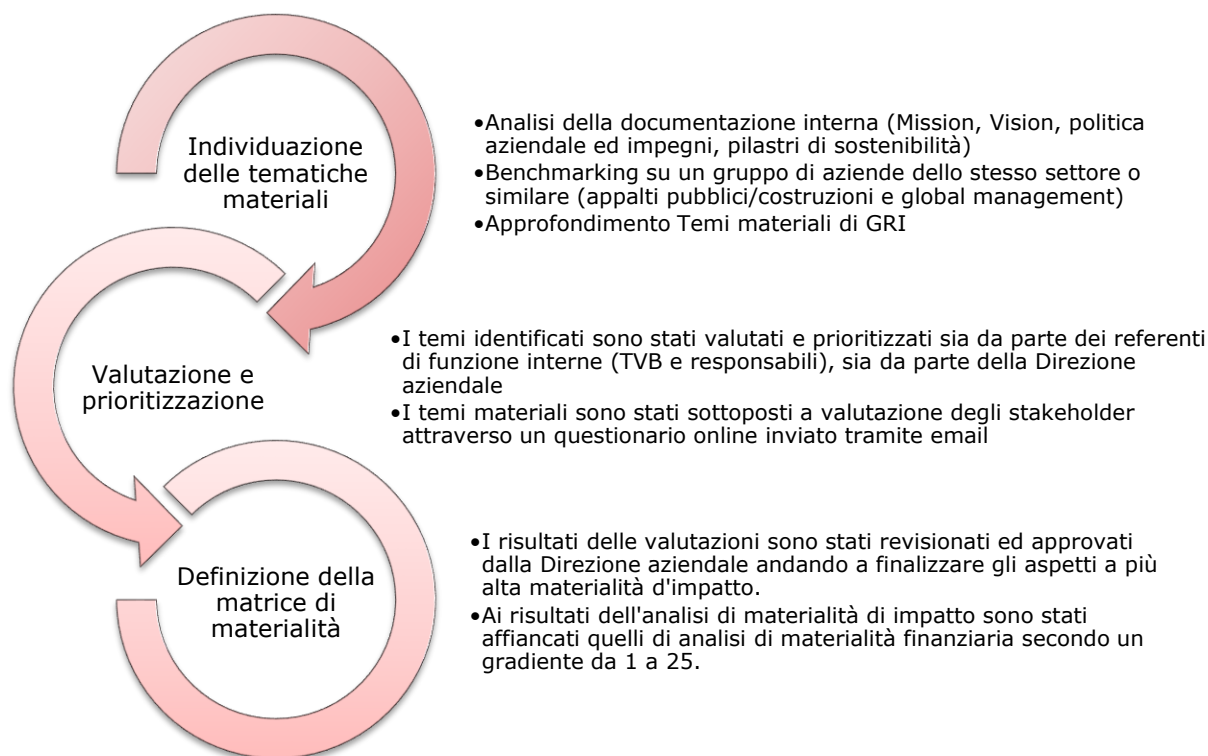
*Entità potenziale
(magnitudo) e probabilità
dei possibili effetti
finanziari*

*Entità potenziale
(magnitudo) e probabilità
dei possibili effetti
finanziari*

Una questione di sostenibilità è rilevante da un punto di vista finanziario se comporta o si può ragionevolmente ritenere che comporti effetti finanziari rilevanti sull'impresa.

I rischi e le opportunità possono derivare da eventi passati o futuri.

Magnitudo	1	2	3	4	5
La magnitudo indica quanto il rischio o l'opportunità abbia un'influenza rilevante sullo sviluppo dell'Organizzazione, sulla sua situazione patrimoniale-finanziaria, sul risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine.	Effetti nulli o trascurabili su Conto Economico (CE), Stato Patrimoniale (SP), Posizione Finanziaria Netta (PFN), Cash Flow (CF) e accesso al capitale	Effetti lievi su Conto Economico (CE), Stato Patrimoniale (SP), Posizione Finanziaria Netta (PFN), Cash Flow (CF) e accesso al capitale	Effetti moderati su Conto Economico (CE), Stato Patrimoniale (SP), Posizione Finanziaria Netta (PFN), Cash Flow (CF) e accesso al capitale	Effetti significativi su Conto Economico (CE), Stato Patrimoniale (SP), Posizione Finanziaria Netta (PFN), Cash Flow (CF) e accesso al capitale	Effetti di assoluto rilievo su Conto Economico (CE), Stato Patrimoniale (SP), Posizione Finanziaria Netta (PFN), Cash Flow (CF) e accesso al capitale
Probabilità	1	2	3	4	5
Per probabilità si intende la probabilità che l'impatto ha di verificarsi	L'impatto è raro che si verifichi	L'impatto è poco probabile che si verifichi	L'impatto è probabile che si verifichi	L'impatto è molto probabile che si verifichi	L'impatto è si verifica con certezza

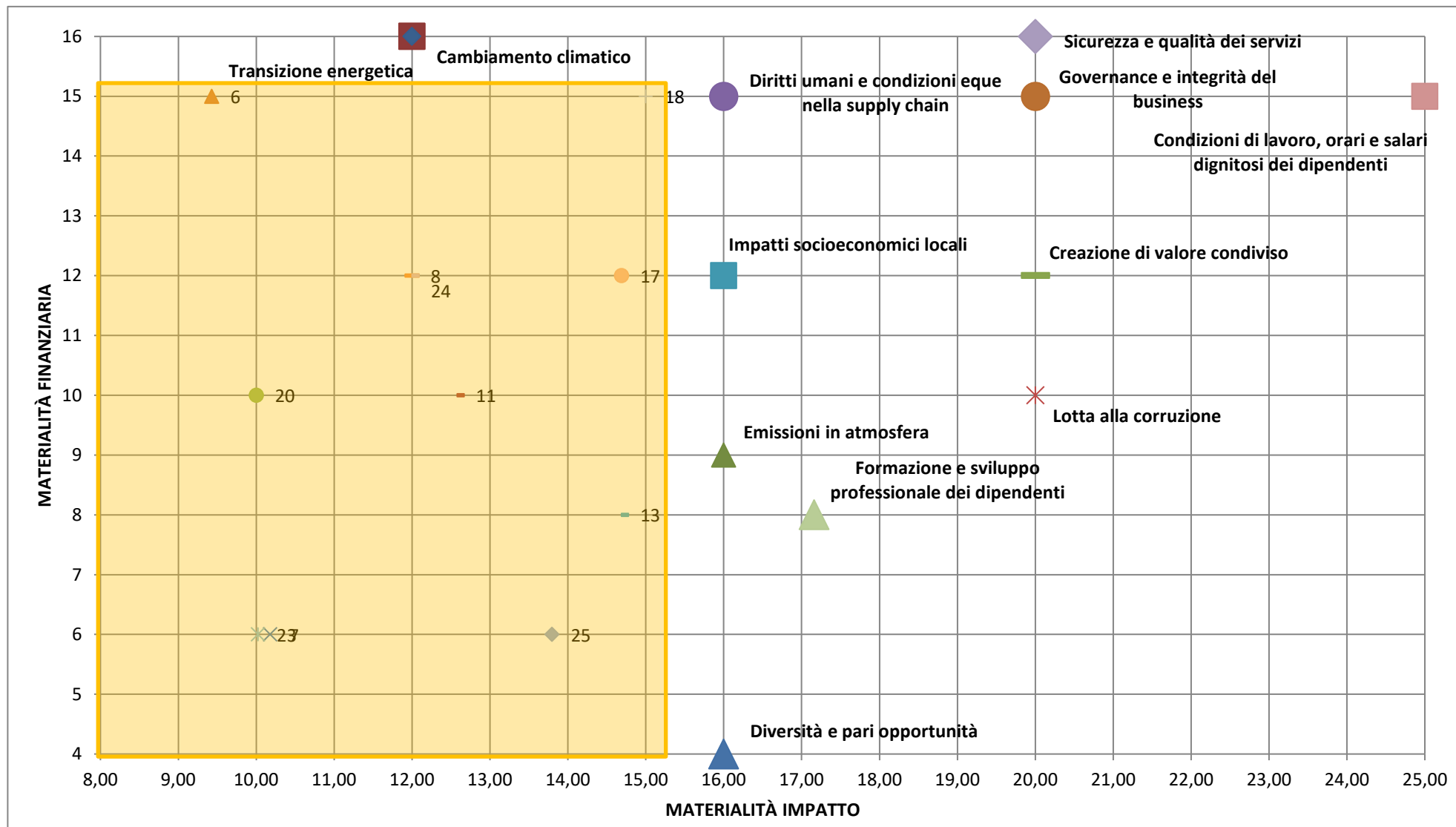


La sintesi del processo di materialità elaborato è riportata di seguito con indicazione dei temi identificati come materiali per il Consorzio e i suoi stakeholder, così da verificare l'allineamento delle tematiche.

I temi che compaiono in matrice sono quei temi che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione o influenzano le decisioni degli stakeholder e che sono rilevanti da un punto di vista finanziario.

All'interno della matrice di doppia materialità che segue è stato riportato, per semplicità esplicativa, un focus sulle tematiche con un gradiente superiore a 8, individuando come temi materiali quelli superiori a 16.

Nelle tabelle riepilogative sottostanti sono stati, invece, riportati tutti i valori dell'analisi, evidenziando le tematiche a più alto impatto, sia in termini materiali che finanziari.



Delle tematiche materiali identificate in fase di analisi, Atlante ha selezionato 12 temi materiali da cui è stato costruito un piano ESG di sostenibilità. Tale piano eredita e capitalizza il lavoro già fatto dall’azienda negli anni precedenti, riguardo gli impegni dell’azienda nel percorso verso la sostenibilità.

Il piano riporta, per ciascuna tematica, gli obiettivi e le azioni programmate al raggiungimento degli stessi. Ciascuna azione sarà monitorata, attraverso degli indicatori di performance (KPI), da parte delle persone interne nominate responsabili del raggiungimento degli obiettivi del piano.

Tema materiale	Impatti positivi/negativi (effettivi e potenziali)	Coinvolgimento dell’azienda	Policy impegni assunti	Azioni intraprese	Obiettivi collegati e monitoraggio	Coinvolgimento degli stakeholder
CAMBIAMENTO CLIMATICO	+ Promozione di pratiche sostenibili nella supply chain (es. mezzi a basse emissioni)	Diretto indiretto	Politica di sostenibilità	Interventi atti a diminuire l'impatto aziendale in termini di cambiamento climatico (si veda Dichiarazione ambientale EMAS)	Ottimizzazione km percorsi impiegati tecnici Diminuzione emissioni GHG per dipendente	Dipendenti, proprietà
	- Utilizzo inefficiente dei mezzi con incremento delle emissioni climalteranti					
TRANSIZIONE ENERGETICA	+ Riduzione dell'impronta energetica grazie a iniziative di efficientamento e conversione verso fonti rinnovabili	Diretto Indiretto delle consorziate come impatto indiretto ambientale	Politica integrata e di sostenibilità, principi di sostenibilità della filiera	Sistema di compliance articolato su più livelli a presidio del rischio (14001, EMAS). Sistema di controlli interni e formazioni (si veda Dichiarazione ambientale EMAS)	Incremento fonti energetiche rinnovabili e politiche di acquisto sostenibili	Dipendenti, consorziate
EMISSIONI IN ATMOSFERA	+ Supporto alla transizione verso flotte meno inquinanti e incremento mezzi ibridi	Diretto	Politica integrata e di sostenibilità, principi di sostenibilità della	Sistema di compliance articolato su più livelli a presidio del	Ottimizzazione km percorsi impiegati tecnici	Proprietà, Dipendenti, consorziate

Tema materiale	Impatti positivi/negativi (effettivi e potenziali)	Coinvolgimento dell'azienda	Policy impegni assunti	Azioni intraprese	Obiettivi collegati e monitoraggio	Coinvolgimento degli stakeholder
	- Emissioni rilevanti da mezzi e lavorazioni nei cantieri, seppure in maniera indiretta.	Indiretto	filiera	rischio (14001, EMAS). Sistema di controlli interni e formazioni	Diminuzione emissioni GHG per dipendente	
GOVERNANCE E INTEGRITÀ DEL BUSINESS	+ Tutela della legalità e prevenzione di comportamenti illeciti grazie a sistemi di controllo consolidati	Diretto Indiretto	Politica anticorruzione e di sostenibilità, principi di sostenibilità della filiera, codice etico, MOG	Sistema di compliance articolato su più livelli a presidio del rischio (MOG, 37001). Sistema di controlli interni Istituzione di un sistema di segnalazioni anonime Linee guida per il governo dei rischi ambientali sociali e di governance	Incremento degli indici di performance delle consorziate Miglioramento del sistema di due diligence	Proprietà, consorziate, soci in affari
	- Rischi reputazionali e operativi da governance inefficace					
LOTTA ALLA CORRUZIONE	+ Tutela della legalità e prevenzione di comportamenti illeciti (es. il reimpiego di profitti derivanti da attività illecite, episodi di concussione, ecc) grazie a sistemi di prevenzione e individuazione della corruzione	Diretto Indiretto	Politica anticorruzione e di sostenibilità, principi di sostenibilità della filiera, codice etico, MOG	Sistema di compliance articolato su più livelli a presidio del rischio (MOG, 37001). Sistema di controlli interni	Incremento degli indici di performance delle consorziate Miglioramento del sistema di due diligence	Proprietà, consorziate, soci in affari

Tema materiale	Impatti positivi/negativi (effettivi e potenziali)	Coinvolgimento dell'azienda	Policy impegni assunti	Azioni intraprese	Obiettivi collegati e monitoraggio	Coinvolgimento degli stakeholder
	- Elevata esposizione a fenomeni corruttivi nel settore appalti.			Istituzione di un sistema di segnalazioni anonime Linee guida per il governo dei rischi ambientali sociali e di governance		
CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO	+ Cuore del modello consortile, impatto positivo diffuso per stakeholder	Diretto Indiretto	Politica per la sostenibilità, regolamento consortile	Coinvolgimento del TVB Condivisione delle tematiche tra governance e azienda	Interventi formativi in ambito sostenibilità	Consortiate, Collettività
	- Disallineamento nelle comunicazioni degli obiettivi e delle strategie alle consorziate					
CONDIZIONI DI LAVORO, ORARI E SALARI DIGNITOSI DEI DIPENDENTI	+ Creazione di un ambiente di lavoro improntato al benessere attraverso welfare aziendale	Diretto Indiretto	Politica resp. Sociale, politica di sostenibilità, principi di sostenibilità per la filiera	Certificazione del sistema di gestione in ambito sociale (SA8000) Valutazione stress lavoro-correlato Welfare Aziendale Iniziative di team building aziendale	Definizione iniziative di welfare dedicato	Dipendenti, consorziate
	- Difficoltà di controllo lungo la supply chain					

