

Politica diversità, inclusione e parità di genere

Atlante S.C.P.A. consorzio stabile che svolge le seguenti attività:

“Acquisizione e gestione di commesse affidate alle imprese consorziate aventi per oggetto:

- **Progettazione, installazione e manutenzione di impianti di trasmissioni dati e reti locali di tipo informatico ed integrazione di sistemi.**
- **Installazione e manutenzione di impianti elettrici, termici, idrico-sanitari, idrico-antincendio, di condizionamento e di sicurezza.**
- **Costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili ed industriali**
- **Erogazione di servizi di sorveglianza attiva antincendio**
- **Progettazione ed Erogazione di servizi di pulizia, sanificazione, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione”**

fonda la propria strategia di crescita sulla convinzione che elementi come l’etica e l’integrità dei comportamenti, l’attenzione verso il cliente, la valorizzazione delle persone, l’innovazione ed il profitto debbano essere necessariamente integrati tra loro, al fine di creare un rapporto sinergico ed interdipendente di Sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Atlante ritiene che una condotta corretta, trasparente e responsabile incrementi e protegga nel tempo l’identità e la reputazione del Consorzio e delle consorziate stesse, al fine di creare un sistema di business inclusivo volto alla tutela dei principi di diversità ed inclusione lungo tutta la catena del valore per tutti gli Stakeholder.

In linea con questo impegno, Atlante ha individuato all’interno del Piano strategico D&I i temi di riferimento della propria strategia per una crescita inclusiva e paritaria coerentemente con i requisiti insiti nella normativa cogente e i principi della responsabilità sociale, amministrativa e di sostenibilità (ESG) secondo la norma UNI ISO 30415 e la PdR 125/2022.

Atlante opera infatti nella convinzione che:

- La diversità del proprio capitale umano sia un fattore di successo per la realtà aziendale e la chiave per attirare i migliori talenti e per incentivare e far crescere persone di rilievo, a prescindere dalle loro caratteristiche;
- L’unicità sia un vantaggio strategico in quanto porta arricchimento e apertura culturale, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo volto alla collaborazione e allo spirito di appartenenza;
- Incoraggiare ogni persona ad esprimersi liberamente incrementi la motivazione e la volontà nel realizzare il proprio potenziale inespresso.

A tal fine Atlante ha avviato un programma di impegni e azioni, già delineato negli anni passati, al fine di costruire ed incrementare una cultura aziendale per la parità di genere, la valorizzazione della diversità e l’empowerment femminile, alla base della strategia sulle persone, al fine di garantire una performance eccellente fondata sulla sostenibilità e sul talento nel lungo periodo.

Atlante S.C.p.A.

Viale della Musica, 41 – 00144 Roma

Tel. 06 5910 543 - **Mail.** consorzioatlante1@legalmail.it

www.consorzioatlante.com

Atlante S.C.p.A. - Società Consortile per Azioni - Registro Imprese di Roma
Codice fiscale e Partita Iva n. 14206491004

Politica diversità, inclusione e parità di genere

Organizzazione interna

Atlante, attraverso il proprio sistema di Governance, si è dotata di un assetto organizzativo che consente il perseguimento dei propri obiettivi D&I e di parità di genere. Alla base di tale sistema è posto il Piano strategico D&I, all'interno del quale vengono identificati tutti i processi aziendali coerenti con i temi affrontati, individuandone i punti di forza e di debolezza rispetto ai temi stessi, vengono definiti obiettivi ed azioni di miglioramento oltre che parametri di monitoraggio.

La Governance della D&I e della parità di genere è guidata dalla Direzione aziendale, affiancata dal Comitato Guida D&I, che supporta l'azienda nell'efficace adozione e nella continua applicazione della presente politica e della strategia collegata, aiutando nella definizione degli indirizzi e degli obiettivi in materia.

Principi generali

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e moltiplica le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder.

L'impegno nel coltivare il valore delle persone si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

Genere

L'azienda dà valore all'equilibrio di genere e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio.

Sul piano culturale Atlante si impegna ad un rafforzamento delle iniziative di sensibilizzazione a tutti i livelli, si fa promotrice di politiche e azioni volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro, la condivisione delle responsabilità familiari e la rimozione di potenziali ostacoli, ivi inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale.

L'azienda è altresì impegnata nel contrasto alla violenza di genere e ha formalizzato un protocollo sulle molestie nei luoghi di lavoro.

Atlante S.C.p.A.

Viale della Musica, 41 – 00144 Roma

Tel. 06 5910 543 - **Mail.** consorzioatlante1@legalmail.it

www.consorzioatlante.com

Atlante S.C.p.A. - Società Consortile per Azioni - Registro Imprese di Roma
Codice fiscale e Partita Iva n. 14206491004

Politica diversità, inclusione e parità di genere

Disabilità

L'azienda riconosce pari opportunità a tutte le sue persone indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie. In tale contesto, si impegna a realizzare misure concrete per favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno il talento e le competenze in azienda e contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Interculturalità

Atlante si impegna a promuovere una visione interculturale e aperta al confronto multilivello, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale.