Tema materiale	Impatti positivi/negativi (effettivi e potenziali)	Coinvolgimento dell'azienda	Policy impegni e assunti	Azioni intraprese	Obiettivi collegati e monitoraggio	Coinvolgimento degli stakeholder
FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONAL E DEI DIPENDENTI	- Rischio di bassa valorizzazione delle competenze che riduce competitività, alto turnover	Diretto	Politica resp. Sociale, politica di sostenibilità	Sistema di gestione per la responsabilità sociale (SA8000) Investimenti in attività formative Riconoscimenti dei meriti e possibilità di carriera	Incremento questionario soddisfazione Monitoraggio continuo della formazione	Dipendenti
SICUREZZA E QUALITÀ DEI SERVIZI	+ Soddisfazione clienti, sicurezza e qualità - Rischi disservizi da filiera	Diretto indiretto	ISO 9001, ISO 45001, Principi sostenibilità filiera	Piani sicurezza, DPI, controlli qualità, audit	Gestione near misses cantiere, report infortuni	Proprietà, Consorziati, clienti
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	+ Ambiente di lavoro inclusivo, tutela della diversità	Diretta: assunzioni, gestione HR	Politica Parità Genere, SA8000	Valutazione stress lavoro-correlato Welfare Aziendale Iniziative di team building aziendale	Promozione cultura inclusione con somministrazione questionari anonimi	Proprietà, dipendenti
DIRITTI UMANI E CONDIZIONI EQUE NELLA SUPPLY CHAIN	- Violazioni nella filiera, rischio reputazionale	Indiretto tramite consorziate	Principi sostenibilità filiera, SA8000	Clausole contrattuali, controlli documentali	Incremento degli indici di performance delle consorziate Definizione di sistema automatizzato di qualifica e monitoraggio	Proprietà, Consorziati, dipendenti

Tema materiale	Impatti positivi/negativi (effettivi e potenziali)	Coinvolgimento dell'azienda	Policy impegni assunti	Azioni intraprese	Obiettivi collegati e monitoraggio	Coinvolgimento degli stakeholder
IMPATTI SOCIOECONOMICI LOCALI	+ Valore diffuso e interazione positiva territoriale	Diretto: appalti pubblici e servizi sul territorio	Politica Sostenibilità	Sistema di controllo interno rispetto alla gestione finanziaria Diversificazione portfolio clienti Ampliamento ambiti dei servizi offerti	Incremento commesse CAM Sviluppo adesione UN Global	Proprietà, clienti, ONG, consorziate

I simboli +/- indicano rispettivamente impatti positivi o negativi.

Questa tabella è redatta secondo la struttura richiesta dalla **GRI Informativa 3-3** e include i temi materiali ad alta rilevanza (valutazione >16) con integrazione delle metriche di rischio e impatto.



Sezione IV

Performance Sociali e Ambientali

In questa sezione vengono descritti i risultati derivanti dagli impegni che l'azienda si è data per il 2024, gli obiettivi del piano ESG e le performance di sostenibilità misurate attraverso gli standard GRI

Sostenibilità sociale

I 6 temi materiali individuati nel piano di sostenibilità riguardano il Capitale Umano dell'azienda e della supply chain, un valore strategico che contribuisce in modo significativo all'innovazione e alla creazione di valore.

Ogni collaboratore è un elemento strategico di fondamentale importanza per il successo a lungo termine ed è per questa ragione che Atlante promuove una cultura aziendale basata sul confronto e sulla condivisione delle informazioni, per raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi.

Le tre aree principali su cui l'azienda ha basato nel tempo lo sviluppo del capitale umano sono:

- Gestione delle competenze
- Parità dei trattamenti
- Welfare aziendale

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

ATLANTE SCpA ha deciso di adottare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma di riferimento SA8000 per rendere più completo il sistema di gestione aziendale e per approfondire le tematiche riguardanti la Qualità e il comportamento etico. La società consortile, conscia dell'importanza che riveste l'aspetto sociale dell'impresa, ritiene che una corretta politica aziendale in materia di responsabilità sociale possa offrire un contributo notevole al miglioramento delle condizioni sociali all'interno del luogo di lavoro e, esternamente, una migliore credibilità e visibilità della società consortile, coinvolgendo fornitori, comunità locali ed una clientela sempre più attenta alle questioni etiche.

ATLANTE SCpA si impegna pertanto a rispettare, al proprio interno e nel proprio modo di operare quotidiano, i requisiti richiesti dalla Norma SA8000 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Con la presente Politica, ATLANTÉ SCpA comunica ai propri stakeholder che intende operare con metodi corretti e trasparenti per garantire e migliorare le condizioni di lavoro del proprio personale e nel rispetto della loro dignità e libertà individuale, ricusando tutte le condizioni lavorative caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità.

La Politica verrà diffusa attraverso il presente documento e il sito aziendale, a tutte le parti sociali interessate. Sarà inoltre esposta in bacheca.

La presente Politica è stata aggiornata a seguito dell'emanazione da parte del SAI (Social Accountability International) delle linee guida "Rispondere al covid-19: guida per le organizzazioni certificate SA8000 – Gestione dei rischi del lavoro e dei risultati sociali" al fine di comunicare e rinnovare ai propri stakeholder l'impegno di Atlante anche in situazioni di emergenza.

I PRINCIPI DELLA SA8000

In tal senso, la società consortile si prefigge i seguenti obiettivi:

- la soddisfazione del Cliente e degli stakeholder (dipendenti, collaboratori, fornitori, fruitori dei servizi, contesto sociale, ecc.);
- il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014 attraverso il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione. In particolare:

1. Lavoro infantile e minorile

Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, ATLANTÉ SCpA non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile, neanche in situazioni di crisi o emergenza.

2. Lavoro forzato e obbligato

ATLANTE SCpA non utilizza né tantomeno sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato. Il personale svolge l'attività lavorativa nei termini e nei modi conformi al modello organizzativo di ATLANTÉ SCpA in armonia e nel rispetto del CCNL di riferimento e della normativa vigente. Non è richiesta la consegna dei propri documenti all'inizio del rapporto lavorativo o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi...) al fine di estorcere prestazioni lavorative. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi.

3. Salute e sicurezza sul lavoro

ATLANTE SCpA garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Con riferimento al proprio documento per la valutazione dei rischi, e alle procedure interne volte alla prevenzione di potenziali incidenti sul lavoro e malattie causate da emergenze sanitarie

come la pandemia globale COVID-19, ATLANTE SCpA mette in atto tutte le azioni atte a contenere le cause dei potenziali rischi.

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

ATLANTE SCpA assicura il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi

5. Discriminazione

ATLANTE SCpA si impegna a non dare sostegno a forme di discriminazione dirette e indirette basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di nuova forma di discriminazione, come di tipo salute, nate a seguito della pandemia globale COVID-19. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento.

6. Procedure disciplinari

In accordo alla policy aziendale e nel pieno rispetto della normativa applicata, ATLANTE SCpA ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando: ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi.

7. Orario di lavoro

ATLANTE SCpA si impegna ad adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e a retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo, nonché i contratti integrativi approvati a livello territoriale e aziendale. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi.

8. Retribuzione

ATLANTE SCpA si impegna ad illustrare chiaramente gli stipendi e la composizione delle indennità retributive e contributive. È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL applicati, con versamento dei contributi previdenziali e retribuzione delle ore straordinarie. Atlante mantiene tali comportamenti anche in casi di emergenza e crisi.

9. Sistema di gestione

- Riesame annuale della propria politica volto all'ottenimento di un miglioramento continuo in linea con le indicazioni delle Parti interessate, con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale la società consortile opera;
- la diffusione delle conoscenze relative alle norme di riferimento per favorire la partecipazione interna;
- l'aumento dei livelli di competitività sul mercato e il mantenimento di un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei requisiti legali, etici e qualitativi;
- la comunicazione della politica a tutto il personale e la sua diffusione, su richiesta, alle altre parti interessate;
- l'ottimizzazione della gestione delle risorse umane aziendali;
- la continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di miglioramento continuo di reciproca soddisfazione;

- la fornitura di tutte le informazioni e l'accesso alle parti interessate alla verifica di conformità ai requisiti della norma Sa 8000;
- condurre l'analisi dei rischi, sia periodicamente che, in casi straordinari di situazioni di emergenza sociale, economica e ambientale, come ad esempio la crisi economica causata dalla pandemia globale COVID-19;
- comunicare efficacemente ai propri dipendenti e soci, - attraverso adeguati canali e strumenti per la diffusione delle informazioni, - misure, strategie e politiche di risposta allo stato di emergenza e fornire qualsiasi informazione necessaria su procedure e protocolli rivisti.

La direzione ha nominato quale Rappresentante della Direzione per la responsabilità SOCIALE, Giuseppe Rispo, il quale dispone dell'autorità e delle necessarie risorse per assicurare:

- la conformità del sistema aziendale alla norma SA 8000;
- l'idoneità dello stesso a conseguire obiettivi;
- l'adeguatezza della politica per la responsabilità sociale;
- la diffusione della conoscenza dei requisiti della SA 8000.

Al fine di assicurare sia alla società consortile che agli stakeholder la possibilità di contribuire al miglioramento del Sistema di gestione per la responsabilità sociale, ATLANTE SCpA ha attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione della norma SA8000.

Le suddette segnalazioni, possono essere inoltrate alla società consortile in forma anche anonima, per iscritto o tramite e- mail e verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva.

È stata inoltre sottolineata a tutti i dipendenti l'importanza di eleggere un rappresentante dei lavoratori per la responsabilità sociale, con il ruolo di facilitarne la comunicazione con la Direzione in merito alle problematiche sociali. Tutto il personale ha la possibilità di rivolgersi sia al Rappresentante della Direzione per la responsabilità Sociale che al Rappresentante dei lavoratori per la responsabilità sociale per eventuali segnalazioni a carattere etico-sociale. L'efficacia nel tempo del sistema di gestione SA 8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la responsabilità sociale viene valutata dalla Direzione sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati degli audit interni. Nell'ottica di attuare tale programma, la certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale vuole essere la conferma, riconosciuta da un organismo terzo indipendente, della capacità di soddisfare le esigenze interne ed esterne con le quali quotidianamente la società consortile si confronta.

Roma, 26/05/2023

Approvazione Legale Rappresentante

Situazione occupazionale

Atlante è un’azienda giovane con un capitale umano che svolge un ruolo centrale nello sviluppo della vision aziendale e rappresenta il fulcro della capacità di posizionamento che la stessa ha dimostrato negli anni di attività.

Nel 2024 gli occupati totali in media annuale risultano 44.

Le donne rappresentano il 26% della forza lavoro.

La presenza di Atlante nella realtà imprenditoriale locale e nazionale ha contribuito, inoltre, alla crescita del tessuto imprenditoriale delle altre attività ad essa collegata, in particolare di tutte le consorziate che la compongono.

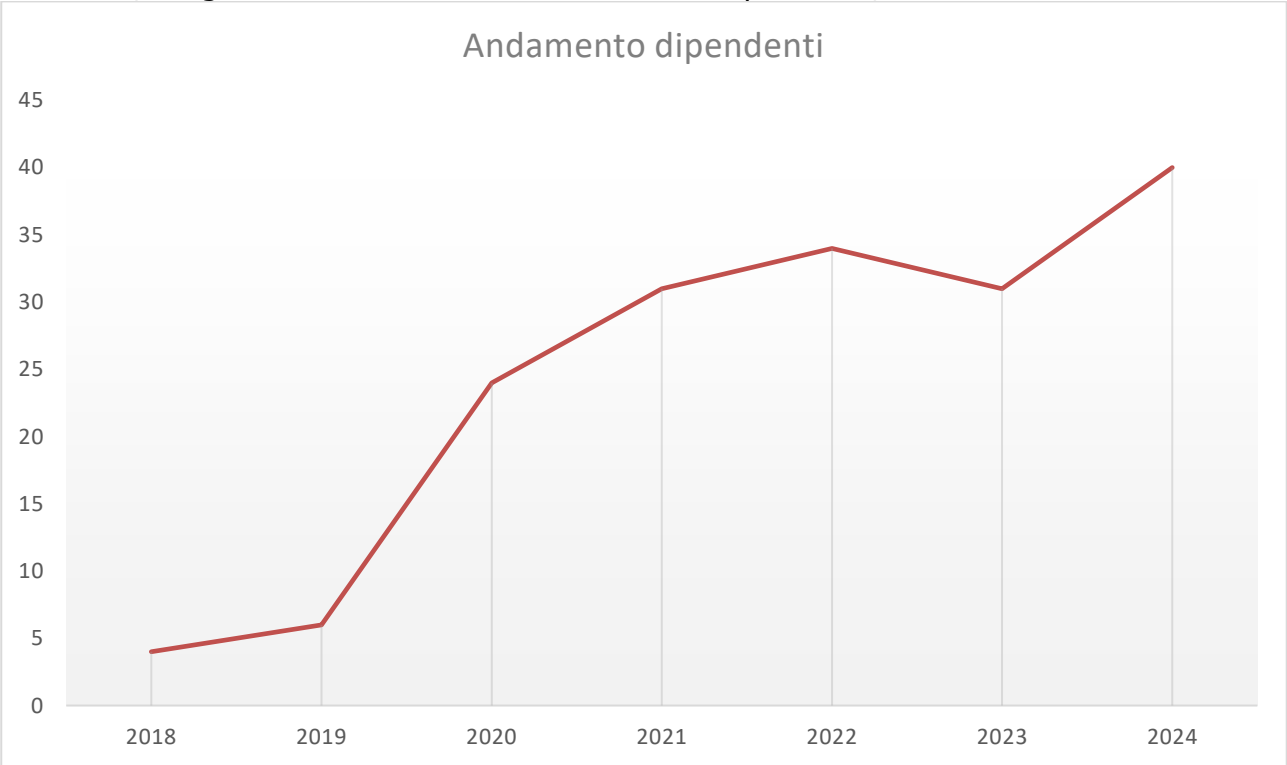
ATLANTE reputa le risorse umane impiegate all’interno della propria organizzazione un pilastro fondante per assicurare la business continuity dell’azienda nel tempo.

A tal fine la Direzione ha implementato e certificato un sistema di gestione per la responsabilità sociale d’impresa secondo lo Standard internazionale SA8000® al fine di governare correttamente tutti gli aspetti della gestione delle risorse umane in chiave di sostenibilità ESG dell’azione aziendale. Nel corso del 2024 non sono stati registrati reclami e non risultano elevate non conformità maggiori nel campo di applicazione del sistema attuato.

L’azienda applica 3 CCNL: edilizia industria, metalmeccanica industria e impianti sportivi e palestre.

Numero totale di dipendenti e ripartizione per genere e area geografica

Nel 2024, l'organizzazione conta un totale di 44 dipendenti, così distribuiti:



Per genere

Anno	2021	2022	2023	2024
TOTALI	31	32	31	44
Di cui				
UOMINI	26	23	22	37
DONNE	5	9	9	7

Per area geografica

Tutti i dipendenti operano in Italia presso la sede aziendale e/o cantieri/strutture interne.

Numero totale per tipologia contrattuale e ripartizione per genere e area geografica

Anno	Tempo Indeterminato	Tempo indeterminato donne	Tempo indeterminato uomini	Tempo determinato	Tempo determinato donne	Tempo determinato uomini
2021	29	5	24	2	0	2
2022	31	8 (1 appr.)	23 (3 appr.)	1	0	1
2023	30	8 (1 appr.)	22 (1 appr.)	1	0	1
2024	43	7 (1 appr.)	36	1	0	1

*Nota: l'organizzazione non utilizza contratti a chiamata, interinali o altre forme di lavoro con ore non garantite.

Metodologie e ipotesi

I dati rendicontati sono espressi in numero di persone fisiche medie sull'anno di rendicontazione.

Le informazioni derivano da rilevazioni interne del personale (ufficio risorse umane) e dai cedolini paga, con validazione da parte dell'amministrazione.

Variazioni rilevanti nel numero di dipendenti

Durante il 2024 si è registrato un aumento significativo dell'organico, che è passato da 32 dipendenti al 31/12/2023 a 44 dipendenti come media al 31/12/2024 (+37%).

Questa crescita risponde a un ampliamento delle attività operative e produttive svolte internamente e a una strategia di rafforzamento della forza lavoro, soprattutto nei reparti tecnici e da problematiche intervenute nella gestione di commesse di consorziate uscite in corso di svolgimento commesse.

Nuove assunzioni e turnover del personale

Nuove assunzioni nel 2024

Nel periodo di rendicontazione (01/01/2024 – 31/12/2024), l'organizzazione ha effettuato un totale di 15 nuove assunzioni, tutte relative a personale maschile.

Età	Uomini	Donne	Totale
15-16	0	0	0
17-18	0	0	0
19-24	3	0	3
25-65	12	0	12
Totale	15	0	15

Area geografica: tutte le nuove assunzioni si sono verificate in Italia.

Tasso di assunzione calcolato su base annua: $15 / 44 = 34\%$

Tasso assunzioni uomini: $15 / 44 = 34\%$

Tasso assunzioni donne: $0 / 7 = 0\%$

Turnover del personale nel 2024

Nel 2024 non si sono verificate cessazioni contrattuali (licenziamenti, pensionamenti, scadenze contrattuali). Tuttavia, ci sono state:

- 8 dimissioni volontarie di uomini
- 1 dimissione volontaria di donna

Età	Uomini	Donne	Totale
25–65	8	1	9
Totale	8	1	9

Area geografica: tutte le cessazioni si sono verificate in Italia.

Tasso di turnover complessivo: $9 / 44 = 20,45\%$

Tasso turnover uomini: $8 / 37 = 21,6\%$

Tasso turnover donne: $1 / 7 = 14,3\%$

Benefit standard per i dipendenti a tempo pieno non disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time

Presso l’organizzazione, i seguenti benefit sono previsti per i dipendenti a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato, ma non sono garantiti in modo sistematico ai dipendenti con contratto a tempo determinato o a tempo parziale:

Benefit	Disponibile per Indeterminato	Disponibile per determinato
i. Assicurazione sulla vita	No	No
ii. Assistenza sanitaria integrativa	Sì (tramite fondo di categoria)	Sì (tramite fondo di categoria)
iii. Copertura assicurativa per invalidità	Sì (tramite fondo di categoria)	Sì (tramite fondo di categoria)
iv. Congedo parentale (oltre quanto previsto per legge)	Sì	Sì (solo quanto previsto dalla normativa nazionale)
v. Contributi pensionistici integrativi volontari	No (non previsto contrattualmente)	No (non previsto contrattualmente)
vi. Partecipazione azionaria	Non prevista	Non prevista
vii. Altro (fringe benefit, premi di risultato, ecc.)	Sì, su base contrattuale aziendale	No (accesso solo parziale o non previsto)

Alla data del 31/12/2024, la sede principale dell'organizzazione rappresenta l’unica sede significativa ai fini del presente rendiconto.

Salute e sicurezza

La tutela della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori (SSL) è una priorità per Atlante e come tale viene gestita e considerata. L'azienda ha adottato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (di seguito SGSL) volontario, basato sui principi della ISO 45001:2018, la cui impostazione e successiva attuazione comporta un significativo impegno verso il miglioramento continuo dell'intera organizzazione aziendale al fine di migliorare il livello di salute e sicurezza di tutti i lavoratori della Società.

Il SGSL è parte integrante del sistema di gestione dell'Azienda e descrive le responsabilità, le modalità, i processi e l'individuazione delle risorse necessarie per realizzare l'impegno aziendale sui temi della SSL. Il SGSL è fondato sulla Politica aziendale integrata, che recepisce i principi cui si ispirano tutte le azioni aziendali nell'ottica della tutela della SSL di tutti i partecipanti alla vita della Società e cui tutti devono attenersi in rapporto al proprio ruolo e alle responsabilità assunte in Azienda.

Nell'ambito del SGSL sono:

- definiti i ruoli e le responsabilità per la gestione dei processi di salute e sicurezza;
- identificate le modalità di svolgimento delle attività e le relative risorse;
- identificati opportuni indicatori per monitorare i dati generati dai processi di salute e sicurezza (per esempio, formazione, sorveglianza sanitaria, ecc.);
- individuati gli obiettivi di salute e sicurezza.

Atlante è consapevole dell'importanza che riveste la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per questo assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre e stabilisce efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori emerse da, associate con o accadute durante il lavoro, minimizzando, per quanto ragionevolmente praticabile, le cause del rischio presenti nell'ambiente di lavoro e tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti nel settore di riferimento e di ogni specifico rischio.

Per fare questo, in conformità al D.lgs. 81/08 (e successive modifiche) e alle ILO applicabili, Atlante:

attua e comunica efficacemente al personale la propria politica aziendale integrata, sociale e di sostenibilità (contenente anche l'impegno ad individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi per la salute e sicurezza di tutto il personale);

ha nominato un Comitato per la salute e sicurezza, composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori che collabora strettamente con il servizio di prevenzione e protezione dai rischi su salute e sicurezza;

assicura che il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato nonché in caso di infortuni, anche attraverso la predisposizione di mirate istruzioni operative;

ha condotto un'analisi dei rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori per individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale.

L'analisi dei rischi consiste nella valutazione della probabilità e della gravità dei pericoli identificati attraverso l'analisi preliminare e che non possono essere eliminati con interventi sulle sostanze impiegate, sull'impiantistica, sui criteri di verifica della gestione degli impianti e sull'organizzazione del lavoro, sia interna che esterna al sito.

L'analisi dei rischi è svolta a cura del DdL e RSPP coinvolgendo il Comitato per la salute e sicurezza e le funzioni aziendali interessate ed avvalendosi, laddove opportuno, di risorse esterne specializzate. Nelle valutazioni delle condizioni di salute e sicurezza e rispetto agli esiti dell'analisi dei rischi viene coinvolto a supporto il Team di Valutazione del benessere.

Le conclusioni dell'analisi dei rischi sono riportate nel documento valutazione dei rischi con allegata tutta la documentazione tecnica a supporto e con l'elenco dettagliato degli interventi di prevenzione e mitigazione del rischio indicati nell'analisi dei rischi.

Il RSPP valuta le conclusioni dell'analisi dei rischi e giudica in merito all'accettabilità dei rischi, facendo riferimento allo stato dell'arte nazionale ed internazionale ed al criterio della "massima sicurezza ragionevolmente perseguibile".

I processi per individuare i pericoli sul lavoro e la conseguente valutazione dei rischi sono descritti nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che rimane il principale documento atto ad analizzare le attività di lavoro svolte dai lavoratori, anche in relazione ai luoghi in cui le stesse sono svolte, con il fine di individuare le migliori misure per proteggere e prevenire incidenti o malattie professionali.

Nel corso del 2024 non si sono registrati casi di malattie professionali o infortuni.

Il DVR è aggiornato ogni qualvolta vengano attuati nuovi processi o fasi o intervengano modifiche rilevanti agli stessi, in presenza di infortuni, o cambio di mansioni.

Al DVR sono anche allegate le procedure di emergenza ed esodo dal luogo di lavoro per assicurare la corretta gestione di tutte le situazioni di pericolo grave e immediato che possano accadere nell'ambito delle attività della Società.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale attua, nei casi di segnalazione da parte dei lavoratori o comunque in base alle evidenze disponibili, le più opportune azioni per indicare le situazioni di incidente, indicando le attività da predisporre ove necessario nell'ambito del SGSL.

Il Datore di lavoro:

mantiene registrazioni scritte di tutti gli infortuni accaduti nel luogo di lavoro;

ogni anno, in sede di riesame della direzione, stabilisce, diffonde e verifica lo stato di avanzamento di programmi per il miglioramento delle prestazioni aziendali in termini di salute e sicurezza, anche in funzione delle registrazioni effettuate sugli infortuni;

fornisce, a sue spese e quando necessario, adeguati dispositivi di protezione individuale al personale.;

prende in considerazione tutti i rischi derivanti dal lavoro espletato da lavoratrici incinte/neo-mamme e assicura che vengano intrapresi tutti i ragionevoli provvedimenti per rimuovere o ridurre qualsiasi rischio legato alla loro salute e sicurezza;

si impegna a garantire, per l'utilizzo da parte di tutto il personale, l'accesso a locali bagno puliti, l'accesso all'acqua potabile e, ove applicabile, locali salubri e idonei allo stoccaggio del cibo;

dà diritto a tutto il personale di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente serio pericolo senza chiedere il permesso dell'azienda.

Le verifiche ispettive interne costituiscono lo strumento di vigilanza sulla corretta attuazione del sistema sicurezza; esse sono adeguatamente pianificate e condotte secondo quanto indicato nelle procedure apposite.

La natura delle attività dell'organizzazione non presenta un livello di esposizione al rischio dei propri lavoratori e collaboratori particolarmente rilevante; tuttavia, il fenomeno infortunistico viene rilevato e analizzato nella ricerca continua di azioni di miglioramento.

Le tipologie di infortuni nella tendenza pluriennale presentano una presenza minima di infortuni *in itinere*.

Nel 2023 si sono verificati 1 infortunio *in itinere* e nel 2024 non si sono verificati infortuni, perciò i tassi di incidenza per 200.000 ore lavorate sono nulli, così come quelli per malattie professionali.

Non ci sono stati decessi a seguito di infortuni.

Le ore lavorate svolte dai dipendenti sono state 77.195.

Tutti i medici competenti individuati sono professionisti con qualifiche rispondenti alle indicazioni e prescrizioni di legge.

La **consultazione dei lavoratori** in materia di prevenzione e protezione dai rischi avviene principalmente attraverso la figura del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**. RLS può rappresentare le istanze, le problematiche e le necessità di informazioni e chiarimenti espresse dai lavoratori, con l'obiettivo di attuare lo spirito di partecipazione attiva nella pratica dei principi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il momento principale di consultazione con RLS rimane la riunione periodica organizzata annualmente con l'obiettivo di condividere l'andamento delle attività in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

La partecipazione dei lavoratori è comunque garantita dalla presenza di adeguati strumenti di comunicazione, in particolare verso le figure di supporto alla gestione della SSL (RSPP e medico competente). I lavoratori possono inviare comunicazione direttamente al RSPP, oltre che direttamente alle Funzioni aziendali competenti tramite appositi canali predisposti in

Azienda, per quanto attiene ai quasi incidenti o ad altre situazioni pericolose, suggerimenti o proposte, anche ai fini del miglioramento del SGSL. Le evidenze emerse dalle segnalazioni sono rilevate al fine di permetterne un'analisi strutturata per eventuali azioni da porre in atto nell'ambito del SGSL.

La formazione e l'informazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro rivestono un ruolo assolutamente fondamentale nello sviluppo della consapevolezza su questa tematica. Tutti i lavoratori del GSE, in funzione dell'attività di lavoro o del ruolo per la salute e sicurezza assunto, seguono un percorso formativo (e relativi aggiornamenti) come indicato dalla legislazione e dagli Accordi Stato-Regioni del 2011 e del 2016.

La formazione per la salute e sicurezza sul lavoro viene erogata durante il normale orario di lavoro: è prevista anche la valutazione al termine dei corsi, secondo le indicazioni e modalità previste dai citati Accordi Stato-Regioni. Tutte le attività formative sono state modulate sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente, delle tematiche trattate e della figura oggetto di formazione (a titolo esemplificativo, e-learning, video conference e modalità in presenza).