L'obiettivo è quello di far convivere persone con culture differenti per sostenere l'innovazione, accelerare la crescita e condurre a decisioni più solide, comunicando in modo trasparente diversità e prospettive plurime connesse a tale modello di relazione.

Gli impegni

Atlante riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

L'azienda si impegna, in particolare, a:

- creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, qualsiasi tipo di violenza o molestia, basata sulla diversità personale, politica, religiosa, sessuale e culturale;
- promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento;
- attuare una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità, attraverso una valutazione obiettiva delle competenze e delle capacità;
- formare in maniera continuativa tutte le persone, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione;
- perseguire l'obiettivo di assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta improntata all'inclusione;
- rispettare pienamente tutte le normative in tema di diversità e inclusione, nonché le best practices dei paesi in cui opera.

Atlante S.C.p.A.

Viale della Musica, 41 – 00144 Roma

Tel. 06 5910 543 - **Mail.** consorzioatlante1@legalmail.it

www.consorzioatlante.com

Atlante S.C.p.A. - Società Consortile per Azioni - Registro Imprese di Roma
Codice fiscale e Partita Iva n. 14206491004

Politica diversità, inclusione e parità di genere

I temi

In questa ottica, Atlante intende improntare le proprie attività secondo approcci sempre più sostenibili e socialmente responsabili. Gli impegni sono riconducibili a specifici temi facenti capo alla PdR 125/2022, sui quali si articola la Politica e il Piano strategico D&I.

ASSUNZIONE E SELEZIONE

Impegno ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere e la tutela della diversità in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica.

Sostegno della meritocrazia con un processo di selezione rafforzato grazie all'adozione di metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase.

Formazione continua delle persone coinvolte nei processi di assunzione, sulla parità di genere e pregiudizi cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

CARRIERA E VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE

Impegno affinché nei processi di crescita professionale, mobilità interna e di successione a posizioni manageriali, avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali, in coerenza con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere.

FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

Programmazione di momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche.

Sensibilizzazione di tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli stereotipi di genere, alla capacità di comunicare in maniera inclusiva.

POLITICHE RETRIBUTIVE

Promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti dal Codice Etico.

Definizione di sistemi di incentivazione di breve e lungo termine ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati

Atlante S.C.p.A.

Viale della Musica, 41 – 00144 Roma

Tel. 06 5910 543 - Mail. consorzioatlante1@legalmail.it

www.consorzioatlante.com

Atlante S.C.p.A. - Società Consortile per Azioni - Registro Imprese di Roma

Codice fiscale e Partita Iva n. 14206491004

Politica diversità, inclusione e parità di genere

	conseguiti e della qualità dell’apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE	Definizione e creazione di sistemi di valutazione performance senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all’utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo
WORK-LIFE BALANCE	Impegno per il miglioramento della work-life balance in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso anche l’adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati. Supporto ai dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, favorendo il reinserimento al termine.
GENITORIALITA’	Attivazione di servizi e modalità gestionali per tutelare la maternità/paternità oltre il CCNL di riferimento, attraverso il mantenimento di iniziative che valorizzino l’esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell’organizzazione.
MOLESTIE SUL LAVORO	Impegno per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro attraverso la sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

Destinatari e ambito di applicazione

Il presente documento è rivolto a tutti i dipendenti e a tutti i collaboratori terzi che operano in nome e per conto di Atlante, e a tutti i principali stakeholder. La Politica diversità, inclusione e parità di genere si applica in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali presenti. L’azienda esige dai propri partner e stakeholder principali l’adesione al presente documento e a quelli ad esso collegati attraverso la sottoscrizione del documento “Principi di sostenibilità per la filiera”.

Tutto il personale è tenuto a rispettare i principi contenuti nella presente Politica in tutti i rapporti con colleghi e nei confronti di tutti coloro con cui si entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

Particolare responsabilità per l’applicazione, la diffusione e l’implementazione della presente Politica è attribuita al management coinvolto, per ragioni d’ufficio, nella gestione quotidiana dei dipendenti e nella loro supervisione nonché nel processo di assunzione, selezione, promozione e formazione degli stessi.

Atlante S.C.p.A.

Viale della Musica, 41 – 00144 Roma

Tel. 06 5910 543 - Mail. consorzioatlante1@legalmail.it

www.consorzioatlante.com

Atlante S.C.p.A. - Società Consortile per Azioni - Registro Imprese di Roma

Codice fiscale e Partita Iva n. 14206491004

Politica diversità, inclusione e parità di genere

Comunicazione

La presente politica viene pubblicata nella sezione Certificazioni, insieme al Bilancio di Sostenibilità all'interno del quale è rendicontata in maniera trasparente la performance sociale, ambientale ed economica del Consorzio, anche rispetto ai temi di diversità ed inclusione e parità di genere.

Riesame

Il documento sarà oggetto di riesame periodico almeno annuale al fine di confermare la pertinenza agli scopi prestabiliti.

Roma, 22 maggio 2023

Il Presidente