Per ciò che concerne la **prevenzione e mitigazione degli impatti** in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali, è opportuno sottolineare lo sviluppo di un sistema di segnalazione anonimo di near misses presso i cantieri gestiti dalle consorziate. Nell'ambito del processo di gara Atlante provvede a controllare e condividere tutte le informazioni di sicurezza provenienti dal Committente con le proprie aziende consorziate.

Formazione e istruzione

Atlante garantisce il sostegno alla crescita e alla valorizzazione delle proprie persone attraverso la progettazione ed erogazione di percorsi formativi che rispondano efficacemente al fabbisogno espresso dal contesto organizzativo e alle evoluzioni del mondo del lavoro in termini soprattutto di competenze e strumenti. In quest'ottica, la Società progetta e organizza iniziative formative a favore del proprio personale. Obiettivo principale della formazione è supportare lo sviluppo delle skill dei propri dipendenti e dei gruppi di lavoro, definendo specifici percorsi ideati sulla base delle evoluzioni del contesto di riferimento e dei fabbisogni aziendali rivolti, a seconda delle esigenze, a tutta la popolazione aziendale oppure a determinati target.

Ore medie di formazione annua per dipendente

Nel corso dell'anno 2024, il Consorzio Atlante ha implementato diversi percorsi formativi, con l'obiettivo di accrescere le competenze tecniche, normative e trasversali del personale.

Ore medie annue di formazione per dipendente per genere (2024)

Genere	Ore totali formazione	Numero dipendenti	Media ore annue pro capite
Donne	53	7	7,57
Uomini	84	33	2,54

Ore medie annue di formazione per categoria di dipendenti (2024)

Categoria	Ore totali formazione	Numero dipendenti	Media ore annue pro capite
Impiegati	137	11	12,54

L'organizzazione ha continuato a investire nella crescita professionale, con focus su sicurezza sul lavoro, gestione ESG, competenze digitali e aggiornamenti tecnici normativi. L'attività formativa è stata pianificata anche in coerenza con il sistema di gestione SA8000 e ISO 45001, assicurando il coinvolgimento delle consorziate.

Al momento non è previsto un sistema formalizzato per la valutazione delle performance dei lavoratori ma è in fase di discussione per approvazione Welfare premiale.

Diversità e pari opportunità

Atlante tratta tutto il personale con dignità e rispetto e non permette trattamenti severi o inumani.

Atlante è attenta al rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva dei lavoratori, pertanto non ammette né internamente né nella catena di fornitura che siano adottate pratiche disciplinari in alcun modo lesive dei diritti fondamentali dell'uomo (punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali).

Atlante si impegna a creare e promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali, supportando ed incoraggiando le proprie risorse a sviluppare ed esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo.

Atlante tratta tutto il personale con dignità e rispetto, non permette trattamenti severi o inumani e rispetta quanto previsto dalla legislazione italiana, dal CCNL e dalle ILO richiamate nella SA8000 per quanto attiene alle pratiche disciplinari.

Atlante è attenta al rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva dei lavoratori, pertanto non ammette né internamente né nella catena di fornitura che siano adottate pratiche disciplinari in alcun modo lesive dei diritti fondamentali dell'uomo (punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche, abusi verbali).

I lavoratori devono denunciare o segnalare, anche in forma anonima, situazioni che potrebbero cagionare danno o che siano potenzialmente lesive della dignità e professionalità delle persone. L'azienda assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione e si impegna ad assicurare la partecipazione ed il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale, intervenendo contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

La Direzione ha definito, e aggiorna periodicamente, le competenze necessarie alle persone per lo svolgimento delle funzioni e dei ruoli previsti dalla struttura organizzativa. Tali competenze, utilizzate sia in fase di inserimento di una nuova persona che di valutazione periodica dei fabbisogni formativi, sono riscontrabili dalla mappa delle competenze (§ 7.1.2. MGI Manuale del sistema di gestione integrato) e dai curriculum professionali mantenuti dal Responsabile risorse umane.

La Direzione consente a ciascun dipendente/collaboratore di praticare tutte le attività connesse con l'esercizio del diritto personale di seguire principi o pratiche o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, eventuali disabilità, genere, orientamento sessuale appartenenza sindacale o affiliazione politica.

Tale libertà è però vincolata, ovviamente, al pieno rispetto delle esigenze di tutto il personale operante e delle prescrizioni stabilite dalla legislazione cogente.

È compito del Rappresentante SA8000 dei lavoratori e/o del TVB verificare che le necessità, seppur legittime di un singolo, non vadano contro le necessità di un altro, dell'intero personale di struttura o parte di esso.

Nel corso del 2024 non si sono registrati reclami o non conformità inerenti episodi di mancato rispetto delle diversità e/o pari opportunità.

Diversità negli organi di governance (2024)

Categoria di diversità	Percentuale
Donne	25%
Uomini	75%
Età < 30	0%
Età 30-50	75%
Età > 50	25%
Persone appartenenti a categorie vulnerabili	0%

Diversità tra i dipendenti (2024)

Categoria	Totale dipendenti	% Donne	% Uomini	% Età <30	% Età 30-50	% Età >50
Tutti i dipendenti	44	16%	84%	15%	57,5%	27,5%

Il Consorzio Atlante promuove la diversità e l'inclusione, anche mediante azioni informative e policy interne volte alla valorizzazione del capitale umano.

Percentuale di presenza femminile

Anno	2021	2022	2023	2024
% DONNE	16 %	26 %	29 %	16%

La diminuzione della percentuale di donne non è da attribuirsi a politiche discriminatorie ma a necessità intervenute a seguito di uscita di alcune consorziate nel corso del 2024.

Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Nel corso del 2024, l'organizzazione ha monitorato i livelli retributivi per genere, calcolando il rapporto tra la retribuzione media delle donne e quella degli uomini per ciascuna categoria professionale.

Categoria	Media donne (€)	Media uomini (€)	Rapporto donne/uomini
Impiegati	3.123,87	2.932,06	1,07
Operai	1.719,67	1.524,06	1,13

Nel 2024 si rileva un rapporto favorevole alla parità, con un differenziale retributivo positivo per le donne impiegate e operaie. Per le posizioni dirigenziali e da quadro, la rappresentanza è asimmetrica e quindi i dati non risultano confrontabili. L'organizzazione è impegnata nel garantire equità retributiva e nella promozione di carriere inclusive, in linea con la propria politica per la parità di genere e il rispetto degli standard SA8000.

Categoria	Media donne (€)	Media uomini (€)	Rapporto donne/uomini
Livello A1	4.512,07 €	4.579,28 €	0,98
Livello D1	1.719,67 €	1.719,67 €	1
Livello D2	1.906,99 €	1.906,99 €	1

Lavoro forzato o obbligato

L'azienda non ricorre e non sostiene il lavoro obbligato (Convenzione ILO 29), non si avvale di alcuna forma di coercizione per motivi politici, ideologici, sociali o economici, disciplinari e discriminatori (Convenzione ILO 105), né lo ha mai fatto in passato.

Gli elementi che garantiscono la conformità al requisito sono:

- il fatto che non viene richiesto per nessun motivo al personale di lasciare "depositi" in denaro;
- il pagamento da parte di Atlante di eventuali programmi di formazione seguiti dai lavoratori ed indispensabili all'attività lavorativa condotta;
- il fatto che non viene richiesto per nessun motivo al personale di lasciare documenti di identità in originale presso con l'azienda;
- il versamento degli stipendi, con metodi di pagamento che non privano i lavoratori del proprio diritto di recesso dall'impiego, nei tempi stabiliti;
- l'assenza di guardie di sicurezza o di personale militare presso la struttura, né di servizio di videosorveglianza per il controllo dei lavoratori;
- la possibilità da parte dei familiari dei lavoratori di recarsi liberamente in visita presso la sede di Atlante;
- la presenza di adeguati contratti di lavoro firmati dai lavoratori;
- la disponibilità a fornire, tramite colloqui con l'ufficio amministrazione e la società di consulenza esterna che si occupa della predisposizione delle buste paga, delucidazioni ai dipendenti riguardanti le voci che non risultassero particolarmente chiare;

Le modalità di gestione del personale in termini di lavoro forzato sono descritte nel Manuale MSRG.

Mai e in nessun caso Atlante ha utilizzato metodi coercitivi per costringere i lavoratori all'esecuzione delle proprie funzioni. Tutte le persone che l'azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente. Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito denaro o copie originali di documenti.

Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, la Direzione si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal loro contratto di lavoro: copia del CCNL applicabile è stata resa disponibile in una delle aree riservate al personale, ed è di facile accesso a tutti.

Da colloqui con il personale non risultano segnalazioni.

Nel caso in cui si rilevasse la presenza di situazioni di lavoro forzato presso un fornitore/consorziata, si provvederà immediatamente a denunciare l'accaduto alle autorità competenti.

Valutazione sociale dei fornitori

ATLANTE SCpA valuta i fornitori con cadenza annuale sulla base dei dati raccolti da tutti le funzioni coinvolte nel processo di approvvigionamento mediante la rilevazione delle non conformità.

Le modalità di gestione dei fornitori e dei subfornitori, insieme con la valutazione preventiva, le azioni di monitoraggio e le eventuali azioni correttive adottate sono individuate in CS Codice acquisti sostenibili.

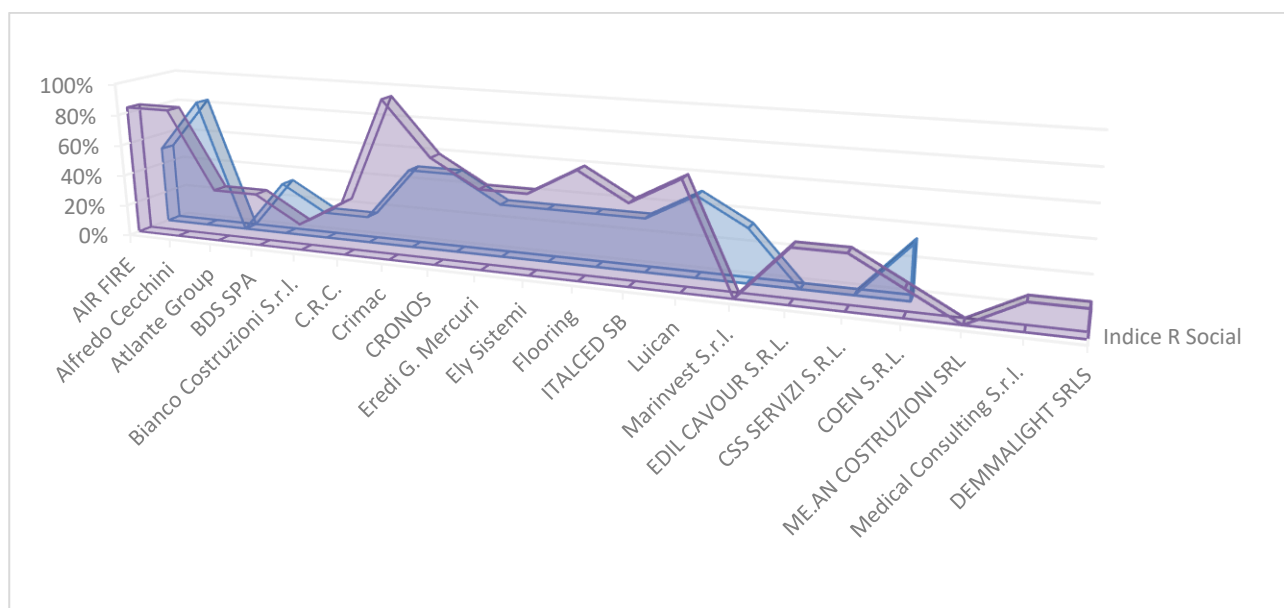
Per ogni ambito (E, S e G) vengono individuati dei modelli di sistema di gestione aziendale che concorrono a dimostrare la gestione di ciascuna area da parte dell'azienda consorziata. Il criterio adottato si basa sul principio che i sistemi di gestione aziendale certificati garantiscano un livello di compliance accettabile delle aziende consorziate. Per ciascuna azienda consorziata si valuta il numero di certificazioni valide conseguite a copertura delle 3 aree (oltre all'area ESG) rispetto al totale delle certificazioni possibili.

La percentuale così elaborata determina il livello di rischio sull'azienda consorziata: maggiore è la percentuale, minore è il rischio sull'azienda.

Tale valutazione viene sviluppata a livello globale (Indice R Globale) e a livello di area (Indice R Social) ed è punto di partenza per le successive valutazioni lungo la supply chain.

Di seguito la sintesi delle valutazioni svolte nel corso dell'anno 2024 e il confronto con il 2022.

Dall'analisi si evince come in particolare 14 consorziate su 21 siano certificate secondo la norma SA8000.



Nel corso dell'esercizio 2024, durante l'esecuzione di alcuni Contratti, due società esecutrici consorziate (certificate SA8000) si sono rese responsabili di gravi inadempimenti, in ragione dei quali è stata disposta la risoluzione di tutti gli accordi contrattuali intercorsi e, in ogni caso, la revoca dell'assegnazione dei lavori ad esse affidati dal Consorzio. Contestualmente, nonostante Atlante abbia diffidato le consorziate esecutrici all'immediata restituzione/pagamento degli anticipi contrattuali, residui sui lavori di cui sopra, la richiesta è purtroppo rimasta inadempita.

Con delibera dell'assemblea degli azionisti del 28/10/2024. Atlante pertanto ha proceduto all'esclusione delle due Consorziate dalla propria compagine consortile.

Al fine di incrementare i controlli sulle società consorziate ed esecutrici dei lavori di Atlante, il Consorzio ha rafforzato la procedura di controllo documentale sulla filiera della supply chain con una verifica puntuale sulla documentazione inerente il personale presente in cantiere. Infatti in aggiunta a tutta la documentazione sulla sicurezza la nuova procedura è rivolta al controllo del regolare pagamento degli stipendi e dei contributi a carico della società consorziata.

Comunità locale

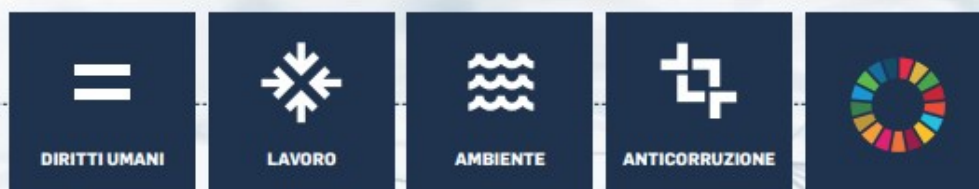
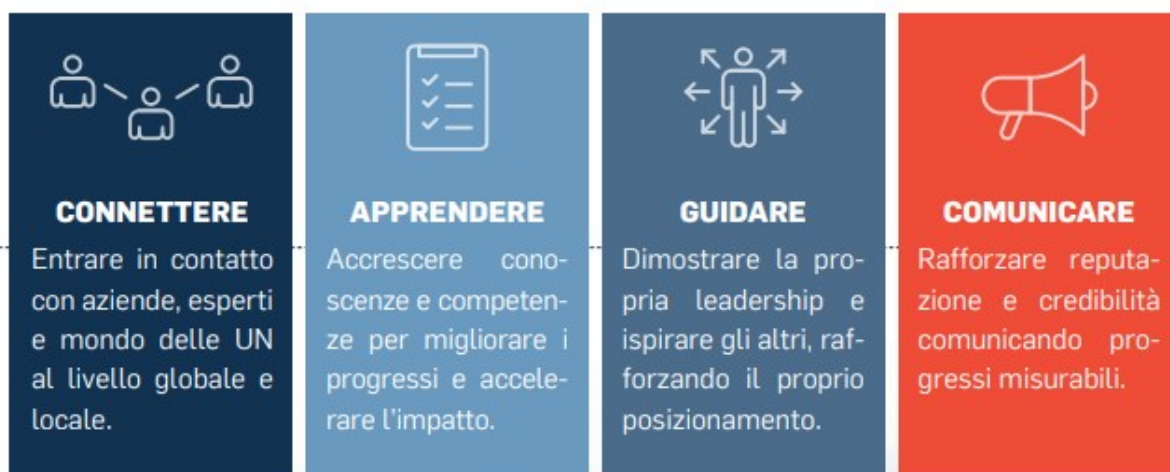
A partire da gennaio 2020, Atlante ha intrapreso varie attività di sponsorizzazione, oltre che di donazione liberali. Questi investimenti rientrano nell'impegno di Corporate Social Responsibility dell'azienda, la quale vuole essere presente eticamente, culturalmente e socialmente all'interno del proprio territorio, supportando le iniziative della comunità locale e non.

In particolare Atlante ha aderito alla Fondazione Global Compact Network Italia a decorrere dal 2022 al fine di diventare parte attiva nella promozione dello sviluppo sostenibile e l'impegno si è protratto anche nel 2024, andandosi ad aggiungere ad ulteriori supporti verso altre associazioni, in particolare a favore del contrasto all'emarginazione e inclusione sociale, con il sostegno a Associazione Rimettere le Ali - progetto educativo del Borgo Ragazzi Don Bosco.

Durante il periodo di rendicontazione, l'organizzazione ha implementato azioni di supporto e cooperazione sociale nelle aree in cui opera, sebbene non siano state identificate operazioni con impatti negativi significativi sulle comunità locali che richiedessero valutazioni sistematiche degli impatti sociali.

L'organizzazione ha adottato un approccio volontario al coinvolgimento delle comunità locali attraverso donazioni a favore di enti del terzo settore, fondazioni impegnate nella ricerca scientifica, nella lotta alla povertà, e nell'inclusione sociale. Le iniziative non sono state precedute da consultazioni formali, ma sono coerenti con i valori e gli impegni etici dell'organizzazione.

Durante il periodo di rendicontazione non sono state identificate operazioni con impatti negativi significativi – attuali o potenziali – sulle comunità locali.



Gestione ambientale

Atlante, al fine di garantire la conformità dei propri sistemi di gestione alle norme UNI EN ISO 14001, nonché al regolamento EMAS (CE) 1221/2009, UE 1505/2017 e (UE) 2018/2026, effettua un'analisi ambientale del proprio sito e delle attività ad esso collegate, secondo quanto determinato e descritto all'interno delle procedure del sistema di gestione integrato e all'interno del documento AAI.

Le informazioni vengono aggiornate dalla direzione con cadenza almeno annuale e diventano punto di partenze per la stesura e l'aggiornamento della Dichiarazione Ambientale DA convalidata secondo il Reg. EMAS, a cui si rimanda per i dettagli di approfondimento. Tra le tematiche materiali individuate nel presente documento vi è di certo il cambiamento climatico; non essendovi un set di standard dedicato GRI esso è stato ricondotto al calcolo delle emissioni e dell'impronta di carbonio delle attività, tra le principali cause che possono impattare negativamente sull'effetto serra.

Atlante S.C.p A. è localizzato nella città metropolitana di Roma, in zona EUR, nelle immediate vicinanze del Roma Convention Center.

In particolare, l'azienda è collocata all'interno di un edificio facente capo a un condominio all'interno del quale si trovano sedi aziendali e appartamenti privati.

La sede si sviluppa in altezza dal piano seminterrato dove sono presenti sale riunioni e locali tecnici fino al secondo piano (con piano ammezzato) ed è composta:

- Piano seminterrato: area ristoro, un bagno disabili, 3 sale riunioni, un locale bagno e altri locali adibiti a locali di servizio (tecnico, archivio, etc...) per circa 160 mq;
- Piano terra: ingresso con una sala di attesa all'ingresso, una reception, una stanza adibita ad uffici, un locale bagno con antibagno per circa 60 mq escluso il giardino esterno;
- Piano primo: 5 locali adibiti ad uffici, un locale bagno, due terrazzi per circa 60 mq interni e 7 mq di terrazzo;
- Piano ammezzato: costituito da un locale ad uso ufficio di circa 30 mq;
- Piano secondo: costituito da un locale open space uso ufficio con circa 16 postazioni di lavoro, un locale bagno composto da antibagno e doppi servizi igienici (circa 70 mq).

I locali della sede aziendale sono condivisi con l'azienda Atlante Group S.r.l. con la quale Atlante S.C.p A. possiede un contratto di servizi che comprende anche l'occupazione di parte dei locali e la fornitura sei servizi necessari per il loro funzionamento (pulizie).

Il Consorzio si trova ubicato in tale sede da fine settembre 2020.

La sede non è sottoposta ad alcun vincolo ambientale, paesaggistico-architettonico o archeologico.

L'impianto di riscaldamento e raffreddamento è rappresentato da una pompa di calore con termoconvettori posizionati nelle stanze di lavoro con recuperatore di calore a flussi incrociati ad espansione diretta.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI

L'analisi preliminare del sito è stata effettuata seguendo due direttrici di indagine:

- individuazione e definizione, sotto il profilo degli impatti ambientali, di tutte le attività lavorative svolte;
- individuazione, definizione e gestione di tutti gli impatti ambientali prodotti dal sito produttivo.

L'analisi è stata effettuata considerando le condizioni normali, eccezionali, di emergenza delle attività lavorative svolte nel sito produttivo secondo le procedure del sistema di gestione integrato.

Di seguito la sintesi degli aspetti significativi per Atlante S.C.p A.

Classificazione	Aspetti
Aspetti ambientali Significativi DIRETTI	- Produzione di rifiuti - Uso di risorse (energia elettrica, acqua potabile) - Emissioni in atmosfera da automezzi - Emissioni FGAS (CONDIZIONI EMERGENZA) - Perdite di olio e carburante dagli automezzi (CONDIZIONI ANOMALE) - Sversamento olio e carburante (CONDIZIONI EMERGENZA)
Aspetti ambientali Significativi INDIRETTI	- Emissioni in atmosfera automezzi Consorziate - Utilizzo sostanze pericolose in cantiere dalle Consorziate - Impatto acustico ambientale delle Consorziate - Produzioni rifiuti delle Consorziate - Perdite di olio e carburante dagli automezzi delle Consorziate (CONDIZIONI ANOMALE) - Sversamento olio e carburante delle Consorziate (CONDIZIONI EMERGENZA)

Energia consumata all'interno dell'organizzazione



La fornitura di energia elettrica per l'anno 2024 è stata erogata da Plenitude con contratto che prevede erogazione di certificati GO da gennaio 2023 (utenza intestata a Atlante group S.r.l.). L'utilizzo di energia elettrica in azienda è relativo essenzialmente alla illuminazione, al condizionamento d'ambiente ed al funzionamento di piccole macchine d'ufficio. I consumi, pertanto, risultano proporzionali alle dimensioni del sito.

Nella sede è presente un impianto fotovoltaico di potenza pari a 7,4 kW attivato in data 22/10/2020 da aRETI.

I dati dei consumi sono ricavati dalle letture riportate sulle bollette o direttamente dal contatore; per quanto riguarda il fotovoltaico i dati di produzione e di scambio sono stati ricavati dal portale apposito del GSE oppure direttamente dal sistema inverter.

Atlante possiede 23 veicoli, di cui 2 ad alimentazione elettrica plug-in (Smart Four Four) e 11 ad alimentazione Ibrida.

Nel periodo di rendicontazione 2024, il Consorzio Atlante ha raccolto dati esaustivi sul consumo energetico, distinguendo tra fonti non rinnovabili, fonti rinnovabili e autoconsumo da impianto fotovoltaico.

L'età media del parco automezzi si attesta a **2,30 ANNI**.

(A) Consumo totale di combustibili da fonti non rinnovabili (combustibili fossili)

Anno	2021	2022	2023	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI NON RINNOVABILI (COMBUSTIBILI FOSSILI) (GJ)	1.289,50	974,83	1.294,50	1.755,65
Di cui Diesel (GJ)	1.092,66	780,19	780,09	832,73
Di cui benzina (GJ)	83,76	101,21	413,38	812,81
Di cui GPL (GJ)	0,88	1,43	2,03	0,57
Di cui energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili (GJ)	112,2	92,0	99,0	109,5

(B) Consumo totale di combustibili da fonti rinnovabili – Biodiesel e FV(GJ)

Anno	2021	2022	2023	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI (GJ)	25,4	26,1	22,8	98,50
Di cui energia rinnovabile autoprodotta (GJ)	25,4	26,1	22,8	28,6
Di cui biodiesel (GJ)	0	0	0	69,90

(A)+(B) Consumo totale di energia (GJ)

Anno	2021	2022	2023	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (GJ)	1.314,9	1.000,93	1.317,3	1.854,15
PERCENTUALE ENERGIA RINNOVABILE SUL TOTALE	1,93 %	2,60 %	1,73 %	5,31 %

Consumi energia elettrica totali (GJ)

Anno	2021	2022	2023	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA ELETTRICA (GJ)	137,6	118,1	121,8	138,10
Di cui energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili (GJ)	112,2	92,0	99,0	109,5
Di cui energia rinnovabile autoprodotta (GJ)	25,4	26,1	22,8	28,6

Altri consumi (raffreddamento, riscaldamento, vapore): **non presenti**.
Nessun utilizzo diretto di vapore o raffrescamento industriale.

Energia venduta da impianto FV (GJ)

Anno	2021	2022	2023	2024
ENERGIA VENDUTA (GJ)	3,5	3,6	6	6

I dati sono raccolti da:

- Fatture di fornitura elettrica;
- Schede carburante aziendale;
- Report fotovoltaico (produzione e autoconsumo da GSE o inverter).

Conversione da litri a GJ tramite densità standard dei carburanti e coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO2 nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2021-2023) validi dal 1 Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2024.

Tabella di conversione MWh/GJ fonte ENEA.

Atlante monitora regolarmente i dati per ridurre l'intensità energetica e migliorare l'adozione di fonti rinnovabili, in coerenza con la propria strategia ambientale e gli obiettivi ESG.

Intensità energetica (GJ/dipendenti)

Anno	2021	2022	2023	2024
Numero medio dipendenti	24	33	31	44
INTENSITA' ENERGETICA DA FONTI NON RINNOVABILI (COMBUSTIBILI FOSSILI) (GJ/dipendenti)	53,72	29,54	41,75	39,90
Di cui Diesel (GJ/dipendenti)	45,52	23,64	25,16	18,93
Di cui benzina (GJ/dipendenti)	3,49	3,067	13,33	18,47
Di cui GPL (GJ/dipendenti)	0,036	0,043	0,065	0,01
Di cui energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili (GJ/dipendenti)	4,67	2,78	3,19	2,49
INTENSITA' ENERGETICA DA FONTI RINNOVABILI (GJ/ dipendenti)	1,058	0,79	0,73	2,24
Di cui energia rinnovabile autoprodotta (GJ/dipendenti)	1,058	0,79	0,73	0,65
Di cui biodiesel (GJ/dipendenti)	0	0	0	1,59

La tendenza dimostra una progressiva diminuzione dei consumi. In crescita la quota percentuale di energia da fonti rinnovabili rispetto al totale.

Energia consumata nella supply chain

Le aziende consorziate possiedono delle proprie sedi legali ed operative che consumano energia elettrica, ma presso le quali il Consorzio può solo effettuare attività formative ad hoc al fine di diffondere la cultura del risparmio energetico e non intervenire direttamente con azioni al fine di diminuire il consumo di energia elettrico.

Per tale motivo si riportano, a titolo di mero indicatore di monitoraggio, i soli dati relativi agli indicatori di prestazione energetica delle sedi delle consorziate.

(A) Consumo totale di combustibili da fonti non rinnovabili nella supply chain (combustibili fossili)

Anno	2021	2022	2023	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI NON RINNOVABILI (COMBUSTIBILI FOSSILI) (GJ)	47.438,34	68.287,82	69.541,27	59.857,02
Di cui Diesel (GJ)	39.595,32	60.228,89	62.300,25	52.258,08
Di cui benzina (GJ)	2.750,85	2.300,96	2.483,38	2.392,53
Di cui GPL (GJ)	480,16	642,15	815,43	809,28
Di cui metano (GJ)	7,15	12,65	7,80	5,75
Di cui energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili (GJ)	4604,86	5103,16	3934,40	4391,38

(B) Consumo totale di combustibili da fonti rinnovabili – Biodiesel e FV(GJ)

Anno	2021	2022	2023	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI (GJ)	142,416	92,7576	71,064	78,3972
Di cui energia rinnovabile autoprodotta (GJ)	142,416	92,7576	71,064	78,3972

(A)+(B) Consumo totale di energia (GJ)

Anno	2021	2022	2023	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (GJ)	47.580,76	68.380,58	69.612,33	59.935,42
PERCENTUALE ENERGIA RINNOVABILE SUL TOTALE	0,299%	0,136%	0,102%	0,131%

Conversione da litri a GJ tramite densità standard dei carburanti e coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO2 nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2021-2023) validi dal 1 Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2024.

Tabella di conversione MWh/GJ fonte ENEA.

Intensità energetica (GJ/dipendenti)

Anno	2021	2022	2023	2024
Numero medio dipendenti	1458	1541	1675	1.776
INTENSITA' ENERGETICA DA FONTI NON RINNOVABILI (COMBUSTIBILI FOSSILI) (GJ/dipendenti)	32,54	44,31	41,52	33,70
Di cui Diesel (GJ/dipendenti)	27,16	39,08	37,19	29,42
Di cui benzina (GJ/dipendenti)	1,89	1,49	1,48	1,35
Di cui GPL (GJ/dipendenti)	0,33	0,42	0,49	0,46
Di cui metano (GJ/dipendenti)	0,00	0,01	0,00	0,00
Di cui energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili (GJ/dipendenti)	3,16	3,31	2,35	2,47
INTENSITA' ENERGETICA DA FONTI RINNOVABILI (GJ/dipendenti)	0,10	0,06	0,04	0,04
Di cui energia rinnovabile autoprodotta (GJ/dipendenti)	0,10	0,06	0,04	0,04

Emissioni in atmosfera e produzione di GHG

Le emissioni in atmosfera di Atlante sono riconducibili a quelle dirette degli automezzi aziendali e a quelle indirette generate dall'acquisto di energia elettrica oltre che dai viaggi di lavoro, dall'acquisto e dal trasporto di materiale di utilizzo aziendale presso la sede, nonché dall'analisi del ciclo di vita delle apparecchiature utilizzate presso l'azienda e degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti.

I gas inclusi nel calcolo sono CO₂, CH₄, N₂O. Per quanto riguarda la quantificazione delle emissioni in termini di HFC, PFC e SF₆ nonché emissioni di sostanze dannose per l'ozono il Consorzio Atlante non effettua alcun tipo di lavorazione che possa comportare l'emissione dei gas individuati. Utilizza una pompa di calore contenente HFC R410A che è sottoposta a controllo semestrale delle perdite; per il periodo individuato (2024) non sono state rilevate perdite.

Le emissioni biogeniche non sono state indicate in quanto trascurabili.

I fattori di emissione utilizzati sono quelli del database DEFRA con GWP da IPCC sixth assessment (AR6). L'approccio di consolidamento seguito è quello del controllo operativo.

TIPOLOGIA	2021 (t CO2 eq)	2022 (t CO2 eq)	2023 (t CO2 eq)	2024 (t CO2 eq)
SCOPE 1	89,148	66,705	89,754	124,284
Emissioni di GHG derivanti da combustione mobile (utilizzo autovetture aziendali) Acquisto Diesel	82,727	58,922	58,142	62,116
Emissioni di GHG derivanti da combustione mobile (utilizzo autovetture aziendali) Acquisto Benzina	6,365	7,691	31,482	62,132
Emissioni di GHG derivanti da combustione mobile (utilizzo autovetture aziendali) GPL	0,056	0,091	0,129	0,036
Perdite (emissioni fuggitive) di gas fluorurati ad effetto serra dagli impianti di condizionamento presso le sedi aziendali	-		-	-

TIPOLOGIA	2021 (t CO2 eq)	2022 (t CO2 eq)	2023 (t CO2 eq)	2024 (t CO2 eq)
SCOPE 2				
Location-based (fattori di emissione ISPRA, mercato italiano)	9,644	7,546	6,519	7,215
Market-based (energia 100% rinnovabile dal 2023)	nd	nd	0	0

TIPOLOGIA	2021 (t CO2 eq)	2022 (t CO2 eq)	2023 (t CO2 eq)	2024 (t CO2 eq)
SCOPE 3	45,01	39,06	46,87	57,31

TIPOLOGIA	2021 (t CO2 eq)	2022 (t CO2 eq)	2023 (t CO2 eq)	2024 (t CO2 eq)
TOTALE (LOCATION BASED)	149,33	113,31	143,14	188,81

Intensità delle emissioni

TIPOLOGIA	2021 (t CO2 eq/dip)	2022 (t CO2 eq/dip)	2023 (t CO2 eq/dip)	2024 (t CO2 eq/dip)
Numero MEDIO DIPENDENTI	24	33	31	44
SCOPE 1	3,71	2,02	2,90	2,82
SCOPE 2 (location-based)	0,40	0,23	0,21	0,16
SCOPE 3	1,88	1,18	1,51	1,30
TOTALE	6,22	3,43	4,62	4,28

Dall'andamento nel corso degli anni si evince una tendenza al miglioramento, con un livello di intensità di emissioni tendenzialmente costante nel corso degli ultimi anni, nonostante il forte incremento della produttività aziendale.

Non sono state sviluppate iniziative di riduzione delle emissioni GHG.

Emissioni in atmosfera di ossidi di azoto e ossidi di zolfo

Il consorzio emette in atmosfera ossidi di azoto e di zolfo a seguito della combustione mobile delle auto aziendali.

I fattori di emissione utilizzati sono quelli forniti da ISPRA.

		2021	2022	2023	2024
Intensità emissioni totali Emissioni totali in tonnellate (t/dip)	SO ₂	0,00035 t	0,00026	0,00054	0,00072
	NO _x	0,35448 t	0,26550	0,54271	0,71818
	PM	0,05083 t	0,03807	0,07781	0,10297
	Emissioni totali	0,40566 t	0,30383	0,62106	0,82187
	Numero dipendenti	24 dipendenti	33 dipendenti	32 dipendenti	44 dipendenti
	Indicatore di prestazione	0,0169 t /dip	0,00921	0,01941	0,0186

Compliance ambientale e gestione ambientale del sito

Tutte le aziende sono oggi chiamate ad un costante monitoraggio della normativa ambientale applicabile alla propria realtà, in un contesto normativo in continua e costante evoluzione.

Il D. Lgs 121/2011 ha introdotto i reati ambientali all'interno del D. LGS 231/2001, perciò la funzione di compliance aziendale è oggi affidata ad una funzione integrata, al fine di evitare rischi di incorrere in sanzioni e perdite, nonché danni reputazionali.

Al fine, inoltre, di migliorare la consapevolezza e le performance aziendali in materia ambientale, Atlante ha portato avanti i seguenti interventi, al fine di incrementare l'efficienza ambientale del proprio sito.

- Illuminazione con corpi illuminanti a sorgente LED;
- Utilizzo auto elettrica a disposizione dei dipendenti e altre auto euro > 6, a basso impatto ambientale;
- Climatizzazione/riscaldamento pompa di calore ad alta efficienza;
- Timer per climatizzazione/riscaldamento;
- Luci con sensore di movimento;
- Archiviazione elettronica dei documenti;
- Stazione di ricarica per auto elettrica in sede (piano 0);
- Sensibilizzazione continua del personale ad un utilizzo sostenibile delle risorse idriche, ambientali ed energetiche;
- Presenza di impianto a fonti energetiche rinnovabili;
- Sistema di filtrazione acqua potabile per dipendenti;
- Sviluppo di piani annuali di compensazione CO₂ attraverso piantumazione di alberi.

Valutazione ambientale dei fornitori

Così come previsto dallo standard GRI 308 (Valutazione ambientale dei fornitori) Atlante tende a rifornirsi presso fornitori che operano in ottica di sostenibilità, prediligendo prodotti a basso impatto ambientale e forniture a distanze di trasporto limitate, in considerazione del fatto che i materiali acquistati sono principalmente consumabili da ufficio e prodotti per le pulizie.

La politica più impattante in merito agli approvvigionamenti sostenibili viene invece applicata alle consorziate, le quali sono responsabili attivi della gestione del cantiere presso il committente.

Atlante si occupa della gestione amministrativa delle commesse per conto delle Consorziate, lasciando alle stesse imprese a cui è stato assegnato il lavoro il controllo e la gestione del singolo cantiere e degli aspetti ambientali dello stesso, essendo gran parte delle imprese costituenti già certificate secondo la UNI EN ISO 14001:2015 e/o con convalida EMAS.

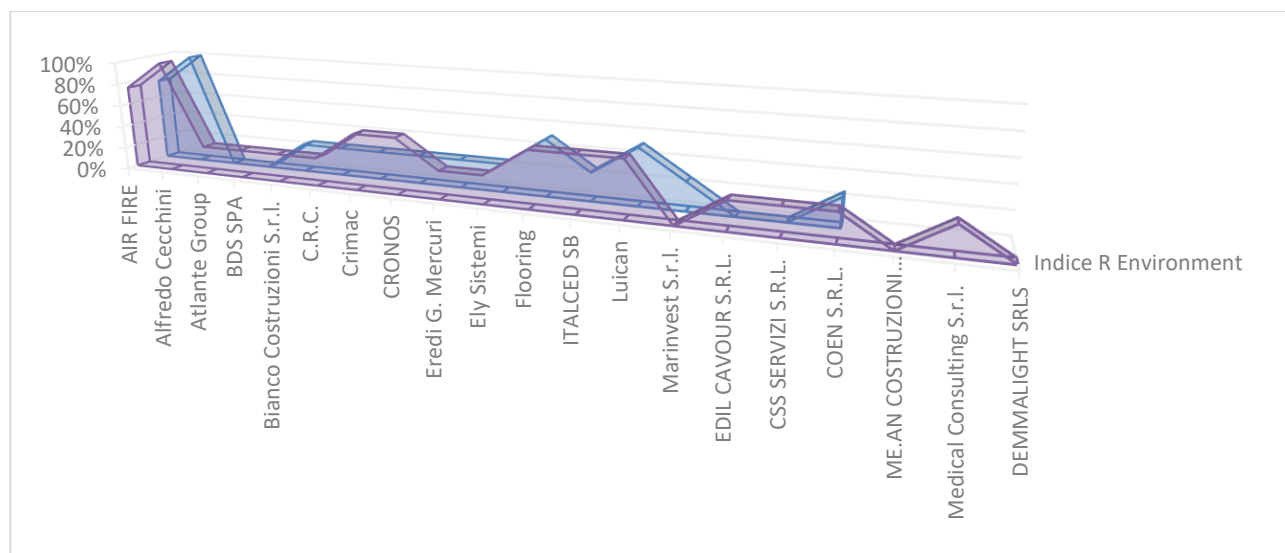
Come per l'aspetto sociale, le modalità di gestione dei fornitori e dei subfornitori, insieme con la valutazione preventiva, le azioni di monitoraggio e le eventuali azioni correttive adottate sono individuate in CS Codice acquisti sostenibili.

Per ogni ambito (E, S e G) vengono individuati dei modelli di sistema di gestione aziendale che concorrono a dimostrare la gestione di ciascuna area da parte dell'azienda consorziata. Il criterio adottato si basa sul principio che i sistemi di gestione aziendale certificati garantiscano un livello di compliance accettabile delle aziende consorziate. Per ciascuna azienda consorziata si valuta il numero di certificazioni valide conseguite a copertura delle 3 aree (oltre all'area ESG) rispetto al totale delle certificazioni possibili.

La percentuale così elaborata determina il livello di rischio sull'azienda consorziata: maggiore è la percentuale, minore è il rischio sull'azienda.

Tale valutazione viene sviluppata a livello globale (Indice R Globale) e a livello di area (Indice R Environment) ed è punto di partenza per le successive valutazioni lungo la supply chain.

Di seguito la sintesi delle valutazioni svolte nel corso dell'anno 2024 (17 consorziate su 21 certificate 14001) in confronto con l'anno 2022.



I controlli vengono sviluppati in funzione della valutazione del rischio rispetto alla catena di fornitura e possono essere identificati in:

- Controllo della validità del certificato UNI EN ISO 14001 su sito Accredia: ogni 3 mesi e all'atto dell'assegnazione di una commessa;
- Invio del file di monitoraggio degli indicatori ambientali per la raccolta dati: ogni 6 mesi
- Trasmissione della lettera di impegno per la corretta gestione ambientale e il miglioramento delle prestazioni ambientali in prospettiva di ciclo di vita e per il rispetto dei principi di sostenibilità lungo la filiera: secondo necessità

- Effettuazione di verifiche ispettive interne presso le Consorziatoe o i cantieri a loro affidati con cadenze programmate, secondo quanto stabilito dal Programma di Audit interni: almeno una volta ogni 3 anni tutte le aziende auditate.

Atlante provvede a diffondere presso le proprie consorziate la cultura della sostenibilità ambientale, del risparmio energetico, dell'economia circolare, coinvolgendole anche in obiettivi di miglioramento delle performance ambientali, per i quali si rimanda al dettaglio riportato all'interno della Dichiarazione Ambientale convalidata EMAS in ultimo aggiornamento e ai documenti collegati.

Sezione V

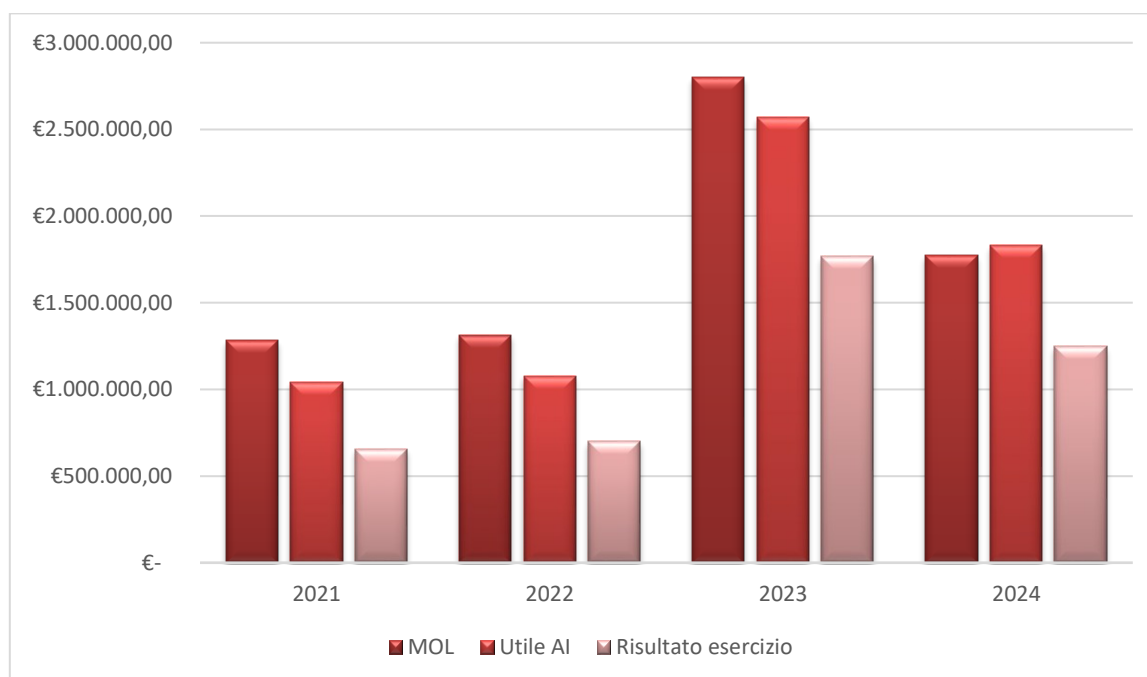
Andamento della gestione 2024

La gestione dell'esercizio 2024 ha registrato un incremento del fatturato rispetto all'esercizio precedente per effetto delle politiche di sviluppo del business realizzate dal management della Società, che le hanno consentito l'aggiudicazione di importanti commesse nel settore pubblico di riferimento, a cui si sono aggiunte importanti commesse nel settore dei servizi e delle forniture.

L'esercizio 2024 è stato un anno di grande lavoro, il fatturato si conferma in crescita ma il bilancio chiude con un utile ante-imposte di Euro 1.771.562 con una flessione rispetto all'esercizio precedente.

Il fatturato complessivo, passa dai 46.109.904 € ai 75.717.487, consolidando la posizione della vostra società nel mercato di riferimento.

Ciò ha consentito di rilevare un conseguente miglioramento delle performance aziendali e dei relativi parametri economico-finanziari di riferimento. Il Margine Operativo Lordo è pari ad € 1.771.562 (€ 2.800.422 nell'esercizio precedente), mentre l'Utile Ante Imposte registra un valore di € 1.830.480 (€ 2.568.618 nell'esercizio precedente) che al netto di imposte sul reddito determina un risultato pari a € 1.115.704 (€1.769.077 nell'esercizio precedente).



Uno dei settori di attività di riferimento del Consorzio Atlante è quello del *Facility Management*, per il quale offre supporto ad imprese pubbliche e private attraverso la progettazione, la pianificazione e l'erogazione di servizi relativi alla gestione degli impianti e degli edifici.

I lavori sono eseguiti attraverso le Società Consorziate, ed attraverso di esse il Consorzio può vantare diverse competenze tecniche ed operative, che spaziano dalle opere civili, all'impiantistica tecnologica, alla manutenzione specialistica di sicurezza ed antincendio.

La società offre infatti soluzioni nella progettazione e realizzazione di impianti tecnologici, opere di restyling e costruzioni civili, garantendo eccellenti servizi.

Tra i lavori conclusi nel 2024 nel settore dell'impiantistica, si evidenzia il contratto con Terna S.p.A. relativo alla fornitura di impianti di sicurezza per un valore di 6 milioni.

Il settore dei lavori, anch'esso in continua crescita, garantisce ai nostri clienti risultati sempre soddisfacenti nel rispetto delle tempistiche contrattuali, della normativa sulla sicurezza e della salvaguardia dell'ambiente.

Durante il 2024 abbiamo lavorato in questo ambito con successo con diversi Comuni, con alcune ASL del territorio, con Poste Italiane S.p.A., Cotral, Sport e Salute, e tanti altri.

Un altro settore di attività del Consorzio è quello del rinnovamento delle infrastrutture ferroviarie in un'ottica del trasporto sempre più *green*. Un tema molto attuale nel nostro paese che, attraverso dei piani di sviluppo mirati, sta cercando di cogliere le opportunità messe a disposizione dall'Europa per andare verso un mondo più sostenibile, così come richiesto anche dall'Agenda 2030 dell'ONU.

A seguito della ripartenza dei cantieri per le grandi opere, Atlante nell'anno 2023 si è aggiudicato diversi contratti importanti, tra cui ricordiamo la realizzazione di parte delle opere relative al Sistema ERTMS in Sicilia, del valore di circa 42 milioni, che nel 2024 è stato portato avanti, pur con qualche difficoltà, considerata la complessità dei cantieri nel settore.



Al fine di comprendere meglio l'andamento gestionale, si fornisce di seguito una riclassificazione del conto economico per gli esercizi 2021, 2022, 2023 e 2024 e dello stato patrimoniale per gli ultimi due anni.

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO				
OGGETTO	2024	2023	2022	2021
VALORE DELLA PRODUZIONE	75.717.487	46.109.904	31.753.049	
- Spese per materie prime:				
acquisti merci, prodotti ecc.	-7.481.722	- 2.213.579	- 1.132.835	- 2.145.220
spese per servizi	-56.119.289	- 38.502.524	- 26.748.353	- 25.400.764
godimenti beni di terzi	-588.966	-378.399	-364.600	-291.105
variazioni merci, prodotti ecc.	0	0	0	0
oneri diversi di gestione	-7.076.209	-441.140	-613.673	-396.639
VALORE AGGIUNTO	4.451.301	4.574.262	2.893.588	2.390.812
- Spese per lavoro dipendente	-2.679.739	- 1.773.840	- 1.579.101	- 1.109.835
MOL/EBITDA	1.771.562	2.800.422	1.314.487	1.280.977
- Ammortamenti/accantonamenti	-200.238	- 278.048	- 204.340	- 186.965

REDDITO OPERATIVO (EBIT)	1.571.324	2.522.374	1.110.147	1.094.012
+/- Risultato della gestione atipica	0	0	0	0
+/- Risultato della gestione finanziaria	259.156	46.244	- 31.818	- 55.313
REDDITO CORRENTE - ANTE IMPOSTE	1.830.480	2.568.374	1.078.329	1.038.699
- Imposte sul reddito	- 714.776	- 799.541	- 204.340	- 381.379
REDDITO NETTO (perdita)	1.115.704	1.769.077	698.239	657.320

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO				
	2024	2023	2024	2023
Immobilizzazioni:			Patrimonio netto	
Immateriali	1.278	1.917		
Materiali	920.961	896.450		
Finanziarie	3.649.875	6.851.575	6.751.246	9.165.542
			Passività consolidate	
TOTALE	4.572.114	7.749.942		
Attivo circolante:			13.531.849	7.395.545
Rimanenze	0	0	Passività correnti	
Liquidità differite	41.873.167	29.284.980		
Liquidità immediate	7.359.035	6.188.697		
TOTALE	49.232.202	35.473.677	33.521.221	26.662.532
TOTALE	53.804.316	43.223.619	53.804.316	43.223.619

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO				
	2024	2023	2024	2023
Immobilizzazioni:			Capitale permanente	
Immateriali	1.278	1.917		
Materiali	920.961	896.450		
Finanziarie	3.649.875	6.851.575		
TOTALE	4.572.114	7.749.942		
Attivo circolante:			4.572.114	7.749.942
Rimanenze	0	0	Capitale corrente	
Liquidità differite	41.873.167	29.284.980	49.232.202	35.473.677

Liquidità immediate	7.359.035	6.188.697		
TOTALE	49.232.202	35.473.677		
TOTALE	53.804.316	43.223.619	53.804.316	43.223.619

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO				
	2024	2023	2024	2023
Immobilizzazioni:			Capitale proprio	
Immateriali	1.278	1.917		
Materiali	920.961	896.450		
Finanziarie	3.649.875	6.851.575	6.751.246	9.165.542
			Capitale di terzi	
TOTALE Immobilizzazioni	4.572.114	7.749.942		
Attivo circolante:				
Rimanenze	0	0		
Liquidità differite	41.873.167	29.284.980		
Liquidità immediate	7.359.035	6.188.697		
TOTALE Circolante	49.232.202	35.473.677	47.053.070	34.058.077
TOTALE	53.804.316	43.223.619	53.804.316	43.223.619

INDICI FINANZIARI E REDDITUALI		
Indicatori di struttura finanziaria	2024	2023
Peso delle immobilizzazioni = Immobilizzazioni (I)/ Totale attivo (K)	8,50%	17,93%
Peso del capitale circolante = Attivo Circolante C/ Totale attivo (K)	91,50%	82,07%
Peso del capitale proprio = Capitale proprio (N)/Totale passivo (K)	12,55%	21,20%
Peso del capitale di terzi = Capitale di terzi (T)/Totale passivo (K)	87,45%	78,80%
Indicatori di situazione finanziaria	2024	2023
Indice di disponibilità = Attivo circolante (C)/Passività correnti	1,469	1,330
Indice di liquidità = (Liquidità differite + Liquidità immediate)/Passività correnti	1,469	1,330
Indice di autocopertura del capitale fisso = Patrimonio netto (N)/Immobilizzazioni(I)	1,477	1,183
Capitale circolante netto = (attivo circolante - passività correnti)/1000	15.710,98	8.811,15
Margine di Tesoreria =[(liq.diff.+liq.imm.) - passività correnti]/1000	15.710,98	8.811,15
Margine di struttura = (patrimonio netto - immobilizzazioni)/1000	2.179,13	1.415,60

Indicatori di situazione economica	2024	2023
ROE (return on equity) = $\text{Reddito netto (Rn)}/\text{Patrimonio Netto(PN)}$	16,53%	19,30%
ROI (return on investments) = $\text{Reddito operativo (EBIT)}/\text{Capitale Investito operativo (K}_0\text{)}$	3,38%	6,81%
ROS (return on sales) = $\text{Reddito operativo (EBIT)}/\text{Vendite (V)}$	2,08%	5,47%

Nonostante l'anno particolarmente impegnativo, la Società conferma un trend soddisfacente sia dal punto di vista finanziario che economico.

Dal punto di vista finanziario, l'indice di disponibilità assume un valore superiore all'unità, in linea con quelli di riferimento, confermando una buona situazione di liquidità. Tale circostanza viene altresì confermata dall'indice di liquidità il quale si attesta sul medesimo valore.

In linea generale la Società presenta un soddisfacente grado di solvibilità nel breve periodo non evidenziando alcuna difficoltà nel rimborsare debiti con scadenza nel breve termine.

Anche l'indice di autocopertura del capitale fisso presenta un valore di 1,506 rappresentativo di una situazione di equilibrio finanziario e di una notevole indipendenza finanziaria.

In merito all'andamento economico si evidenzia che tutti gli indici di riferimento (ROE, ROI e ROS) presentano valori decisamente positivi. Nello specifico, il ROI che esprime la redditività operativa del capitale investito dell'azienda e la sua capacità di generare risultati apprezzabili dal proprio "core business" presenta un valore del 3,38%. I risultati evidenziati possono ritenersi soddisfacenti alla luce della situazione economica attuale, del mercato di riferimento e dei rendimenti ottenibili da investimenti alternativi. Infine, il valore evidenziato dal ROS del 2,08%, esprime la capacità della Società di coprire tutti i costi della gestione caratteristica mediante i ricavi operativi facendo altresì emergere ulteriore redditività per la copertura di costi non operativi e la remunerazione di tutti i fattori produttivi.

Rischi e opportunità connessi al cambiamento climatico

Il Consorzio Atlante riconosce il cambiamento climatico come un fattore rilevante e trasversale, capace di influenzare significativamente le proprie attività, i costi operativi, le opportunità di mercato e le aspettative degli stakeholder. Pertanto, si impegna a identificare, valutare e gestire sistematicamente i rischi e le opportunità connessi a tale fenomeno, integrandoli nel sistema di gestione dei rischi d'impresa.

Rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico

Descrizione	Classificazio ne	Impatto associato	Implicazioni finanziarie potenziali	Gestione del rischio/opportun ità	Stima dei costi	
Aumento dei fenomeni climatici estremi (es. alluvioni, ondate di calore)	Fisico acuto	–	Possibili interruzioni dei cantieri, difficoltà operative e danni alle infrastruttu re temporane e	Rischio di costi aggiuntivi di ripristino e assicurazion i più onerose	Piani di emergenza, Business continuity plan, coperture assicurative dedicate	≈ € 15.000/an no per polizze assicurativ e

Normative ambientali stringenti materia emissioni consumo energetico	più in di e	Normativo	Rischio di non conformità e aumento dei costi di adeguamento per le imprese consorziate	Possibile aumento delle spese operative per aggiornamenti tecnologici	Rafforzamento compliance ambientale, promozione di pratiche sostenibili presso consorziate	≈ € 10.000/anno per audit e formazione tecnica
Transizione verso un'economia a basse emissioni (decarbonizzazione dei cantieri)		Opportunità di mercato	Vantaggio competitivo per commesse pubbliche "green" e maggiore reputazione ESG	Potenziale incremento ricavi da gare PNRR e bandi ambientali	Adozione linee guida ambientali, supporto alla transizione energetica delle consorziate	Non quantificabile

Impatti economici indiretti significativi

Il Consorzio Atlante, operando prevalentemente nel settore degli appalti pubblici (edilizia, manutenzione e facility management), genera una serie di **impatti economici indiretti significativi** sul territorio e sul tessuto imprenditoriale locale. Tali impatti si manifestano sia in termini **positivi** che **potenzialmente negativi**, e coinvolgono diversi gruppi di stakeholder.

Impatti positivi:

- **Sviluppo delle PMI locali:** il modello consortile permette a numerose piccole e medie imprese, altrimenti non competitive singolarmente, di accedere a commesse pubbliche di medio-grande dimensione. Questo comporta un **rafforzamento del tessuto produttivo locale** e un **incremento dell'occupazione**.
- **Capillarità territoriale:** grazie alla distribuzione geografica delle consorziate, l'impatto economico si diffonde su più territori, favorendo la **coesione sociale e l'inclusione economica** di zone periferiche o a rischio spopolamento.
- **Effetto moltiplicatore:** ogni euro speso dal Consorzio in servizi e forniture genera un effetto moltiplicatore sull'indotto (fornitori locali, operatori del trasporto, imprese subappaltatrici), con un **impatto indiretto rilevante sulla filiera**.
- **Crescita delle competenze:** le politiche attive in ambito formativo e di digitalizzazione attivate dal Consorzio contribuiscono ad aumentare il livello di competenza e innovazione anche nelle aziende più piccole.
- **Adesione a programmi sostenibili:** promuovendo l'adozione di sistemi certificati (es. ISO 9001, ISO 14001, SA8000), Atlante stimola l'**elevazione degli standard qualitativi e ambientali** della filiera.

Impatti negativi potenziali:

- **Dipendenza dalle commesse pubbliche:** il forte legame con il comparto pubblico può rendere vulnerabili alcune consorziate in caso di ritardi nei pagamenti, modifiche normative o blocco delle gare.
- **Rischio di concentrazione:** alcune zone possono risultare economicamente troppo dipendenti dalle attività consortili, con rischi di squilibri locali in caso di interruzione delle attività.
- **Pressione competitiva:** la capacità aggregativa del Consorzio può esercitare pressione sulla concorrenza locale più fragile, in particolare nei settori specialistici o ad alta marginalità.

Compliance Socioeconomica

Atlante, al fine di assicurare la compliance socio economica ha implementato e gestisce correntemente i propri sistemi di gestione in conformità alle norme riportate nel paragrafo § Certificazioni.

L'azienda ha sviluppato i propri sistemi di gestione secondo la logica del Risk management, ovvero l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture che consente l'identificazione, la misurazione, la gestione ed il monitoraggio dei principali rischi, anche se potenziali.

Tale approccio garantisce la salvaguardia del patrimonio sociale, l'efficienza dei processi aziendali, l'affidabilità aziendale, il rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché dello Statuto consortile e dei documenti interni.

L'azienda assicura, perciò, la compliance socio-economica attraverso l'applicazione dei propri sistemi di gestione, in particolare mantenendo sotto controllo e rispettando le scadenze e gli impegni sottoscritti da Atlante stesso come requisiti di compliance, relativi a:

- Scadenze di tipo fiscale (pagamenti stipendi, pagamenti oneri fiscali e tasse, ecc....)
- Pagamenti finanziari (mutui, leasing,...)
- Scadenze verifiche ambientali (caldaie, impianti contenenti FGAS)
- Scadenze aggiornamento delle formazioni
- Scadenze certificazioni, qualificazioni, accreditamenti e attestazioni varie (Qualità, ambiente, sicurezza, rating, SOA, ecc....)
- relazioni varie (OdV, bilancio, ecc..).

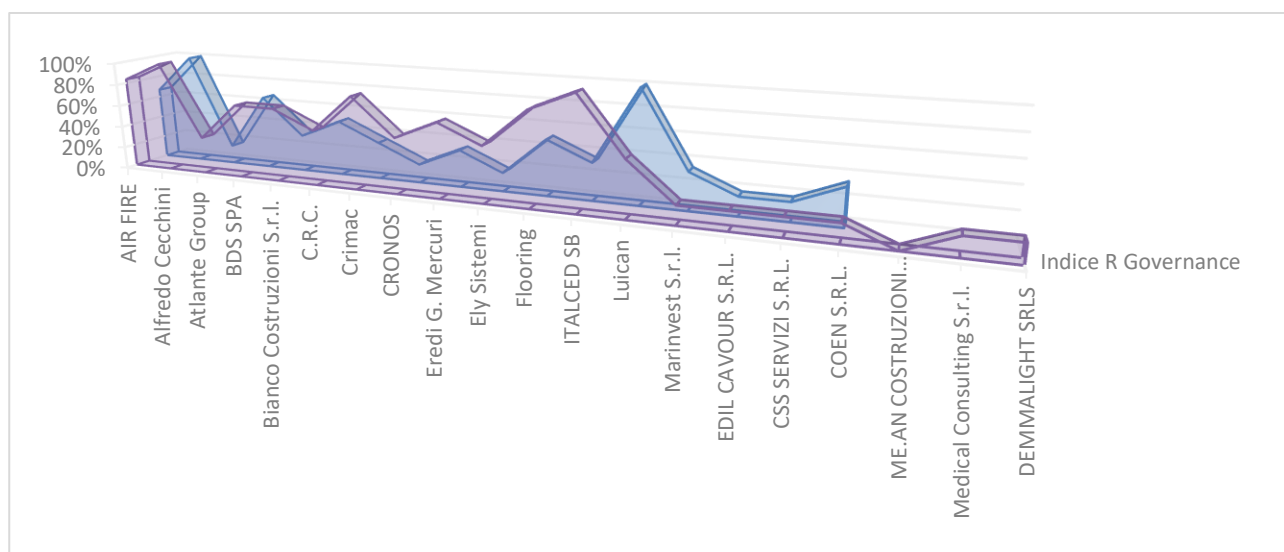
Atlante, inoltre, valuta i fornitori con cadenza annuale sulla base dei dati raccolti da tutti le funzioni coinvolte nel processo di approvvigionamento mediante la rilevazione delle non conformità.

Le modalità di gestione dei fornitori e dei subfornitori, insieme con la valutazione preventiva, le azioni di monitoraggio e le eventuali azioni correttive adottate sono individuate in CS Codice acquisti sostenibili.

Per ogni ambito (E, S e G) vengono individuati dei modelli di sistema di gestione aziendale che concorrono a dimostrare la gestione di ciascuna area da parte dell'azienda consorziata. Il criterio adottato si basa sul principio che i sistemi di gestione aziendale certificati garantiscano un livello di compliance accettabile delle aziende consorziate, da affiancare poi con valutazioni di dettaglio attraverso audit aziendali.

Tale valutazione viene sviluppata a livello globale (Indice R Globale) e a livello di area (Indice R Governance) ed è punto di partenza per le successive valutazioni lungo la supply chain.

In fase di valutazione la determinazione di un algoritmo di punteggio ESG che tenga in considerazione anche il numero di commesse assegnate e gestite dalle singole consorziate.



Asset degli intangibili

Negli ultimi anni, nel mondo del business, è maturata la consapevolezza che la chiave per il successo di un'impresa risiede principalmente nella dotazione di risorse intangibili, che rappresentano in particolare il capitale umano, intellettuale, relazionale, sociale, organizzativo e simbolico di un'impresa.

Gli asset intangibili sono risorse rare, di valore, difficilmente imitabili, consolidate nel tempo grazie a meccanismi di apprendimento e che consentono all'impresa di distinguersi rispetto ai concorrenti.

Le risorse che possiedono tali caratteristiche sono gli asset intangibili, i quali aggiungono valore agli asset materiali dell'impresa.

Il valore del capitale intangibile, è fondamentalmente invisibile in bilancio e sfugge alle lenti delle analisi valutative tradizionali: questo perché risponde a regole profondamente differenti rispetto a quelle che presiedono la dinamica degli asset materiali.

Esempi di beni intangibili sono i brand, il know-how, le competenze, l'immagine dell'azienda; beni che spesso non figurano neanche nei bilanci aziendali.

Per valutare con coerenza questa componente della realtà aziendale si è provveduto ad effettuare una comparazione economica dei vari asset intangibili, assegnando loro una stima di valore tangibile in denaro secondo quanto indicato all'interno del MSRG.

BENI INTANGIBILI	ELEMENTI	CRITERI	DATO AZIENDALE	VALORE economico
Capitale tecnologico	Infrastruttura IT / impianto	Grandezza e obsolescenza	N. 30 + 2 anno	€ 30.000,00
	Postazioni	Numero e obsolescenza	N. 28 * 750 € valore	€ 15.000,00
	Software licenze	Numero e importanza	N. 24 valore € 900,00	€ 20.400,00
	Database	Numero e qualità dati * 20,00	N. 500	€ 10.000,00
Capitale intellettuale / know how	Diplomi	1.000,00 cad	N. 20	€ 20.000,00
	Lauree	1.500,00 cad	N. 5	€ 7.500,00
	Lauree tecniche	2.000,00 cad	N. 2	€ 4.000,00
	Master	2.500,00 cad	N. 1	€ 2.500,00
	Corsi di formazione tecnici	1.000,00 cad	N. 4	€ 4.000,00
	Anzianità media personale	valore * 2.000,00	Anzianità media personale 3 (anzianità di servizio)	€ 6.000,00
Capitale valoriale	Anzianità media personale	valore * 2.000,00	Anzianità media personale 3 (anzianità di servizio)	€ 6.000,00
	Incidenti	n. dip. * (500,00 - n. medio * 100,00)	N. dipendenti 44 + N. incidenti 0	€ 22.000,00
	Infortuni	n. dip. * (500,00 - n. medio * 100,00)	N. dipendenti 44 + N. infortuni 0	€ 22.000,00
	Malattie professionali	n. dip. * (500,00 - n. medio * 100,00)	N. malattie professionali 0	€ 22.000,00
	Vertenze	n. dip. * (500,00 - n. medio * 100,00)	N. vertenze 0	€ 22.000,00
Capitale strategico	Anzianità aziendale	10.000,00 * anno	N. anni attività aziendale 8	€ 80.000,00
	Anni di utile positivo	2.000,00 * anno	N. anni utile positivo 7	€ 14.000,00
Capitale organizzativo	Risorse umane	numero dip. * 1.000,00	N. dipendenti anno 44	€ 44.000,00
	Direzione	numero quadri/dir. * 1.000,00	N. quadri e dirigenti anno 2	€ 2.000,00
Capitale relazionale	ATI	numero * valore adesione	nessuna	€ -
	Consorti	numero * valore adesione	0	€ -
	Reti di imprese	numero * valore adesione	N. reti attive e valore di ciascuna 0	€ -

BENI INTANGIBILI	ELEMENTI	CRITERI	DATO AZIENDALE	VALORE economico
	Associazioni di categoria	numero * valore adesione	N. associazioni di categoria e valore adesione 0	€ -
Capitale di mercato	Clientela	numero clienti * 500,00	Media clienti anno 77	€ 38.500,00
	Efficacia commerciale	n. acquisizioni/n. partecipazioni * 500,00	N. acquisizioni + N. partecipazioni anno 1	€ 500
Capitale di innovazione	Brevetti	numero * costo * 1,5	N. brevetti e costo di ciascuno 0	€ -
	Certificazioni	numero * costo * 1,5	N. certificazioni e costo	€ 118.887,10
	Qualifiche fornitore	numero * costo * 1,5	nessuna	€ -
	Rating bancario	numero linee credito * 1.500,00	N. linee di credito attive 4	€ 6.000,00
Capitale reputazionale	Valore aziendale	somma fatturati / n. anni di attività / 10	Somma fatturati da inizio attività 172.020.616,00	€ 2.457.437,37
Capitale etico	Riduzione impatto ambientale	valore annuo * 1,000,00		€ -
	Miglioramento impatto sociale	valore destinazione utile progetti sociali	Importo destinato a azioni solidali e di beneficenza	€ 16.170,00
Valore totale del capitale intangibile anno 2024				€ 2.990.894,47

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione di utilizzo	Atlante S.c.p.a ha realizzato il presente Bilancio di sostenibilità con riferimento agli standard GRI per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione (2021)
Standard GRI Settoriali applicabili	N/A

GRI Standard	Informativa	Pagina	Requisiti omessi	Omissione Ragione	Spiegazione
GRI 2 – Informativa Generale 2021					
2-1	Dettagli organizzativi	9-14, 20			
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	8			
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	8			
2-4	Revisione delle informazioni	8			
2-5	Assurance esterna	8			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	30-33			
2-7	Dipendenti	54-55			
2-8	Lavoratori non dipendenti	69			
2-9	Struttura e composizione della governance	24-25			
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	25			
2-11	Presidente del massimo organo di governo	25			
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	24-25			
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	24-25			
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	24-25			
2-15	Conflitti d'interesse	26			
2-16	Comunicazione delle criticità	26			
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	26			
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	26			
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	26			
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	26			

GRI Standard	Informativa	Pagina	Requisiti omessi	Omissione Ragione	Spiegazione
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	26			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	15			
2-23	Impegno in termini di policy	16-19, 51-53			
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	21-23, 34			
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	26-28			
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	26-28			
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	27, 72			
2-28	Appartenenza ad associazioni	Atlante non aderisce ad alcuna associazione			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	36-37, 40-41			
2-30	Contratti collettivi	54			
GRI 3 – Temi materiali 2021					
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	41-44			
3-2	Elenco di temi materiali	44-49			
3-3	Gestione dei temi materiali	44-49			
Temi: Governance e integrità del business e lotta alla corruzione					
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	75-79			
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	79-80			
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	28			
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	28			
205-3	Casi di corruzione confermati e misure adottate	28			
Tema: Creazione di valore condiviso e impatti socioeconomici locali					
203-2	Impatti economici indiretti significativi	80			
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	64			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	63			
Tema: Transizione energetica					

GRI Standard	Informativa	Pagina	Requisiti omessi	Omissione Ragione	Spiegazione
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	66-67			
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	68-69			
302-3	Intensità energetica	68-69			
Tema: Cambiamento climatico e emissioni in atmosfera					
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	70			
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	70			
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	70			
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	71			
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	71			
305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozono	70			
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	71			
Tema: Condizioni di lavoro, orari e salari dignitosi dei dipendenti					
401-1	Nuove assunzioni e turnover	55			
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	62			
Tema: Formazione e sviluppo professionale dei dipendenti					
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	59			
Tema: Sicurezza e qualità dei servizi					
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	57			
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	57-59			
403-3	Servizi per la salute professionale	57-59			
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	57-59			
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	57			
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	58			
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	59			
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	59			

GRI Standard	Informativa	Pagina	Requisiti omessi	Omissione Ragione	Spiegazione
403-9	Infortuni sul lavoro	58			
Tema: Diversità e pari opportunità					
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	56			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	60-61			
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	61			